

LMU Center for Leadership and People Management

Exzellent führen. Führend forschen.





Ausgangslage

Frage 1

Wie viele Professor/innen halten Sie für fachlich kompetent (0-100%)?

Promovierte: **72 %** - Promovierende: **82 %**



Frage 2

Wie viele Professor/innen halten Sie für kompetent im Bereich Führung (0-100%)?

Promovierte: **43 %** - Promovierende: **45 %**



Grundannahmen

1. Wissenschaftler/innen sind Experten ihres Fachs.
2. Wissenschaftliche Spitzenleistungen können nur durch Menschen, häufig nur im Team erzielt werden.
3. Führung ist ein entscheidender Erfolgsfaktor wissenschaftlicher Leistungen (Braun et al., 2013).
4. Eine systematische Weiterbildung im Bereich Führung an Universitäten muss gestärkt werden (Peus et al., 2010).



Unsere Philosophie

Exzellente führen. Führend forschen.

Die Vision des Centers ist es, eine Führungs- und Zusammenarbeitskultur an der LMU zu etablieren, die durch ...

- ▶ Leistung,
- ▶ Innovation sowie
- ▶ Wertschätzung geprägt ist.



Unser Angebot zeichnet sich aus durch:

- ▶ Orientierung am Bedarf der WissenschaftlerInnen
- ▶ Wissenschaftliche Fundierung



Center for Leadership and People Management: Forschungs-, Trainings- und Beratungsinstitut

LMUexcellent



Center for Leadership and People Management

Unter der Leitung von Prof. Dr. Dieter Frey und PD Dr. Silke Weisweiler



Personalentwicklung

Postdocs,
Doktoranden &
Teamassistentz



Lehre@LMU



Peer-to-Peer- mentoring-Team

Unter der Leitung von
Dr. Simone Kaminski



Multiplikatoren guter Lehre-Team

Unter der Leitung von
Dr. Angela Neff



Lehrstuhl für Sozialpsychologie, LMU München
Prof. Dr. Dieter Frey



Unser Personalentwicklungsangebot



Personalentwicklung
Exzellente führen. Führend forschen.

Themen

Selbstkompetenz

Führungskompetenz

Lehrkompetenz

Zielgruppen

ProfessorInnen

PostDocs,
HabilitationInnen

DoktorandInnen

Durchführung

Semesterprogramm,
Freitagskolloquien

Individualisierte
Seminarangebote

Coaching,
Führungsstilanalysen



Veranstaltungen für ProfessorInnen, PDs, HabilitationInnen & Postdocs



Basisseminar:
Exzellent führen. Führend forschen.



Veranstaltungen für DoktorandInnen



Basisseminar für DoktorandInnen:
Exzellent führen. Führend forschen.



Neues Format im WiSe 2014/15: Freitagskolloquien

Expertenvorträge und Diskussion

- ▶ Prof. Dr. Dieter Frey: *Generation Y*
- ▶ Prof. Dr. Sabine Walper: *Diversität an der Hochschule*
- ▶ Dr. Silke A. Eisenbeiss: *Kunst und Weisheit von Achtsamkeit für die Führung*
- ▶ Prof. Dr. Michael Suda: *Humor in der Wissensvermittlung*
- ▶ Dipl.-Soz. Romy Hoche, Dr. Gabriele Wimböck: *Umgang mit Studierenden mit Behinderung/chronischen Erkrankungen*
- ▶ Prof. Dr. Ralph Hirdina: *Rechtsaspekte für Prüfende und Lehrende*
- ▶ Prof. Dr. Markus Bühner: *Formulieren von Prüfungsfragen*



Unsere Angebote im Überblick

Unser Portfolio

Durchführung
& Vermittlung
von Coaching

Durchführung
Exzellenz-
foren und
Freitags-
kolloquien

Durchführung
eines
International
Leadership-
symposiums

Forschungs-
und
Praxispublika-
tionen zu
Training und
Führung

Führungsstil-
analysen/
Mitarbeiterbe-
fragungen

Workshops
und Trainings
(Seminar-
programm/
Individual-
angebote)

Training & Beratung

Zielgruppen in Wissenschaft & Wirtschaft

- LMU Professoren, PDs, Habilitanden, Postdocs, Doktoranden
- Universitäten, Forschungseinrichtungen, Exzellenzcluster
- Wirtschaftsunternehmen, Stiftungen

Forschung

- Führung (ethisch, authentisch, transformational, geteilt)
- Evaluation
- Weiterbildungsmotivation und Trainingstransfer
- Gesundheit am Arbeitsplatz
- Innovation

Beratung und
Durchführung
von Evaluations-
projekten

Unsere Partner

MELESSA

Bayerische
Eliteakademie
Elitenetzwerk
Bayern

LMU Kliniken,
LMU Lehrklinik

Universitäten
&
Hochschulen

DFG, BMBF,
Helmholtz, MPG,
Marie Curie
Initial Training
Networks

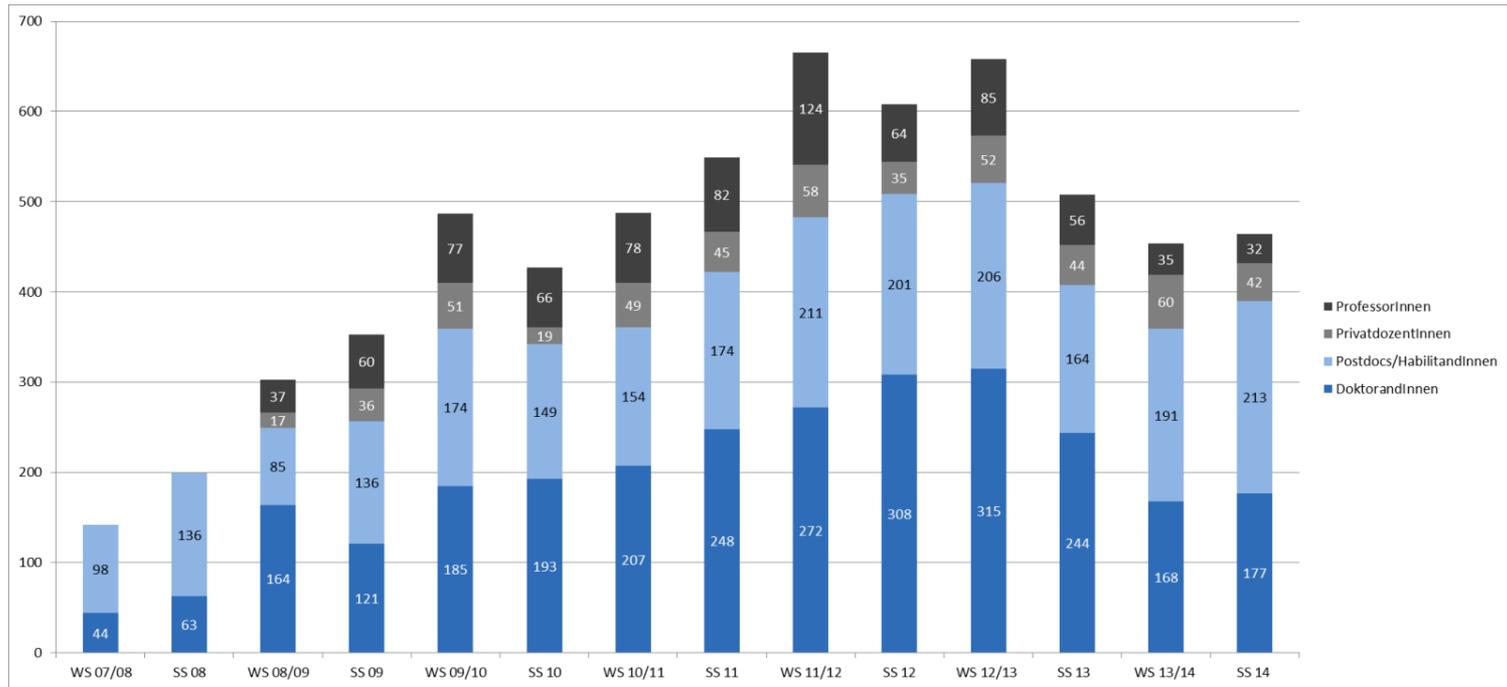
Große &
mittelständische
Unternehmen

Stiftungen und
öffentliche +
politische
Einrichtungen



Evaluation unseres Seminarprogramms

- ▶ Seit Centergründung 2007: **6305 Teilnahmen** in unseren Veranstaltungen
- ▶ Evaluation bis WiSe 2011/12: 2 Evaluationszeitpunkte pro Veranstaltung
- ▶ Neues Evaluationskonzept seit SoSe 2012: **3 Evaluationszeitpunkte pro Veranstaltung**





Zentrale Ergebnisse unserer Seminarevaluation

- ▶ Teilnehmer sind insgesamt **sehr zufrieden** mit unseren Seminaren
(4.4 von 5 Punkten, $N = 348$, SoSe 2014)
- ▶ Teilnehmer geben insgesamt an, dass sie **viel gelernt** haben
(4.0 von 5 Punkten, $N = 350$, SoSe 2014)

Kurspezifische Auswertung: **Basisseminar**

- ▶ Doktoranden weisen 6 Wochen nach Seminarteilnahme eine signifikante **Erhöhung des Bewusstseins für die eigene Führungsrolle** auf (von 4.9 auf 5.4 Punkte von 7, $N = 47$, WS 12/13 & SoSe 2013)
- ▶ **Commitment ggb. der LMU** ist bei allen Zielgruppen 6 Wochen nach Seminarteilnahme **signifikant höher** als vorher
(von 2.8 auf 3.3 Punkte von 5, $N = 81$, WS 12/13 & SoSe 2013)



Das sagen unsere Teilnehmer

Gerade der fachliche Mix unter den Teilnehmern macht Ihre Kurse so interessant

Mir ist vor allem deutlich geworden, dass wir uns auch als Professoren ständig weiterentwickeln müssen

Die Seminare schaffen einen Anreiz ein positives Klima für herausragende Leistung zu schaffen

Ich finde es toll, dass es das Center an der LMU mit seiner ethischen Ausrichtung gibt

Insbesondere haben mir die Diskussionen gefallen, bei denen man auch die ‚Probleme‘ der anderen Teilnehmer mitbekommen hat

Die Seminare unterstützen mich bei der ständigen Selbstreflexion meiner jetzigen und auch bei der Ausgestaltung meiner künftigen Führungsrolle



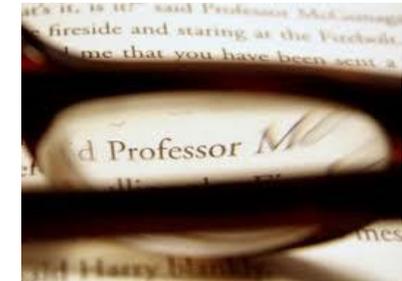
Fazit: Was uns auszeichnet



Wir verbinden **Forschung** und **Praxis**.



Unsere Kurse sind **wissenschaftlich** fundiert
und wir handeln **bedarfsorientiert**.



Wir sichern die **Qualität** unsere Angebote und
entwickeln uns kontinuierlich weiter.



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof. Dr. Dieter Frey

dieter.frey@psy.lmu.de



Informationen und Kontakt

Tatjana Sonderwald

Telefon: +49 (0) 89/2180-9773

Fax: +49 (0) 89/2180-16528

E-Mail: peoplemanagement@psy.lmu.de

www.peoplemanagement.lmu.de

Ludwig-Maximilians-Universität München
LMU Center for Leadership and People Management

Postanschrift:

Geschwister-Scholl-Platz 1
80539 München

Büro:

Giselastr. 10 (3. Etage)
80802 München

