GRADUIERTEN AKADEMIE

Leibniz Universität Hannover

ZWM-Jahrestagung 2014

Karrierewege von NachwuchswissenschaftlerInnen zwischen Ruf und akademischem Prekariat

München, 14.-15.10.2014

Promotion plus

Qualifizierung von Doktorandinnen und Doktoranden sowie Postdocs für den Übergang in die Wirtschaft

Dr. Till Manning | Leibniz Universität Hannover | Graduiertenakademie | Präsidialstab

Hintergrund

Beobachtungen

1. Die Promotion ist in den vergangenen Jahren in den Fokus der wissenschaftspolitischen Diskussion gerückt.
   - Strukturierung | Qualifizierung
   - Qualitätssicherung
2. Bei stetig steigenden Promotionszahlen wird das akademische Karriereziel der Lebenszeitprofessur zunehmend unsicherer.
   - Drittmittelstellen | Exzellenzinitiative
3. Mehr als 90% der Promovierenden scheiden aus dem universitären Karrierepfad aus und finden einen berufliche Stellung außerhalb der akademischen Forschung.
   - Industrie | Wirtschaft
   - Wissenschaftsmanagement
4. Inzwischen wird die Postdoc-Phase zum Gegenstand wissenschaftspolitischer Diskussionen.

Graduiertenakademie

Die Leibniz Universität Hannover hat auf diese Entwicklung reagiert und 2009 die Graduiertenakademie gegründet:

- Zentrale Koordinierungs- und Serviceeinrichtung für alle Promovierenden und Postdocs

- Ziel ist die Schaffung optimaler Promotionsbedingungen
  - Information und Beratung
  - Qualifizierung
  - Finanzielle Förderung
  - Vernetzung
  - Karriereförderung mit Promotion plus

- Seit 2013: Angebot auf die Postdocs ausgeweitet

Zur Zeit sind ca. 2.900 Promovierende an den neun Fakultäten erfasst.
Rund 370 Postdocs forschen zudem an der Leibniz Universität.

Anforderungsprofil für den wissenschaftlichen Nachwuchs

Kompetenzrahmen

Wissenschaftliche Expertise

- Methodenkenntnis
- Forschungskompetenz
- Lehrerfahrung
- Wissenstransfer

Überfachliche Fähigkeiten

- Leitungskompetenzen
  Management | Teamführung
- Sozialkompetenz
  Kommunikation | Diversity | Konflikt
- Selbstkompetenz
  Reflexion | Karriereentwicklung

Scientific Community

- Betreuerinnen & Betreuer
- Peer groups

Graduiertenakademie

- Promotion plus+
- Unternehmenspartner

GRADUIERTEN AKADEMIE

Leibniz Universität Hannover

Promotion plus

Karriereperspektiven für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler

Qualifizierungs- und Vernetzungsprogramm für alle Promovierenden und Postdocs der Leibniz Universität Hannover zur weiteren Kompetenzentwicklung und zur individuellen Karriereplanung außerhalb der universitären Forschung und Lehre.

- EFRE-Förderung (550.000 €)
- Projektlaufzeit: 10/2009 – 10/2014
- Kooperation mit regionalen Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen Sektors

Europa fördert Niedersachsen

GRADUIERTEN AKADEMIE

Leibniz Universität Hannover

Promotion plus

Zielsetzung

- Integration karriererelevanter Kompetenzen in die Doktorandenausbildung
- Vernetzung des wissenschaftlichen Nachwuchses mit der regionalen Wirtschaft
- Steigerung der Zahl hochqualifizierter Beschäftigter in niedersächsischen Unternehmen
- Wissenstransfer in die regionale Wirtschaft
- Stärkung der Region Hannover als Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort

GRADUIERTEN AKADEMIE

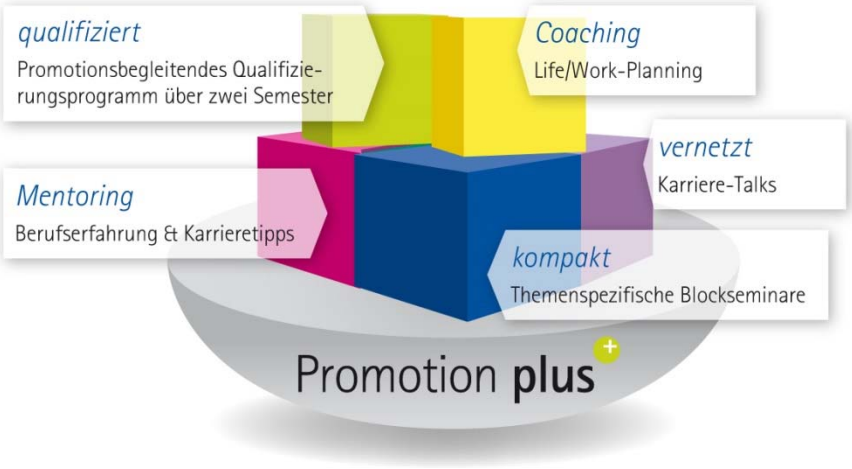
Leibniz Universität Hannover

Promotion plus

Programmaufbau

Das Programm besteht aus fünf eigenständigen Modulbausteinen:

- _ *qualifiziert*
  - *Promotionsbegleitendes Programm über 2 Semester*
  - *Berufliche Qualifizierung, Networking*
- _ *kompakt*
  - *karriererelevante Weiterbildung*
- _ *vernetzt*
  - *Karriere-Talks & Unternehmens-exkursionen*
- _ *Coaching*
  - *Individuelle Karriereplanung*
- _ *Mentoring*
  - *Initiierung eines Mentoring-Prozesses*



GRADUIERTEN AKADEMIE

Leibniz Universität Hannover

Promotion plus

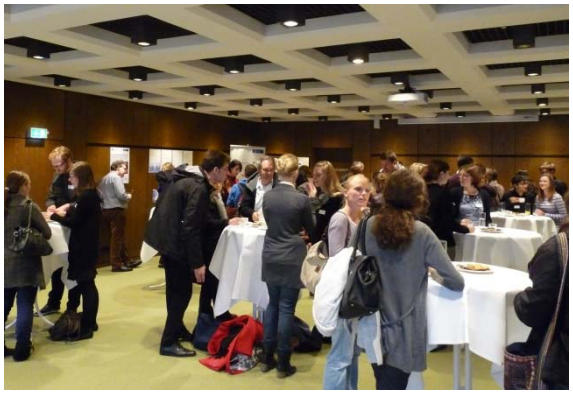
Programminhalte

Kompetenzbereiche des Qualifizierungsprogramms:

- Bewerbungsstrategien
- Kommunikation und Kooperation
- Führungskompetenzen und Management
- Rechtliche Grundlagen
- Projekt- und Prozessmanagement
- Wirtschaftliches Denken und Handeln

Karrierekompetenz

- Mentoring
- Coaching
- Vernetzung
- Speed-Dating



Verantwortung für den wissenschaftlichen Nachwuchs

Mit der Etablierung der Graduiertenakademie kommt die Leibniz Universität ihrer Verantwortung für den wissenschaftlichen Nachwuchs in doppelter Hinsicht nach.

- Förderung der wissenschaftlichen Qualifikation in Promotion und Postdoc-Phase
- Unterstützung bei der individuellen Karriereentwicklung

Nachwuchsförderung findet nicht nur an der Graduiertenakademie statt:

- Dezernat Organisations- und Personalentwicklung
- Dezernat Forschung
- Gleichstellungsbüro
- Hochschulbüro für Internationales

Commitment

- Fortführung des Programms Promotion Plus+ nach Auslaufen der EFRE-Förderung
- Leitlinien für eine gute Betreuung in der Promotion
- Führungsleitlinien

Herausforderungen

Projektverstetigung

- Beteiligung von Unternehmen und Industrie
- Zukunft der Programmpauschale

Charakter von Promotion und Postdoc-Phase

- wissenschaftliche Eigenständigkeit vs. Verschulung
- Karriereentwicklung als Aufgabe der Universität

Strukturelle Bedingungen

- Status und Erfassung der Promovierenden und Postdocs
- Zuständigkeit: Zentrale vs. Fakultäten?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Till Manning
Leibniz Universität Hannover | Graduiertenakademie | Präsidialstab
Welfengarten 1 | 30167 Hannover | 0511-762-3531| till.manning@zuv.uni-hannover.de

http://www.graduiertenakademie.uni-hannover.de