

---

## **DUAL CAREER**

---

### **Angebote, Strategien und Verhandlungsführung**

**Deutscher Hochschulverband  
Geschäftsstelle  
Rheinallee 18-20, 53173 Bonn**

**Donnerstag, 30. Januar 2014  
11:00-16:30 Uhr**

Die erfahrenen Referenten informieren über die neuen Services im Kontext von „Dual Career“ und den Umgang mit Doppelkarriere-Paaren sowohl im deutschen Wissenschaftssystem als auch in Wirtschaftsunternehmen. Das Seminar wendet sich sowohl an Entscheidungsträger und Mitarbeiter im „Dual Career“-Management der Hochschule als auch an „Dual Career-Paare“, die ihre Karriere und private Situation optimieren wollen. Beide Adressatenkreise lernen voneinander. Es geht darum, bedarfsgerechte Strukturen und Angebote vorzuhalten, und andererseits, die eigenen Vorstellungen empathisch im Rahmen des organisatorisch, juristisch und finanziell Möglichen zu realisieren. Auf diesem Wege werden win-win-Konstellationen identifizierbarer.

11:00-11:15 Begrüßung

11:15-13:00 **Doppelkarriere managen – Herausforderungen, Services & Strategien**

Kerstin Dübner-Gee, Leiterin der Geschäftsstelle Return to Bavaria, München; vormals Leitung des Munich Dual Career Office der TU München und Mitbegründerin des Dual Career Netzwerk Deutschland

Situation deutscher Wissenschaftsbetriebe und Unternehmen im Umgang mit Dual Career - Angebote, Services und Netzwerke im Überblick

Bedeutung strategischer Netzwerke für nachhaltige Dual Career Lösungen – Realisierungsmöglichkeiten

Systematischer Aufbau, Management und Pflege strategischer Dual Career Netzwerke

Modelle regionaler Best Practice – Schaffung förderlicher Strukturen

Organisatorische Herausforderungen, Trends und Grenzen des privaten und institutionellen Netzwerkmanagements

Internationale Karrieremobilität und Strategien auf Paarebene – Doppelkarriereplanung als privates Netzwerkmanagement

13:00-14:00 Mittagspause

14:00-15:45 **Erfolgreiche und ergebnisorientierte „Dual Career-Verhandlungen“**

RA Dr. Hubert Detmer, 2. Geschäftsführer und Leiter der Abteilung Recht und Beratung im Deutschen Hochschulverband

Rechtliche Möglichkeiten und „No Go/s“

Desiderate und Strategien der Hochschule erkennen!

Second hire Mitarbeiter-Konstellation

Second hire: „Leuchtturm“ oder Ausschreibung?

Die „geteilte“ Professur

Förderprogramme o. ä.

15:45-16:00 Kaffeepause

16:00-16:30 **Diskussion und Beantwortung von Fragen zu individuellen Fallkonstellationen**