

Mit über 7.000 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, von dem nicht nur die 29.000 Studierenden profitieren

An der Technischen Universität Dortmund ist im Rektorat zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

der Referentin / des Referenten Forschung

für die Dauer der Amtszeit des Prorektors Forschung zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe **13 TV-L** bzw. ggf. nach dem Übergangsrecht (TVÜ-L). Es handelt sich um eine **Ganztagsstelle**. Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Anforderungsprofil:

Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium jedweder Fachrichtung. Eine Promotion ist erwünscht.

Kommunikationsstärke und **Stilsicherheit** sind für die Position ebenso essentiell wie ein hohes Maß an **Sorgfalt** und **Eigenständigkeit**. Sehr gute **Englischkenntnisse** in Wort und Schrift werden selbstverständlich vorausgesetzt. Interesse an **hochschul-politischen** Fragen rundet das Profil ab. Erfahrung im **Wissenschaftsbereich** ist von Vorteil.

Aufgabenbereich:

Die Position ist dem Prorektor Forschung als persönliche Referentin / persönlicher Referent zugeordnet. Im Mittelpunkt der Tätigkeit stehen die **Vorbereitung von strategischen Entscheidungen** der Hochschulleitung im Bereich Forschung und wissenschaftlicher Nachwuchs sowie die **Begleitung von profildbildenden Anträgen** zur Forschungsförderung. Die Tätigkeiten umfassen vor allem eigenständige **Recherchen**, zielgerichtetes **Briefing** und professionelle **Korrespondenz** einerseits sowie serviceorientierte **Antragsberatung** andererseits.

Die Technische Universität Dortmund will den Anteil von Frauen in allen Bereichen erhöhen und bittet daher insbesondere Frauen um ihre Bewerbung.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte bis zum **08.08.2013** unter Angabe der Referenznummer **88/13** an:

Technische Universität Dortmund
Dezernat Personal und Recht
Abteilung Personalentwicklung
44221 Dortmund

Für Fragen zum Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahren stehen Ihnen Frau Windmüller, Tel. 0231/755 2744, Frau Laube, Tel. 0231/755 2257 und Herr Brenner, Tel. 0231/755 2730 oder unter karriere@tu-dortmund.de zur Verfügung.

Für inhaltliche Fragen zum Aufgabengebiet steht zur Verfügung:

Prof. Dr. Andrzej Górak: 0231/755.2323
E-Mail: Andrzej.Gorak@bci.tu-dortmund.de

Dortmund, 12.07.2013