

## Die Schering Stiftung

Die Schering Stiftung dient der Förderung von Wissenschaft und Kultur mit Fokus auf den Naturwissenschaften sowie der zeitgenössischen bildenden und darstellenden Kunst. Die Stiftung fördert darüber hinaus die wissenschaftliche und kulturelle Bildung von Kindern und Jugendlichen sowie den Dialog zwischen Wissenschaft und Gesellschaft. Einen wichtigen Schwerpunkt bildet die Förderung von Projekten in Grenzbereichen, insbesondere an der Schnittstelle von Kunst und Wissenschaft.

Den wissenschaftlichen Nachwuchs fördert die Schering Stiftung durch die Vergabe von Stipendien sowie durch die Finanzierung verschiedener Nachwuchspreise und wissenschaftlicher Vorträge in führenden Forschungs- und Lehrinstitutionen. Darüber hinaus veranstaltet die Stiftung in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V. in Speyer das Weiterbildungsprogramm Young Leaders in Science, welches jungen Wissenschaftlern mit ersten Führungsaufgaben die dazu nötigen Management-Qualifikationen vermittelt.

Dr. Astrid Jeibmann



Anfragen und Bewerbungen bitte an  
Frau Andrea Bölling

Schering Stiftung  
Unter den Linden 32-34  
10117 Berlin

Tel. +49.30.20 62 29 60  
Fax +49.30.20 62 29 61

boelling@scheringstiftung.de  
www.scheringstiftung.de

Fotos: Christian Gahl (Bild unten), Daniel Flaschar

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten für beide Geschlechter.

# Young Leaders in Science

Management-Training  
für junge Wissenschaftler

SCHERING  
STIFTUNG

SCHERING  
STIFTUNG

zwm  
Zentrum für  
Wissenschaftsmanagement e.V.  
Center for Science & Research Management  
Speyer

## In fünf Modulen zum Erfolg

Im Frühjahr 2012 startet der nunmehr vierte Durchlauf von Young Leaders in Science mit folgenden Modulen:

### 24. – 26. Mai 2012

Kommunikation und Konfliktmanagement, Führung und Zusammenarbeit in Teams, Grundlagen des Wissenschaftsmanagements

### 23. – 25. August 2012

(Berufungs-)Verhandlungen, Auswahl von Mitarbeitern

### 1. – 3. November 2012

Mitarbeiterführung, Arbeits- und Personalrecht

### 3. – 5. Februar 2013

Medientraining, wissenschaftliches Fehlverhalten, Zeit- und Selbstmanagement

### 2. – 4. April 2013

Projektmanagement und Teambuilding, Finanzmanagement

Dr. Michael Schindler



Das Programm wird in deutscher Sprache durchgeführt.

Ich habe an YLS besonders die Möglichkeit zum intensiven Erfahrungsaustausch mit Kollegen geschätzt, die sich in derselben oder ähnlichen Karrierephase wie ich befinden.

Dr. Michael Schindler  
Institut für Virologie  
Helmholtz Zentrum München

Das besondere am YLS-Programm ist die Kombination von lehrreichen Seminaren in kleiner Gruppe mit der hervorragenden Möglichkeit zum Austausch mit anderen Nachwuchswissenschaftlern.

Dr. Stefanie Roth  
Organisch-Chemisches Institut  
Universität Heidelberg



Prof. Dr. Corinna Eule

Wissenschaftler sehen sich heute neben den Anforderungen in Forschung und Lehre in immer stärkerem Maße mit Managementaufgaben konfrontiert. Die dafür nötigen Grundlagen werden jedoch im Rahmen der fachlichen Ausbildung an den Universitäten nicht gelehrt. Um diese Lücke zu schließen, hat die Schering Stiftung in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V. in Speyer das Weiterbildungsprogramm Young Leaders in Science entwickelt.

Das Programm zielt darauf ab, jungen Wissenschaftlern die zur Leitung einer eigenen Arbeitsgruppe notwendigen Kommunikations- und Managementgrundlagen zu vermitteln. Insbesondere soll der Schritt vom Mitarbeiter ohne Führungsaufgabe hin zur Führungskraft mit Personal- und Finanzverantwortung unterstützt werden. Young Leaders in Science vermittelt sowohl das Wissen als auch die notwendigen Instrumente, die den Nachwuchsführungskräften helfen sollen, den Anforderungen einer verantwortungsvollen Position gerecht zu werden und so zur angestrebten wissenschaftlichen Exzellenz beizutragen.

In die Weiterbildung ist ein persönliches Mentorenprogramm integriert, bei dem jeder Teilnehmer durch einen Senior Scientist für die Dauer des Programms individuell unterstützt wird.

## Hinweise zur Bewerbung und Teilnahme

Bewerben können sich exzellente junge Wissenschaftler aus dem Bereich der Natur- und Lebenswissenschaften, die gerade eine Führungsaufgabe übernommen haben oder kurz davor stehen (z.B. als Nachwuchsgruppenleiter oder Junior-Professoren). Die Bewerbungen müssen schriftlich bis zum ~~15.02.2012~~ bei der Schering Stiftung eingereicht werden und folgende Unterlagen enthalten:

- tabellarischer Lebenslauf
- universitäres Abschlusszeugnis
- Veröffentlichungsliste
- kurze Beschreibung des aktuellen Forschungsvorhabens (max. 1 Seite)
- Empfehlungsschreiben eines Hochschullehrers oder Institutsdirektors
- kurze Beschreibung der aktuellen bzw. kommenden Führungstätigkeit (Anzahl Mitarbeiter, Stellung im Institut etc.)

In das Programm werden max. 22 Teilnehmer aufgenommen. Über die Bewerbungen wird bis ~~Ende März~~ Ende März 2012 entschieden.

Informationen zur Teilnahmegebühr entnehmen Sie bitte der Website der Schering Stiftung (Menüpunkt: Aktuelles). Veranstaltungsort ist Schloss Etelsen bei Bremen.

Nach Abschluss aller Module stellt die Schering Stiftung ein Teilnahmezertifikat aus.

Die Inhalte der hervorragend abgestimmten fünf Module bereichern mich, meine Arbeit und mein Umfeld jeden Tag.

Prof. Dr. Corinna Eule  
Klinik und Poliklinik für kleine Haustiere  
Freie Universität Berlin

YLS hat sich auf der Ebene der Softskills und beim Networking als wertvoll erwiesen. Mit meinem Mentor habe ich konstruktiv an meiner wissenschaftlichen Zukunft gearbeitet.

Dr. Markus T. Bohnsack, Institut für Molekulare Biowissenschaften  
Goethe-Universität Frankfurt

Dr. Markus T. Bohnsack

