

U N I K A S S E L V E R S I T Ä T

Folgende Stelle ist zu besetzen:

In der zentralen Universitätsverwaltung
– Abteilung Entwicklungsplanung - ist
baldmöglichst
folgende Stelle zu besetzen:

Stellen-Nr.:20501837

Intern/ Kennziffer :19270

Internet/ Kennziffer:19271

Arbeitsagentur/ Kennziffer: 19272

„Die Zeit“/ Kennziffer:19273

Leitung des Referates für strategische Forschungs- förderung und Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (EG 14 TV-H)

Vollzeit – unbefristet

Aufgabenprofil:

Das Referat unterstützt durch die Einbindung in die strategische Entwicklungsplanung die wissenschaftliche Profilentwicklung der Universität. Zu den zentralen Aufgaben der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers gehören neben der Leitung des Referates die Begleitung von Forschungsverbänden und interdisziplinären Verbundprojekten sowie die Optimierung administrativer Serviceleistungen zur Forschungsförderung. Dazu zählen insbesondere die gezielte internet-basierte Informationsaufbereitung für die Wissenschaft, die Programmberatung und eine administrative Unterstützung bei der Initiierung und Durchführung von Forschungsvorhaben. Weiterhin ist das Referat verantwortlich für die Forschungsdokumentation der Universität. Das Referat betreut die Verfahren der Forschungsförderungsprogramme und soll die Geschäftsführung der Kommission Forschung wahrnehmen.

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium mit Promotion,
- gute Kenntnisse der Strukturen und der Instrumente der Forschungsförderung sowie der akademischen Prozesse,
- einschlägige Berufserfahrung in Forschungsförderung und Projektakquisition,
- ausgeprägte Fähigkeiten zu konzeptionellem Arbeiten, Führungs- und Teamfähigkeit sowie gutes Organisationsvermögen und hohes Servicebewusstsein gegenüber der Wissenschaft,
- Erfahrungen mit der Gestaltung von web- und datenbankgestützten Informationsangeboten sowie sehr gute Englischkenntnisse.

Ansprechpartner: Frau Dr. Kohnke, Tel. 0561/804-2219

Bewerbungsfrist: 01.10.2012

Die Universität Kassel ist in hohem Maße an der beruflichen Zufriedenheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter interessiert. Sie fördert daher mit ihrem Dual Career Service und ihrem Family Welcome Service die Vereinbarkeit

von Partnerschaft und Familie mit der beruflichen Entwicklung. Die Erhöhung des Frauenanteils gehört zu den strategischen Zielen der Universität Kassel. Bewerbungen von Frauen sind deshalb besonders erwünscht. Schwerbehinderte Bewerber/-innen erhalten bei gleicher Eignung und Befähigung den Vorzug. Bewerbungen sind **unter Angabe der Kennziffer** gern auch in elektronischer Form an den Präsidenten der Universität Kassel, 34109 Kassel bzw. bewerbungen@uni-kassel.de, zu richten.