

Die Technische Universität Dresden zählt zu den führenden Universitäten Deutschlands. In der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder war sie mit insgesamt vier Anträgen erfolgreich und wurde mit dem Titel Exzellenz-Universität ausgezeichnet.

In der **Gruppe „Qualitäts- und Veränderungsmanagement“ im Projektteam des Zukunftskonzeptes der TU Dresden** sind zum **1. Mai 2013** oder **nächstmöglichen Zeitpunkt** folgende Stellen

- I. wiss. Referent/in im Qualitätsmanagement für Forschung**
- II. wiss. Referent/in im Qualitätsmanagement für Strukturen und Prozesse**
- III. wiss. Referent/in für Organisationsentwicklung**

bis 31. Oktober 2017 (Befristung gemäß TzBfG) zu besetzen. Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe E13 TV-L. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich; bitte vermerken Sie diesen Wunsch und den zeitlichen Umfang in Ihrer Bewerbung.

Aufgaben:

I. Konzeptionierung, Einführung und Weiterentwicklung von Instrumenten zur Qualitätssicherung der im Zukunftskonzept der Universität aufgeführten Maßnahmen für den Bereich Forschungsförderung, wiss. Nachwuchs sowie Wissens- und Technologietransfer, verbunden mit der Entwicklung und Umsetzung eines Qualitätsmanagementsystems für den Bereich Forschung an der TU Dresden.

II. Konzeptionierung, Einführung und Weiterentwicklung von Instrumenten zur Qualitätssicherung der im Zukunftskonzept der TU Dresden aufgeführten Maßnahmen; Unterstützung bei der Dokumentation der administrativen Strukturen und Prozesse im Zusammenhang mit der konzeptionelle Vorbereitung eines Qualitätsmanagementsystems für den Verwaltungsbereich; Entwicklung und Umsetzung einer Balanced Scorecard für die TU Dresden.

III. fachliche Beratung und Unterstützung der Projektleitung und des Projektteams bei der Umsetzung des Zukunftskonzeptes; konzeptionelle Begleitung der Organisationsentwicklung der TU Dresden, insbesondere die Integration der 14 Fakultäten in fünf Bereiche als übergeordnete Organisationsform; Analyse der Auswirkungen, Chancen und Risiken der angestrebten Änderungen und Entwicklung von Maßnahmen zur Gestaltung der Veränderungsprozesse; umfassende Analyse potentieller (organisationskultureller) Konfliktsituationen und -felder sowie Vorbereitung und Durchführung von Change-Communication-Maßnahmen.

Voraussetzungen:

I. wiss. HSA, vorzugsweise in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften, fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in Qualitätsentwicklung und -management, ausgezeichnete Kenntnisse der Strukturen und Prozesse, insbesondere der Forschungsförderung an einer Universität sowie der nationalen und internationalen Hochschullandschaft.

II. wiss. HSA, vorzugsweise in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften; fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in Qualitätsentwicklung und -management; Erfahrungen mit Prozess- und Organisationsmanagement und in der Begleitung von Veränderungsprozessen. Ausgezeichnete Kenntnisse der Strukturen und Prozesse an einer Universität sind von Vorteil. Kenntnisse im Bereich New Public Management sind erwünscht.

III. wiss. HSA, vorzugsweise in den Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften; sehr gute Kenntnisse im Bereich kultureller Organisationswandel und New Public Management bzw. in relevanten Gebieten der Wirtschaftswissenschaften.

Für alle **drei Stellen wird weiterhin vorausgesetzt:** Kenntnisse im Projektmanagement, Teamorientierung und Eigeninitiative, analytisches Denken sowie die Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen und selbstständig Aufgaben zu bearbeiten; sehr gute Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten, Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort

und Schrift sowie MS-Office-Kenntnisse.

Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderungen.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen aussagekräftigen Unterlagen und dem Vermerk „persönlich/vertraulich – Bewerbung OE/QM“ sowie frankiertem Rückumschlag bis zum **18.02.2013** (es gilt der Poststempel der ZPS der TU Dresden) an: **TU Dresden, Prorektor für Universitätsplanung, Herrn Prof. Dr. phil. habil. Karl Lenz, 01062 Dresden.**