

Im Rahmen ihrer Strategie des Diversity Managements baut die Universität Duisburg-Essen, seit 2010 unterstützt durch die Stiftung Mercator, das Programm „**Chance hoch 2 – Das Programm für Bildungsaufsteiger/innen**“ auf. Jährlich werden 25 Schüler/innen mit und ohne Migrationshintergrund aus der Region in das Programm aufgenommen und von der 9. bzw. 10. Klasse bis zu ihrem Bachelor-Abschluss begleitet; längerfristig werden mehr als 150 Schüler/innen und Studierende gleichzeitig an dem Programm teilnehmen. Mit „Chance hoch 2“ möchte die Universität Duisburg-Essen die Chancen für Kinder aus Familien ohne akademische Erfahrung auf ein erfolgreiches Hochschulstudium verbessern. „Chance hoch 2“ ist Teil des Nationalen Aktionsplans Integration der Bundesregierung.

Für das Programm suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis zum 30. April 2017,

eine Projektleiterin / einen Projektleiter
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Operative Steuerung und Weiterentwicklung von „Chance hoch 2“ inklusive Projektmanagement, Finanzmanagement und Budgetverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Kooperation mit internen und externen Partnern
- Konzeption und Durchführung von Veranstaltungen
- Begleitung des Mentoringbausteins von „Chance hoch 2“
- Gewinnung potentieller Förderer, Partner und Projektbeteiligter
- Durchführung und Begleitung von Evaluationsmaßnahmen
- Direkte Zuarbeit für die Prorektorin für Diversity Management

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Berufserfahrung in der Leitung von Modellprojekten in den Bereichen Jugendhilfe, Schule oder Hochschule
- Fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Projektmanagement und im Finanzmanagement von Projekten
- Fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit, im Marketing und im Veranstaltungsmanagement
- Kenntnisse und praktische Erfahrung in der Bildungsarbeit mit Schüler/innen und Studierenden
- Kenntnisse und Vertrautheit mit Fragen des Diversity Management
- Besonderes Engagement und Eigeninitiative, hohe Sozialkompetenz, Durchsetzungsfähigkeit und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, gute Englischkenntnisse

Beschäftigungsumfang: 100 %
Besetzungszeitpunkt: zum nächstmöglichen Termin
Vertragsdauer: befristet bis 30. April 2017
Bewerbungsfrist: 16.08.2012

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern und berücksichtigt die Kompetenzen, die diese z.B. aufgrund ihres Alters oder ihrer Herkunft mitbringen. (s. <http://www.uni-due.de/diversity>). Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Die Universität Duisburg-Essen fördert die Gleichstellung von Mann und Frau. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 330-12** an den Kanzler der Universität Duisburg-Essen, Dezernat 4, z.Hd. Frau Johanna Kaufmann, Universitätsstraße 2, 45141 Essen. Inhaltliche Fragen richten Sie bitte an Frau Dr. Friederike Preiß, Tel.: 0201 / 183-3529, E-Mail: friederike.preiss@uni-due.de.

Bitte beachten Sie, dass Bewerbungsunterlagen nicht zurückgeschickt werden. Schnellhefter oder Bewerbungsmappen sind daher nicht erforderlich. Wenn es nicht zu einer Einstellung kommt, werden die Bewerbungsunterlagen in regelmäßigen Abständen auf datenschutzrechtlich unbedenklichem Wege vernichtet.