

Stellenausschreibung Nr.: 2013/020

Die Universität Konstanz wird seit 2007 im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder mit ihrem "Zukunftskonzept zum Ausbau universitärer Spitzenforschung" gefördert.

Aus Mitteln des „Bund-Länder-Programms für bessere Studienbedingungen und mehr Qualität in der Lehre (Qualitätspakt Lehre)“ fördert die Universität Konstanz das Projekt 'Universität Konstanz – für exzellente Lehre und Forschung: b3 – beraten, betreuen, begleiten'.

Hierfür ist im Referat für Gleichstellung und Familienförderung die Stelle einer/eines

Referentin/Referenten „Diversity in Studium und Lehre“ (50-75 %)

zum 01.04.2013, vorerst befristet bis 30.09.2016, zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt.

Zu den Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gehören:

- Koordination, Evaluation und Weiterentwicklung des Projekts „Schreibpatenschaften für Studierende mit Migrationshintergrund“
- Beratung und Matching der Studierenden
- Schulung und Begleitung der Patinnen/Paten
- Koordination der universitätsintern Arbeitsgruppe „Studieren mit Migrationshintergrund“
- Organisation von Schreibkursen für Studierende mit Deutsch als 2. Muttersprache in Zusammenarbeit mit dem Sprachlehrinstitut
- Kooperation mit dem Schreibzentrum
- Zusammenarbeit und Unterstützung des IQF-Projekts „Wege in eine diversitygerechte Hochschule“
- Entwicklung eines Konzepts zur Förderung von Diversity im Studium und in der Lehre in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, dem IQF-Projekt Diversity und anderen zentralen Bereichen

Voraussetzungen sind ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, idealerweise mit geistes- oder sozialwissenschaftlichem Hintergrund, nachgewiesene Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Diversity, Interkulturalität, Gleichstellung sowie eine hohe Gender-Kompetenz. Des Weiteren werden ausgewiesene Expertise in Beratung und in der Unterstützung von Personen mit Migrationshintergrund, Erfahrungen in der Koordination von Projekten / Projektmanagement sowie in der Durchführung von Workshops und in der Anleitung von Lerngruppen erwartet. Idealerweise haben Sie noch pädagogisch-didaktische Fähigkeiten und Lehrerfahrungen und besitzen ein außerordentlich hohes Organisationsgeschick, eine strukturelle Arbeitsweise und verfügen über ein hohes Maß an Kollegialität, Vernetzungskompetenz und Kommunikationsstärke.

Die Eingruppierung erfolgt in Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Konstanz wurde von der Hertie-Stiftung als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein.

Die Universität Konstanz bietet ein „Dual Career Programm“ an. Informationen erhalten Sie unter: <http://www.uni-konstanz.de/dcc>.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (Telefonnummer der Schwerbehindertenvertretung: 07531/88-4895).

Bewerbungen richten Sie bitte **in schriftlicher Form (nicht per E-Mail) unter Angabe der Kennziffer 2013/020 bis zum 11. Februar 2013** an die Personalabteilung der Universität Konstanz.

Für Fragen steht Ihnen die Leiterin des Referats für Gleichstellung und Familienförderung, Frau Marion Woelki, unter der Telefonnummer 07531/88-2032 gerne zur Verfügung.

gez. Issel