

## Stellenausschreibung



Die Bauhaus-Universität Weimar wird im Rahmen der Fortschreibung ihrer Entwicklungsplanung ein Konzept für Personal- und Organisationsentwicklung erarbeiten und diesen wichtigen Arbeitsbereich der Universität verstärken. Daher ist ab sofort die Stelle einer/eines

Mitarbeiterin/Mitarbeiters für Personal- und Organisationsentwicklung

zu besetzen. Die Stelle ist zunächst bis 30.11.2014 befristet, mit Aussicht auf Verlängerung (Entgelt-gruppe bis 13 TV-L, 100 %-Stelle). Die Stelle ist nicht teilzeitgeeignet.

Zum Aufgabengebiet gehören insbesondere:

- Erarbeitung eines Konzepts zur nachhaltigen Personal- und Organisationsentwicklung, Planung, Umsetzung und Evaluierung von Personalentwicklungsmaßnahmen (u.a. auf Grundlage der BMBF-Drittmittel-Projekte „Studium.Bauhaus“ und „Professional.Bauhaus“) im akademischen Bereich,
- Kooperation mit „HIT | Akademische Personalentwicklung an Hochschulen in Thüringen“, Aufbau und Weiterentwicklung von universitätsspezifischen Instrumenten der Potentialanalyse und des Change-Managements,
- Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungsstrategien im akademischen Bereich, Besprechungsmanagement, Teambildung und -entwicklung.

Einstellungsvoraussetzungen sind ein wissenschaftlicher Hochschulabschluss und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie mehrjährige Arbeitserfahrungen in der Personal- und Organisationsentwicklung sowie fundierte Kenntnisse universitärer Strukturen.

Vorausgesetzt werden Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung von Qualifizierungsangeboten, IT-Affinität, Teamfähigkeit und Führungsqualitäten sowie überdurchschnittliche Einsatz- und Kooperationsbereitschaft. Zudem sind Managementkompetenzen, organisatorisches Geschick, Durchsetzungsvermögen, Flexibilität und die Fähigkeit zur strategischen Planung notwendig. Wünschenswert wäre, wenn Sie bereits Coachings und/oder Trainings im Hochschulkontext durchgeführt haben.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die mit Engagement und Ideenreichtum sowie mit ausgeprägter Dienstleistungs- und Serviceorientierung in enger Abstimmung mit dem Rektorat, den Fakultäten, den Dezernaten, wissenschaftlichen Einrichtungen und den Interessenvertretungen (Personalrat, Gleichstellungsbeirat) daran mitwirkt, die weitere Entwicklung der Bauhaus-Universität Weimar mitzugestalten und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu unterstützen.

Die Bauhaus-Universität ist bestrebt, den Anteil von Frauen zu erhöhen. Daher werden insbesondere Frauen gebeten, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Für Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Zentrums für Universitätsentwicklung, Herr Dr. Andreas Mai, Tel.: 03643-581251, E-Mail: [andreas.mai@uni-weimar.de](mailto:andreas.mai@uni-weimar.de), gern zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen ausschließlich in elektronischer Form (pdf-Format) bis zum **11. November 2012** an: [andreas.mai@uni-weimar.de](mailto:andreas.mai@uni-weimar.de).