

## Strategieschwerpunkt: Exzellente Forschung

### Das Beispiel Göttingen





## Stärken

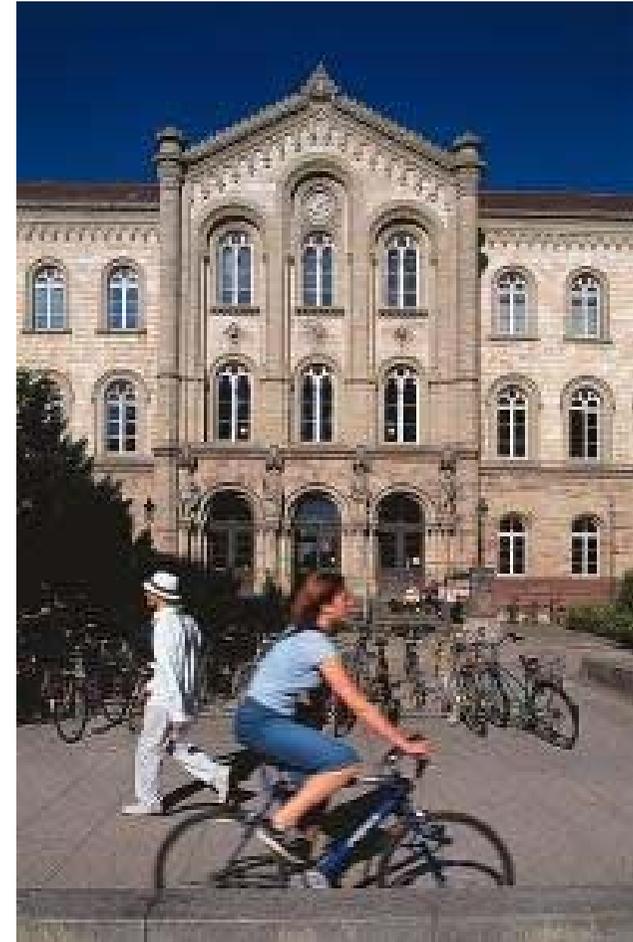
- Herausragende Forschungsschwerpunkte
- Große Fächervielfalt
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Vernetzung mit dem außeruniversitären Umfeld
- Internationale Vernetzung
- Autonomie als Stiftungsuniversität

## Schwächen

- Schwächen in der disziplinenübergreifenden Verbundforschung
- Internationale Reputation besser als nationale
- Widerstände gegen Veränderungen
- Fehlende leistungsorientierte Mittelverteilung
- Fehlende Ressourcen
- Fehlende verlässliche Karrierewege
- Fehlende Mechanismen zur Identifikation neuer Forschungsschwerpunkte
- Keine systematische Nutzung der etablierten internationalen Vernetzung

## Zahlen

- Gründungsjahr: 1737
- Studierende: 24.000
- Professuren: 404
- Beschäftigte: 13.000
- Fakultäten: 13
- Institute: 180

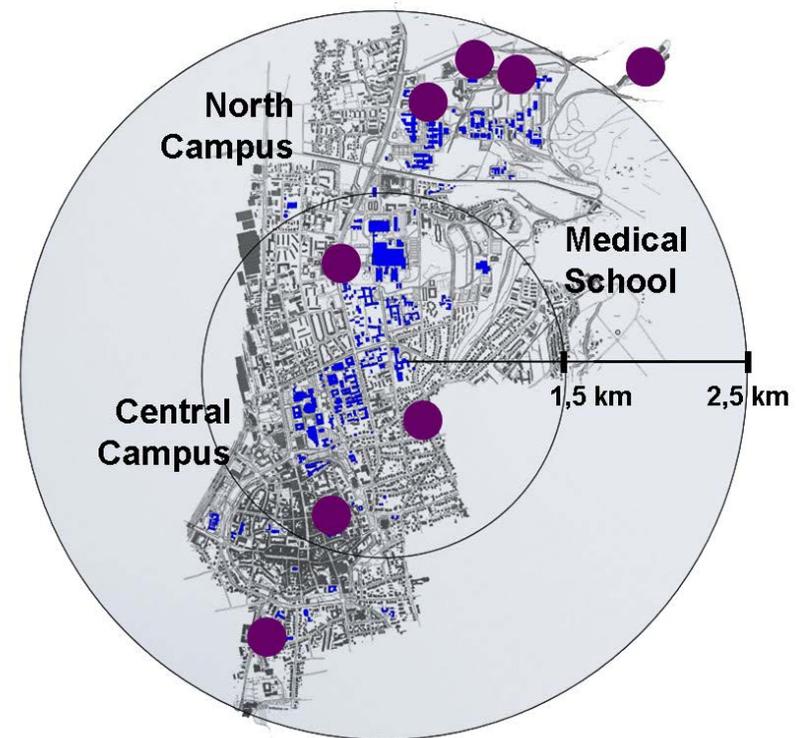


## TRADITION



- Historisch gewachsene Vielfalt der Disziplinen in den Geisteswissenschaften
- Starke Fächertraditionen in den Naturwissenschaften
- Wichtige Einzelleistungen in den Gesellschaftswissenschaften
- Niedersächsische Staats- und Universitätsbibliothek

## Göttingen Research Campus



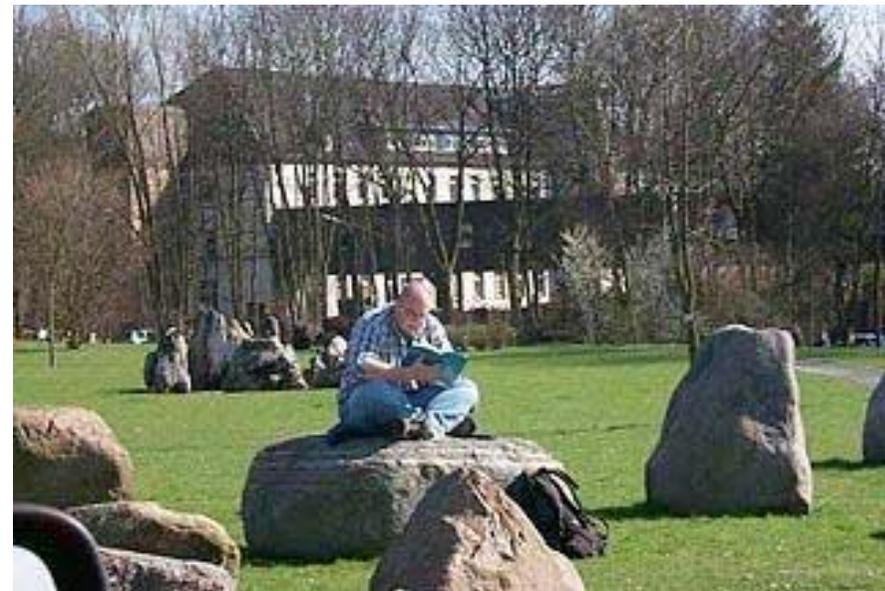
## INNOVATION

- Disziplinenübergreifende Kooperationen mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- International anerkannte Forschungsschwerpunkte
- Investition in aufstrebende Forscherinnen und Forscher
- Best-practice-Ausbildungsprogramme
- Verbesserung im nationalen Ranking
- Reformierung der Leitungs- und Steuerungsstrukturen

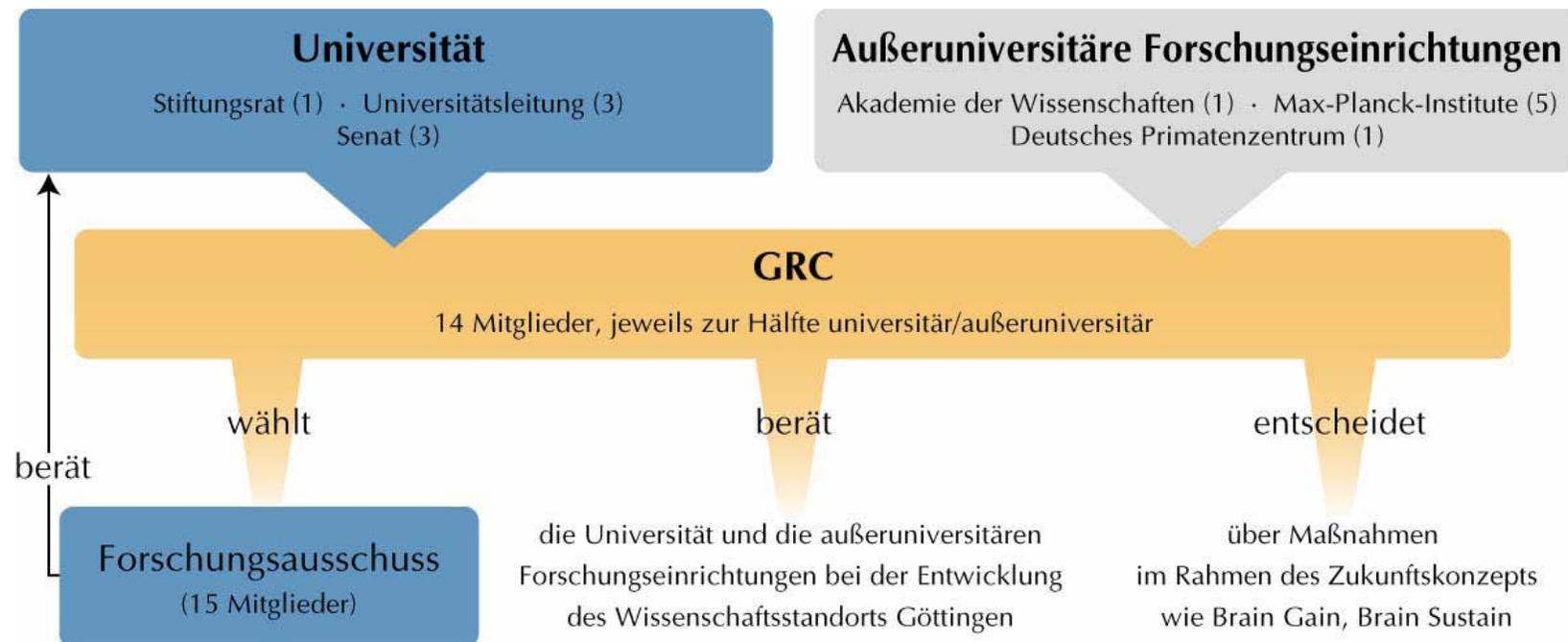


## AUTONOMIE

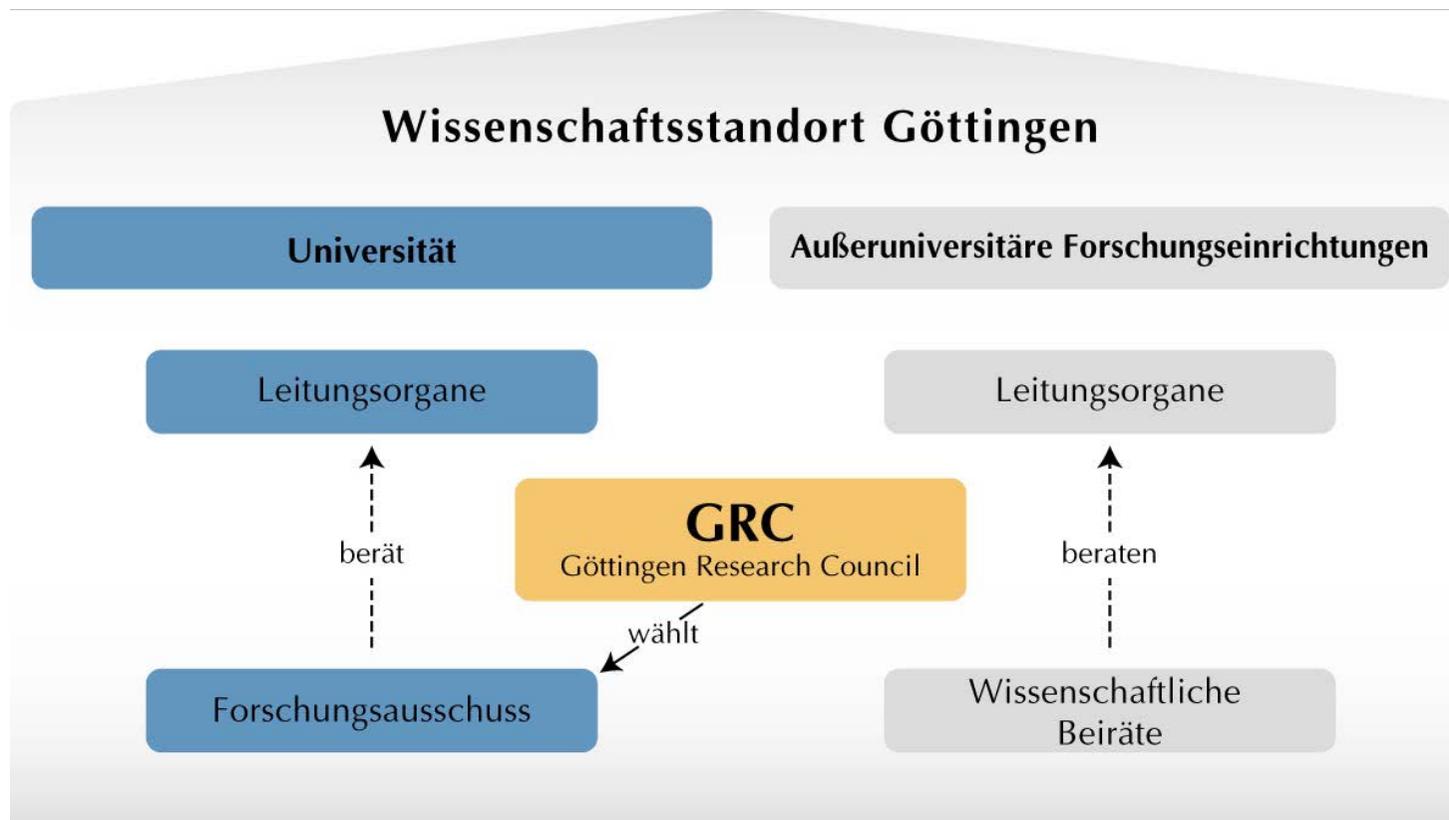
- Stiftung seit dem 1.1. 2003
  - Stiftungsrat
  - Berufungen
  - Haushalts- und Wirtschaftsführung
- Dezentralisierung
  - Autonomie der Fakultäten
  - Entwicklungsplanung
  - Qualitätssicherung und Evaluation
- Reorganisation
  - Haushalt und Finanzen
  - Personal



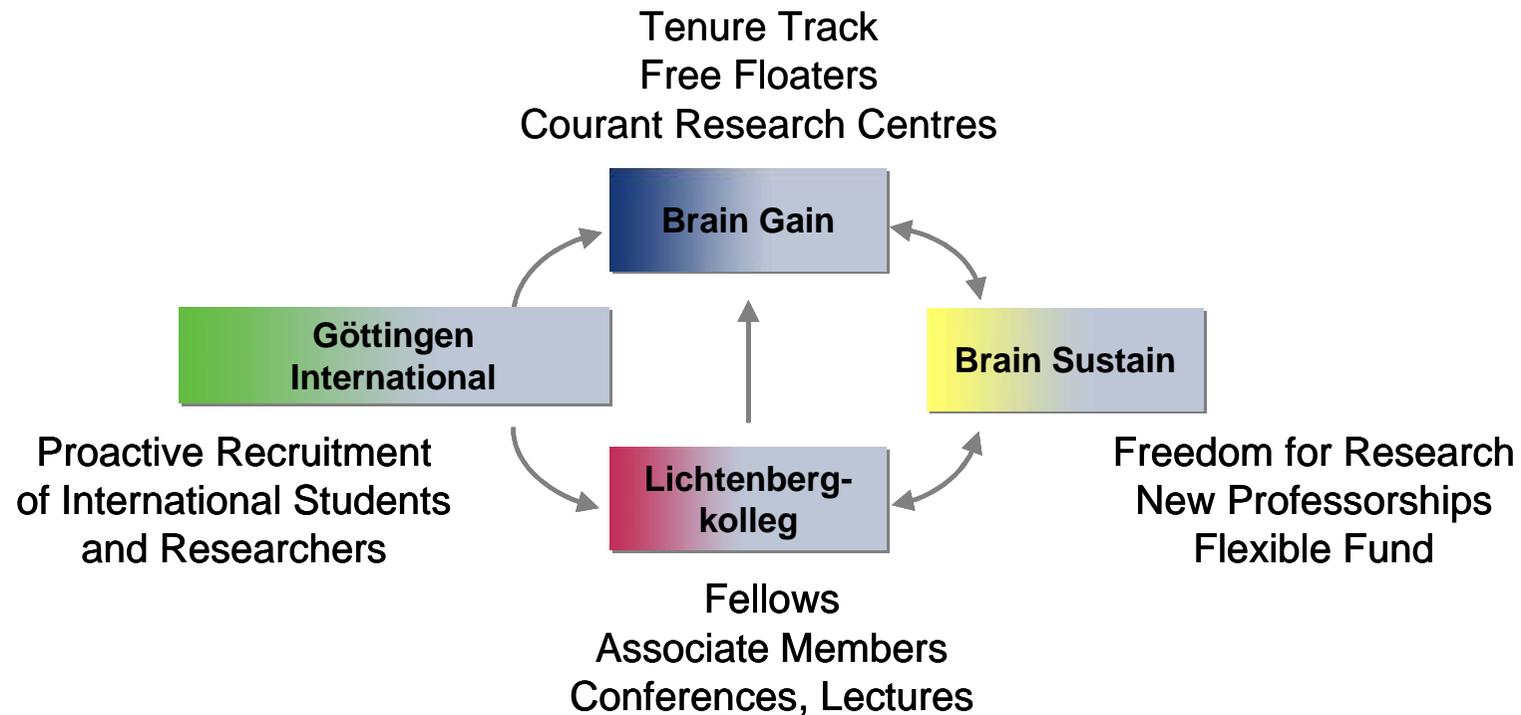
## Göttingen Research Council



## Universitärer Forschungsausschuss



## Zukunftskonzept – Die Maßnahmen im Überblick





## Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (1)

- **Brain Gain**

Ziel: Rekrutierung exzellenter Nachwuchswissenschaftler mit langfristiger Karriere-Option (*Tenure Track*) und Entwicklung neuer Forschungsschwerpunkte

- Courant Forschungszentren (interdisziplinär, fakultätsübergreifend)
  1. **Nanospectroscopy and X-Ray Imaging** (Prof. Salditt, Physik)
  2. **Higher Order Structures in Mathematics** (Prof. Schick, Mathematik)
  3. **Geobiology – Development of Early Life and Organic-matter-controlled Rock- and Mineral-forming Processes** (Prof. Reitner, Geowissenschaften)
  4. **Poverty, Equity and Growth in Developing Countries: Statistical Methods and Empirical Analyses** (Prof. Klasen, Wirtschaftswissenschaften)
  5. **Evolution of Social Behaviour: Comparative Studies of Human and Non-Human Primates** (Profs. Kappeler, Boos, Biologie)
- Free Floater Nachwuchsgruppen

## Umsetzung **Brain Gain**

### Courant Forschungszentren & Free Floater

#### Bewerbungen und Vorauswahl

- 540 Bewerbungen
  - 50 % davon aus dem Ausland
  - ~ 35 % von Deutschen im Ausland („Rückkehrer“)
  - ~ 27 % BewerberInnen
- 
- Januar und Februar 2008: Auswahl-symposien  
*Courant Forschungszentren & Free Floater  
Nachwuchsgruppen*
  - Febr. u. März 2008: *Entscheidungen des GRC zu  
Berufungsvorschlägen*

## Umsetzung **Brain Gain**

### Courant Forschungszentren & Free Floater

#### Ergebnisse

##### Courant Zentren

- Angebote für 13 Positionen / Ruf-Annahme von 11 Personen
- 7 Frauen / 4 Männer
- 7 Personen aus dem Ausland (AUS, B, F, A, 3 x USA)
- 3 Rückkehrer

##### Free Floater

- Angebote für 6 Positionen / Ruf-Annahme von 4 Personen
- 3 Frauen / 1 Mann

**Mai 2008:** Start der ersten Nachwuchsgruppen

## Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (2)

- **Brain Sustain**

Ziel: Förderung von Göttinger Spitzenforschern sowie Sicherung und Ausbau etablierter Forschungsschwerpunkte

- Freistellungen (*Sabbaticals*)
- Neue Professuren
- „Feuerwehr-Fonds“



## Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (3)

- **LichtenbergKolleg**

Ziel: Aufbau eines Wissenschaftskollegs zur Stärkung der vernetzten Forschung und Profilbildung in den Geistes- und Gesellschaftswissenschaften

- Leitung durch eine Direktorin / einen Direktor (Professur)
- Workshops & Konferenzen zu Schwerpunktthemen
- Internationale Fellows kooperieren mit assoziierten Mitgliedern aus Göttingen
- Regler Austausch mit den Mitgliedern der Göttinger Graduiertenschulen



## Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (4)

- **Göttingen International**

Ziel: systematische Anwerbung herausragender ausländischer Nachwuchswissenschaftler, verstärkte Internationalisierung der Georg-August-Universität

- Aktive Werbung um qualifizierte ausländische Studierende
- Verbesserung der Bedingungen für ausländische Wissenschaftler in Göttingen (*Welcome Centre*)
- Ausbau strategischer Partnerschaften mit Einrichtung von Auslandsrepräsentanzen in Seoul, Nanjing, Pune
- Förderung der internationalen Mobilität auf allen Ebenen



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**