

Strategieschwerpunkt: Exzellente Forschung

Das Beispiel Göttingen





Stärken

- Herausragende Forschungsschwerpunkte
- Große Fächervielfalt
- Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Vernetzung mit dem außeruniversitären Umfeld
- Internationale Vernetzung
- Autonomie als Stiftungsuniversität

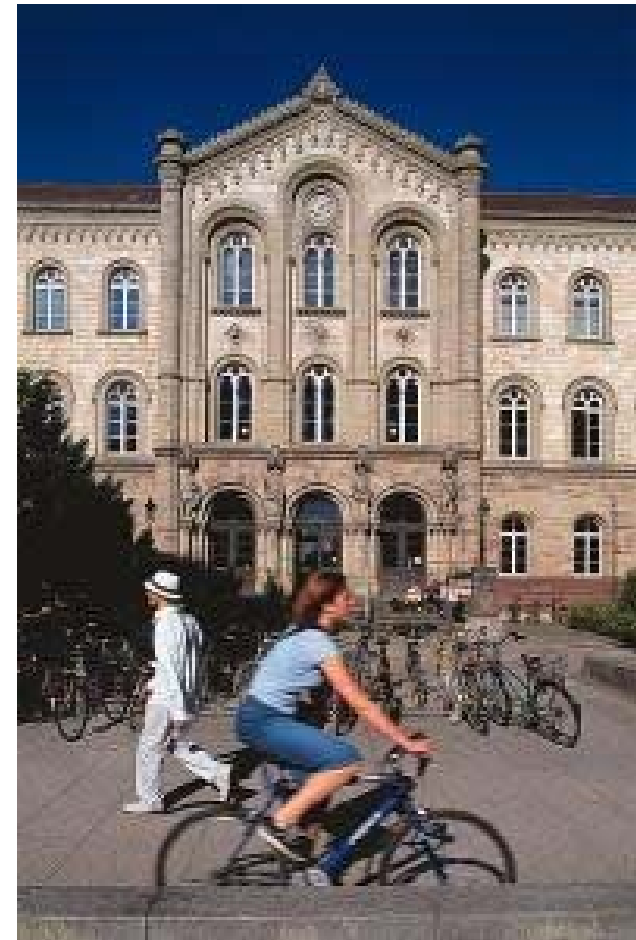


Schwächen

- Schwächen in der disziplinenübergreifenden Verbundforschung
- Internationale Reputation besser als nationale
- Widerstände gegen Veränderungen
- Fehlende leistungsorientierte Mittelverteilung
- Fehlende Ressourcen
- Fehlende verlässliche Karrierewege
- Fehlende Mechanismen zur Identifikation neuer Forschungsschwerpunkte
- Keine systematische Nutzung der etablierten internationalen Vernetzung

Zahlen

- Gründungsjahr: 1737
- Studierende: 24.000
- Professuren: 404
- Beschäftigte: 13.000
- Fakultäten: 13
- Institute: 180

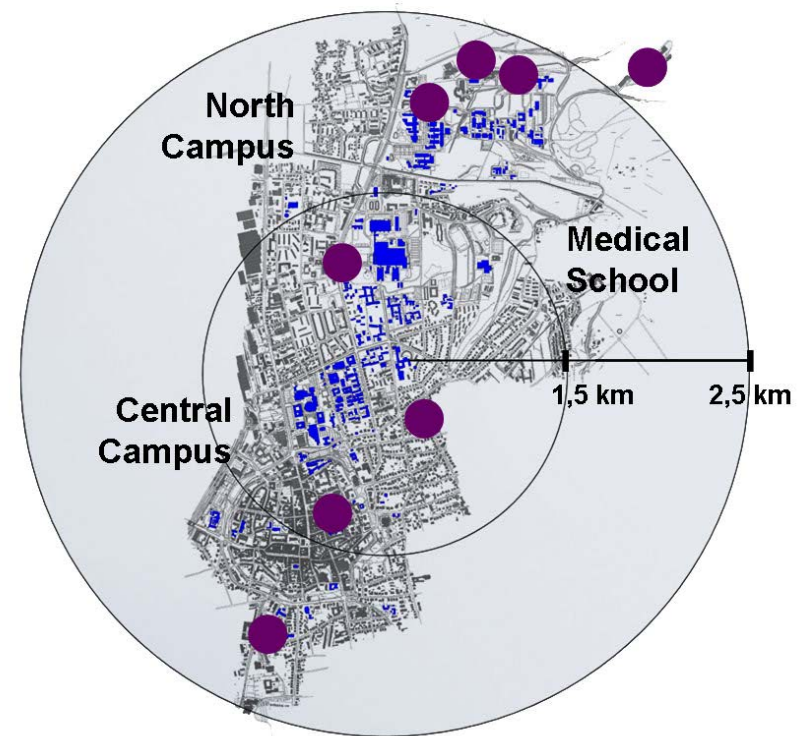


TRADITION



- Historisch gewachsene Vielfalt der Disziplinen in den Geisteswissenschaften
- Starke Fächertraditionen in den Naturwissenschaften
- Wichtige Einzelleistungen in den Gesellschaftswissenschaften
- Niedersächsische Staats- und Universitätsbibliothek

Göttingen Research Campus



INNOVATION

- Disziplinenübergreifende Kooperationen mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- International anerkannte Forschungsschwerpunkte
- Investition in aufstrebende Forscherinnen und Forscher
- Best-practice-Ausbildungsprogramme
- Verbesserung im nationalen Ranking
- Reformierung der Leitungs- und Steuerungsstrukturen

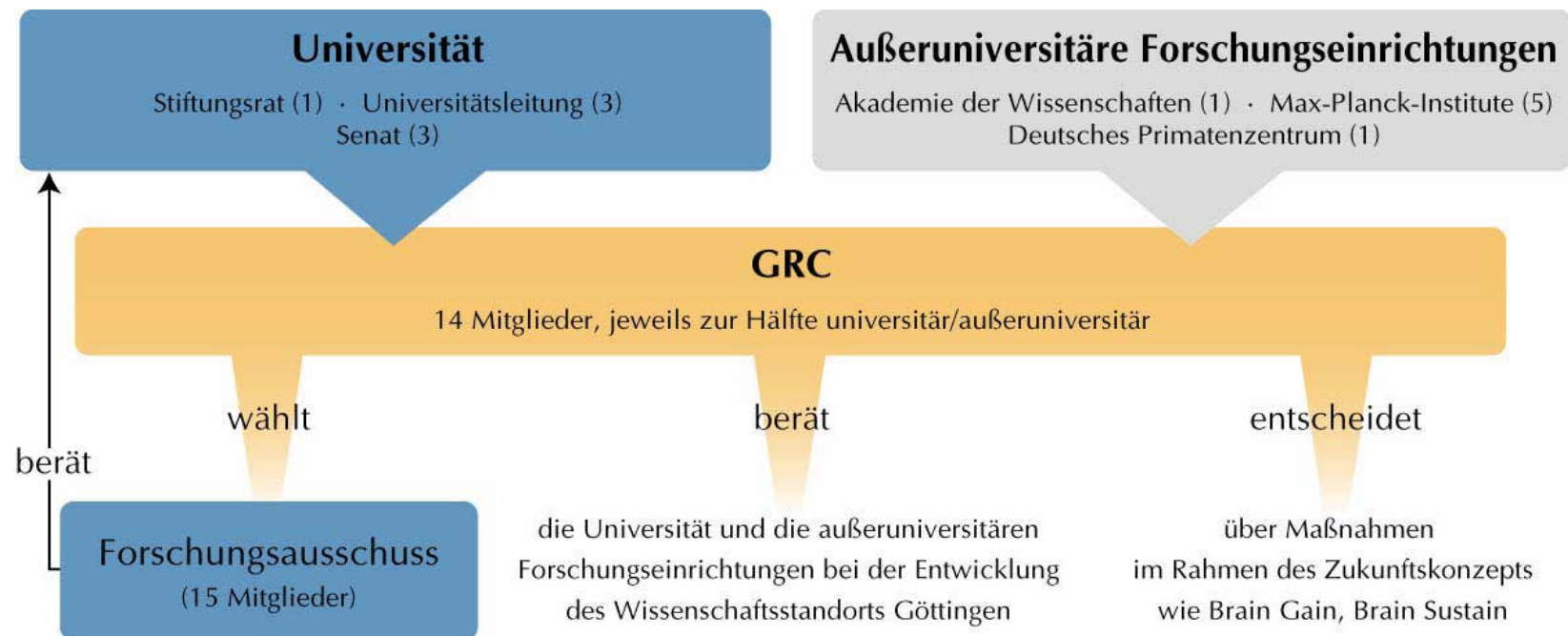


AUTONOMIE

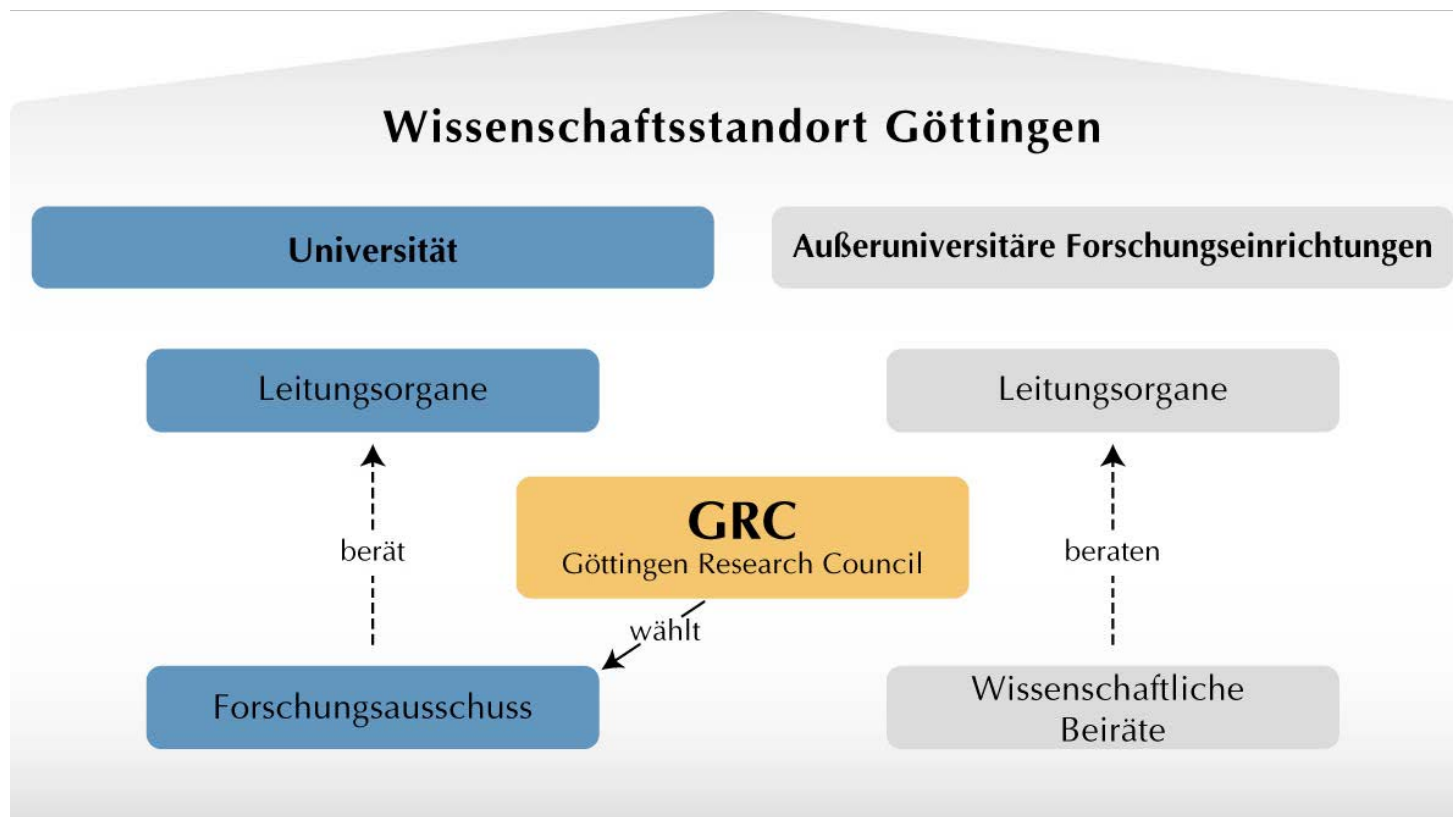
- Stiftung seit dem 1.1. 2003
 - Stiftungsrat
 - Berufungen
 - Haushalts- und Wirtschaftsführung
- Dezentralisierung
 - Autonomie der Fakultäten
 - Entwicklungsplanung
 - Qualitätssicherung und Evaluation
- Reorganisation
 - Haushalt und Finanzen
 - Personal



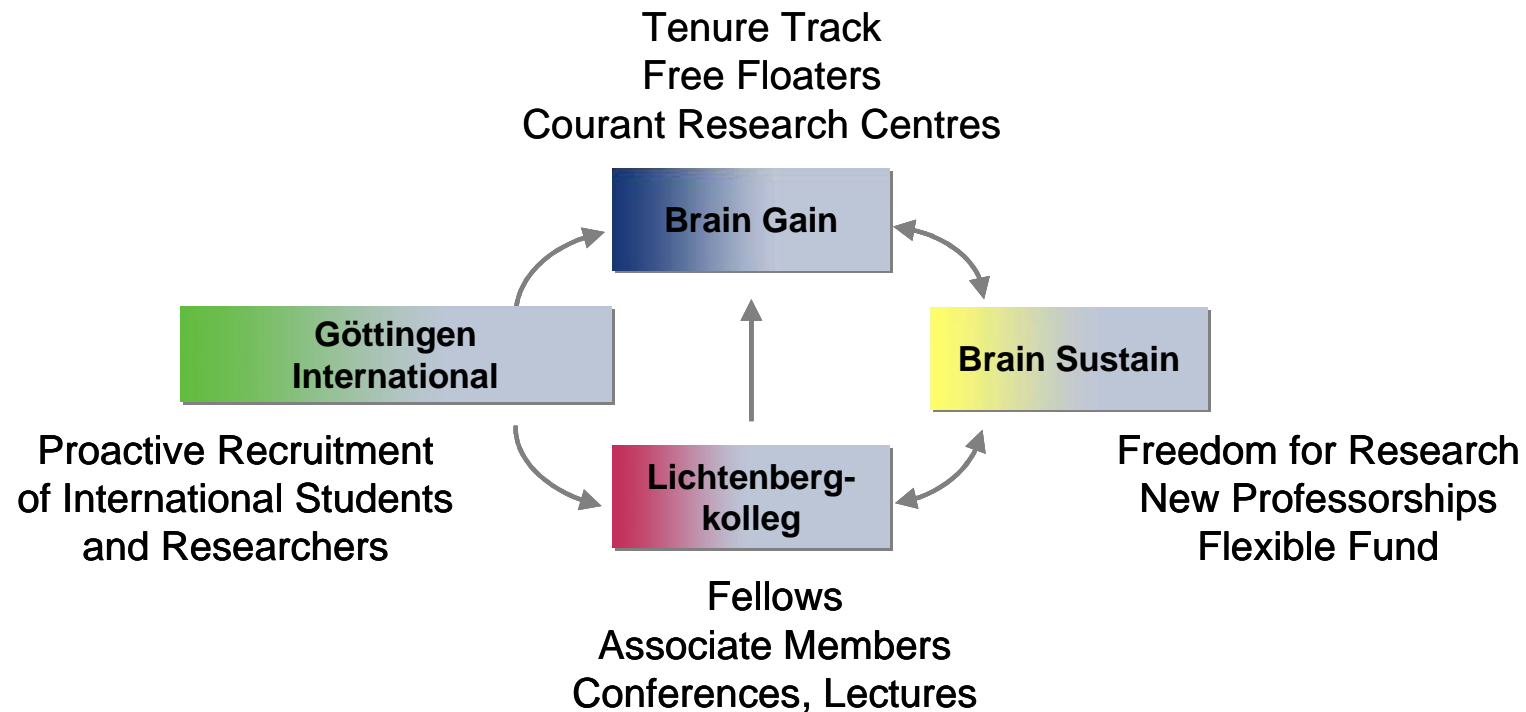
Göttingen Research Council



Universitärer Forschungsausschuss



Zukunftskonzept – Die Maßnahmen im Überblick



Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (1)

- **Brain Gain**

Ziel: Rekrutierung exzellenter Nachwuchswissenschaftler mit langfristiger Karriere-Option (*Tenure Track*) und Entwicklung neuer Forschungsschwerpunkte

- Courant Forschungszentren (interdisziplinär, fakultätsübergreifend)
 1. **Nanospectroscopy and X-Ray Imaging** (Prof. Salditt, Physik)
 2. **Higher Order Structures in Mathematics** (Prof. Schick, Mathematik)
 3. **Geobiology – Development of Early Life and Organic-matter-controlled Rock- and Mineral-forming Processes** (Prof. Reitner, Geowissenschaften)
 4. **Poverty, Equity and Growth in Developing Countries: Statistical Methods and Empirical Analyses** (Prof. Klasen, Wirtschaftswissenschaften)
 5. **Evolution of Social Behaviour: Comparative Studies of Human and Non-Human Primates** (Profs. Kappeler, Boos, Biologie)
- Free Floater Nachwuchsgruppen

Umsetzung **Brain Gain**

Courant Forschungszentren & Free Floater

Bewerbungen und Vorauswahl

- 540 Bewerbungen
 - 50 % davon aus dem Ausland
 - ~ 35 % von Deutschen im Ausland („Rückkehrer“)
 - ~ 27 % BewerberInnen
-
- Januar und Februar 2008: Auswahl-symposien
*Courant Forschungszentren & Free Floater
Nachwuchsgruppen*
 - Febr. u. März 2008: *Entscheidungen des GRC zu
Berufungsvorschlägen*

Umsetzung **Brain Gain**

Courant Forschungszentren & Free Floater

Ergebnisse

Courant Zentren

- Angebote für 13 Positionen / Ruf-Annahme von 11 Personen
- 7 Frauen / 4 Männer
- 7 Personen aus dem Ausland (AUS, B, F, A, 3 x USA)
- 3 Rückkehrer

Free Floater

- Angebote für 6 Positionen / Ruf-Annahme von 4 Personen
- 3 Frauen / 1 Mann

Mai 2008: Start der ersten Nachwuchsgruppen

Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (2)

- **Brain Sustain**

Ziel: Förderung von Göttinger Spitzenforschern sowie Sicherung und Ausbau etablierter Forschungsschwerpunkte

- Freistellungen (*Sabbaticals*)
- Neue Professuren
- „Feuerwehr-Fonds“



Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (3)

- **LichtenbergKolleg**

Ziel: Aufbau eines Wissenschaftskollegs zur Stärkung der vernetzten Forschung und Profilbildung in den Geistes- und Gesellschaftswissenschaften

- Leitung durch eine Direktorin / einen Direktor (Professur)
- Workshops & Konferenzen zu Schwerpunktthemen
- Internationale Fellows kooperieren mit assoziierten Mitgliedern aus Göttingen
- Regler Austausch mit den Mitgliedern der Göttinger Graduiertenschulen



Zukunftskonzept – Die Maßnahmen (4)

- **Göttingen International**

Ziel: systematische Anwerbung herausragender ausländischer Nachwuchswissenschaftler, verstärkte Internationalisierung der Georg-August-Universität

- Aktive Werbung um qualifizierte ausländische Studierende
- Verbesserung der Bedingungen für ausländische Wissenschaftler in Göttingen (*Welcome Centre*)
- Ausbau strategischer Partnerschaften mit Einrichtung von Auslandsrepräsentanzen in Seoul, Nanjing, Pune
- Förderung der internationalen Mobilität auf allen Ebenen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit