

Qualifizierung im Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Prof. Dr. Claudia Peus
TUM School of Management
Technische Universität München



TUM Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Notwendigkeit

Strategische Bedeutung des Feldes Forschungs- und Wissenschaftsmanagement:

- **International:** Erhöhter Wettbewerbsdruck, europaweite Initiativen zur Förderung der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- **National:** Autonomie der Hochschulen, Strukturwandel im Wissenschaftssystem, Exzellenzinitiative

“Exzellente Wissenschaft setzt exzellentes Wissenschaftsmanagement voraus.”

(D. Dzwonnek, Generalsekretärin DFG)

Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement TU München

Ziele und Vorgehen

Qualifizierung:

Verbesserung der Management- und Führungsfähigkeiten von WissenschaftlerInnen und WissenschaftsmanagerInnen

Professionalisierung:

Beitrag zur Schaffung von Karrierewegen zum/zur WissenschaftsmanagerIn

Zielerreichung durch evidenzbasiertes Vorgehen:

Forschungserkenntnisse



Qualifizierungsprogramm



Evaluation

Wissenschaftsmanagement in Deutschland: Chancen und Herausforderungen für alle Ebenen



Die Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Unser Ansatz



TUM Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Bedarfserhebung: Interviews

Semistrukturierte Interviews mit

- neuberufenen ProfessorInnen (N = 20)
- WissenschaftsmanagerInnen (N = 30)
- Dekanen und GeschäftsführerInnen (N = 15)



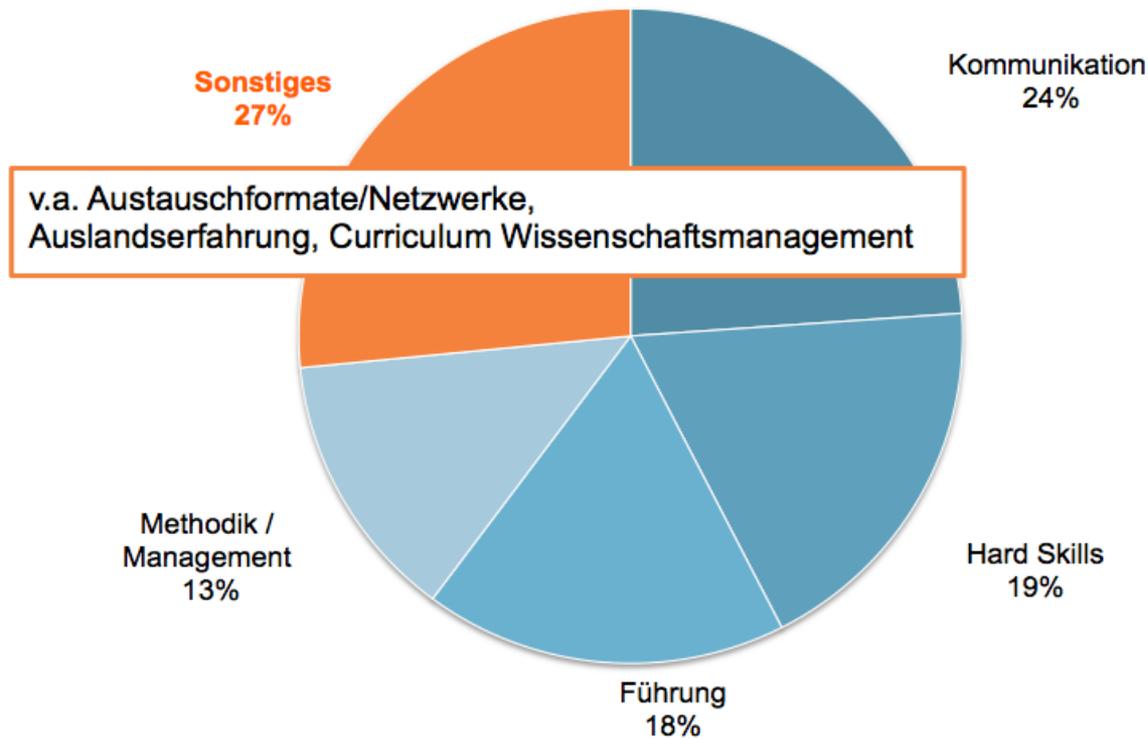
Befragungszeitraum: November 2011 bis Februar 2012

Durchschnittliche Gesprächsdauer: 35-50 Minuten

Inhaltsanalytische Auswertung (nach Mayring, 2008)

TUM Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Bedarfserhebung - WissenschaftsmanagerInnen



Basis: 113 Nennungen

WissenschaftsmanagerInnen

TUM Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Unterstützung durch das Wissenschaftsmanagement

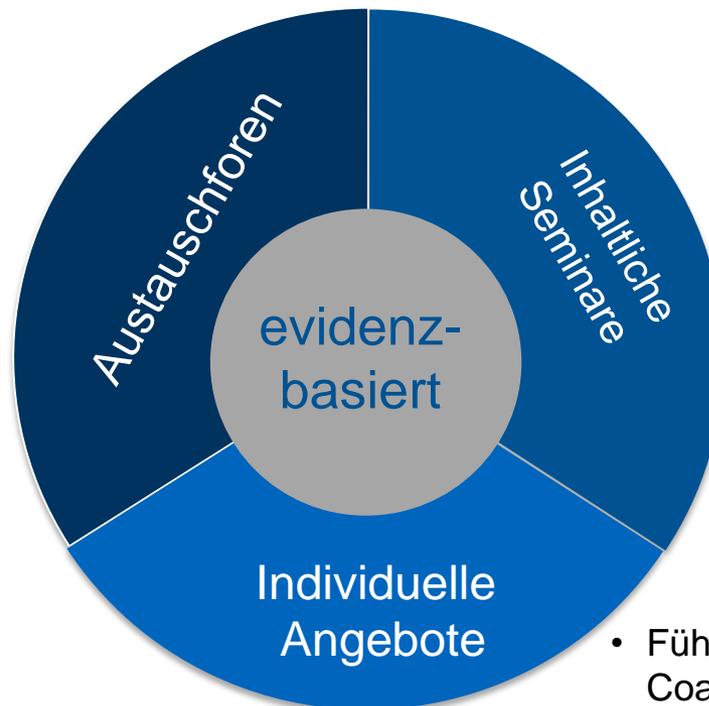


Neuberufene

Unser Angebot für WissenschaftsmanagerInnen

Formate

- **zielgruppenspezifisch:**
Referentennetzwerke,
Austauschforum für
ProfessorInnen
- **zielgruppenübergreifend:**
Central-Services
- **zusammen mit extern:**
Herausforderungen und
Chancen

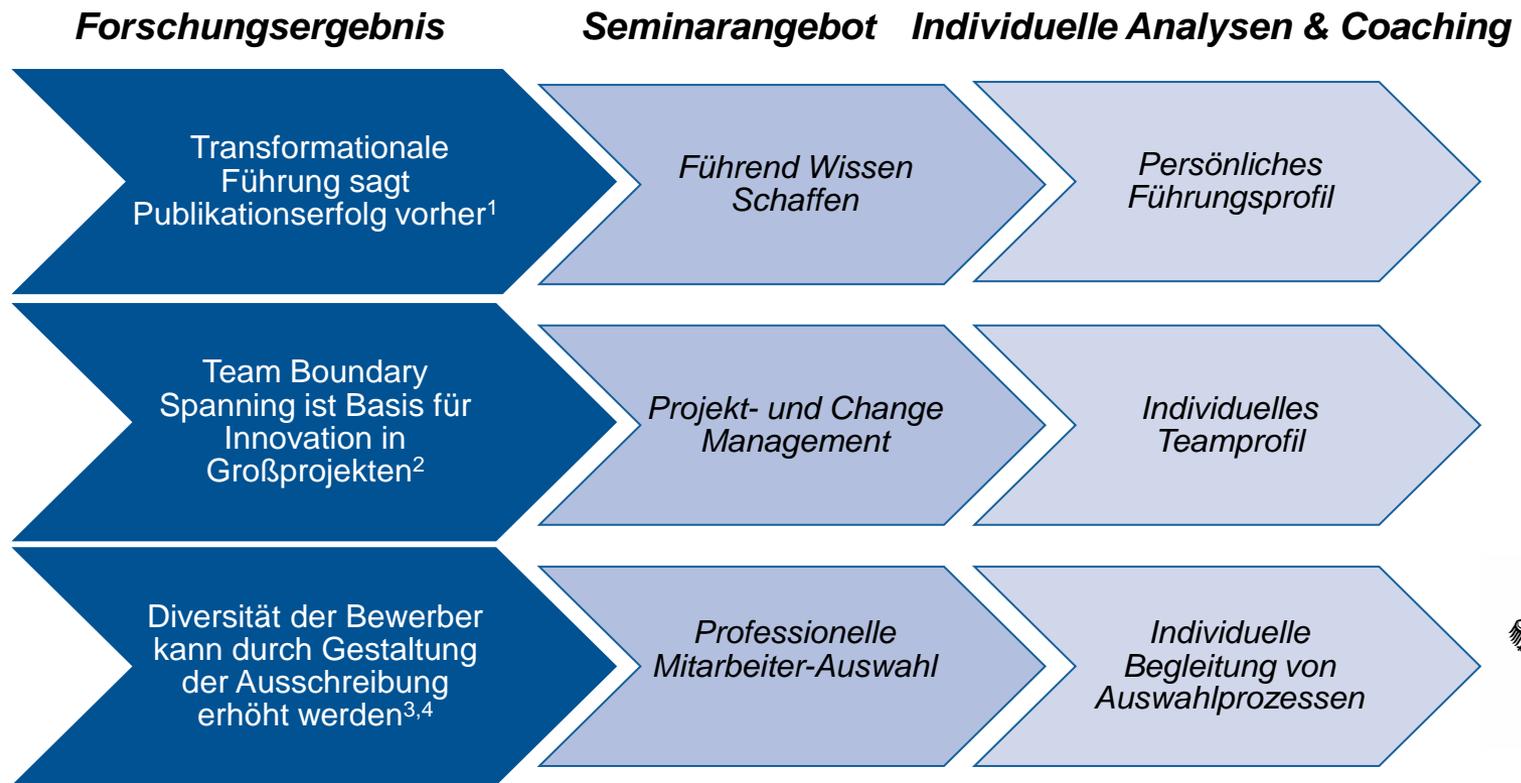


- Führung
- Projektmanagement
- Personalauswahl
- Management von
Wissenschaftseinrichtungen
- ...

- Führungsprofile inkl.
Coaching und Follow-Up
- Teamprofile
- Begleitung von
Personalauswahlprozessen

Die Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Evidenzbasierung des Seminarangebots

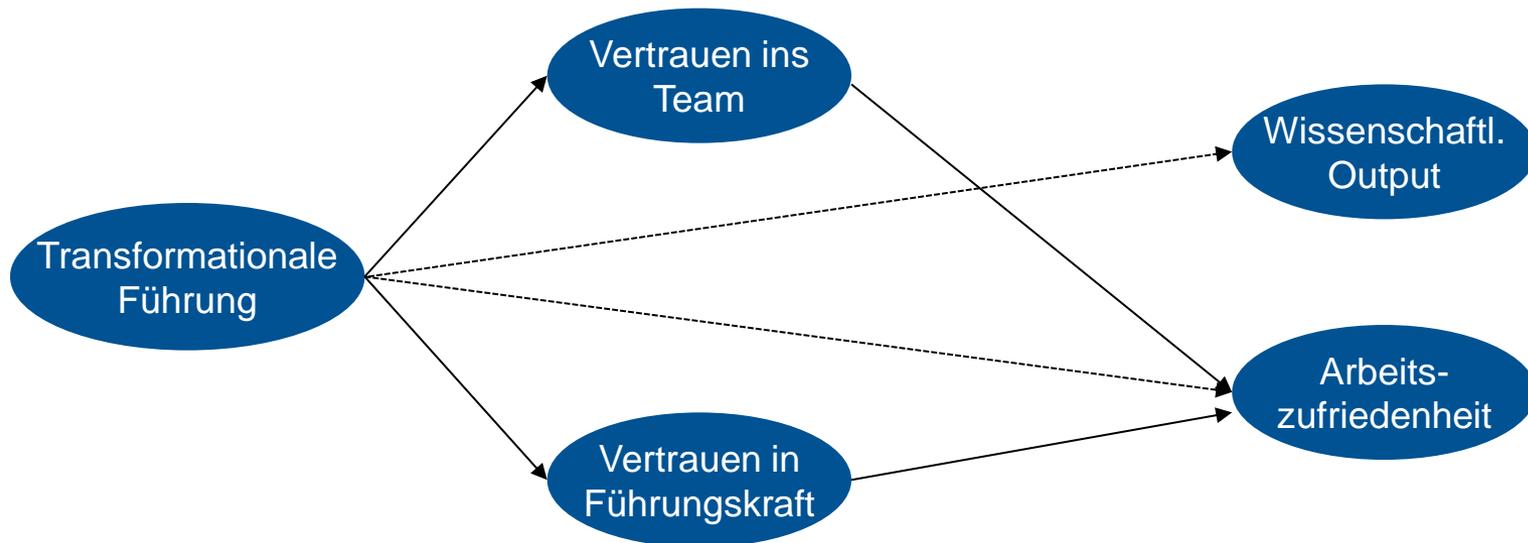


¹ Braun, Peus et al. (2013); ² Schreiner, Sparr & Peus (2013);

³ Hentschel, Braun & Peus (2013); ⁴ BMBF-Projekt zur Auswahl und Beurteilung von Führungskräften in der Wissenschaft

Die Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement

Evidenzbasierung des Seminarangebots



Quelle: Braun, Peus, Weisweiler & Frey (2013)

Beispiel: Kursangebot zum Thema Führung



Technische Universität München



TUM School of Management



Google™ Custom Search Suche

Startseite • Wissenschafts- management • **Führend Wissen Schaffen**

Führend Wissen Schaffen: Führungsstil und Führungskompetenz

Ein Angebot für leitende WissenschaftlerInnen und WissenschaftsmanagerInnen



„Leadership and learning are indispensable to each other.“
John F. Kennedy

Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement
Prof. Dr. Claudia Peus

Arcisstr. 21
80333 München

Tel.: +49 89 289 24091
Fax: +49 89 289 24093

Die Inhalte

Als LeiterIn einer Arbeitsgruppe oder Professur sind Sie mit einer Reihe von Aufgaben konfrontiert. Da Forschung immer mehr in Teams stattfindet, haben Fragen effektiver Führung zunehmend an Bedeutung gewonnen. Dazu gehören Aspekte wie: Unter welchen Bedingungen geben Mitarbeiter ihr Bestes? Wie werden Individualisten und heterogene Persönlichkeiten zu Teamplayern? Wie führe ich heterogene Teams zum Erfolg? Was sollte ich beachten, wenn ich Aufgaben delegiere? Das sind zentrale Fragen, die in dieser zweiteiligen Veranstaltung thematisiert werden.

Der Nutzen für Sie

- Sie gewinnen einen Überblick über Prinzipien effektiver Führung.
- Sie erhalten Tools und Methoden, wie Sie Ihre Arbeitsgruppe noch effektiver leiten können.
- Sie haben die Möglichkeit Ihre individuellen Fragen ausführlich zu diskutieren.
- Sie erhalten auf Wunsch ein individuell für Sie erstelltes Führungsprofil.

Startseite

News

▸ Team

▸ Forschung

▸ Lehre

▸ Wissenschaftsmanagement

Qualifizierungsprogramm

▸ Aktuelles Kursangebot

▸ Individuelle Angebote

Anmeldung

Kontakt

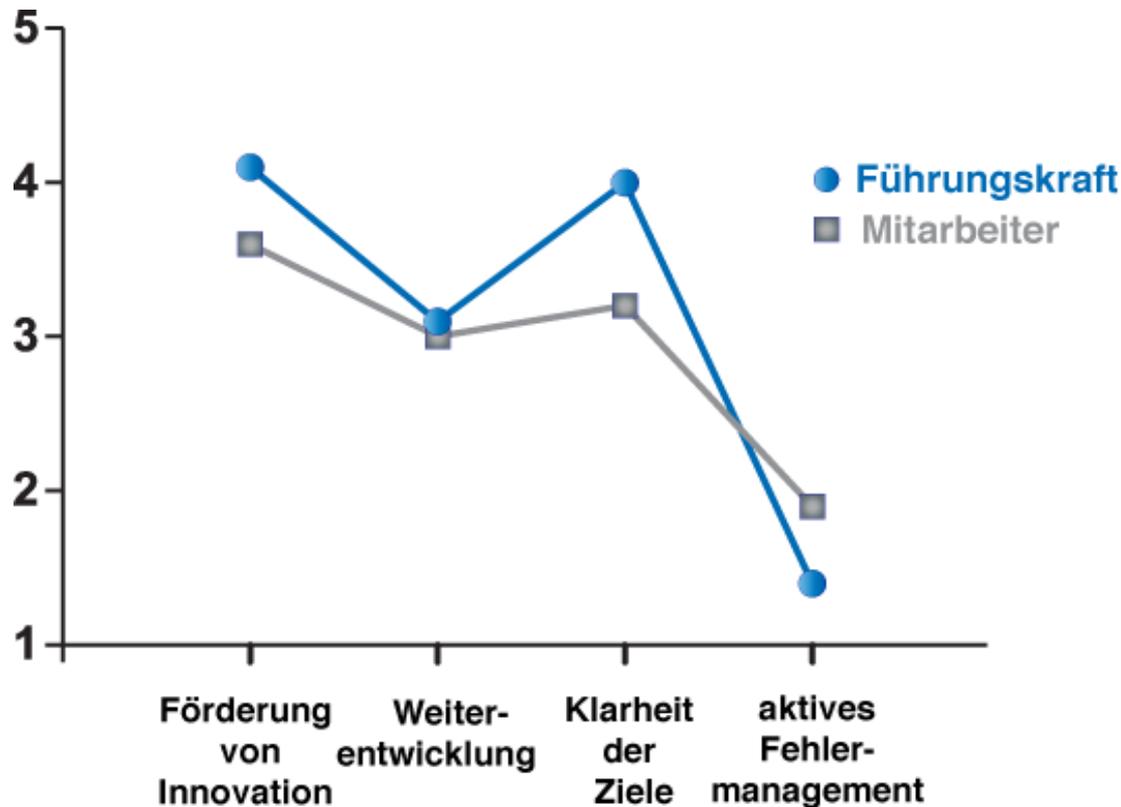
Executive Education

Jobs/Praktika

Kontakt

Datenschutzerklärung

Beispiel: Individuelles Führungsprofil



Förderung von Innovation:

Führungskraft fördert kreatives Denken, hinterfragt Annahmen und Prozesse und regt zu Kreativität an.

Individuelle Weiterentwicklung:

Führungskraft unterstützt und fördert MA individuell, bietet MA speziell angepasste Lernchancen und agiert als Coach/Mentor.

Klarheit der Ziele:

Führungskraft stellt klar welche Ziele zu erreichen sind und was bei (Nicht-)Erreichung zu erwarten ist.

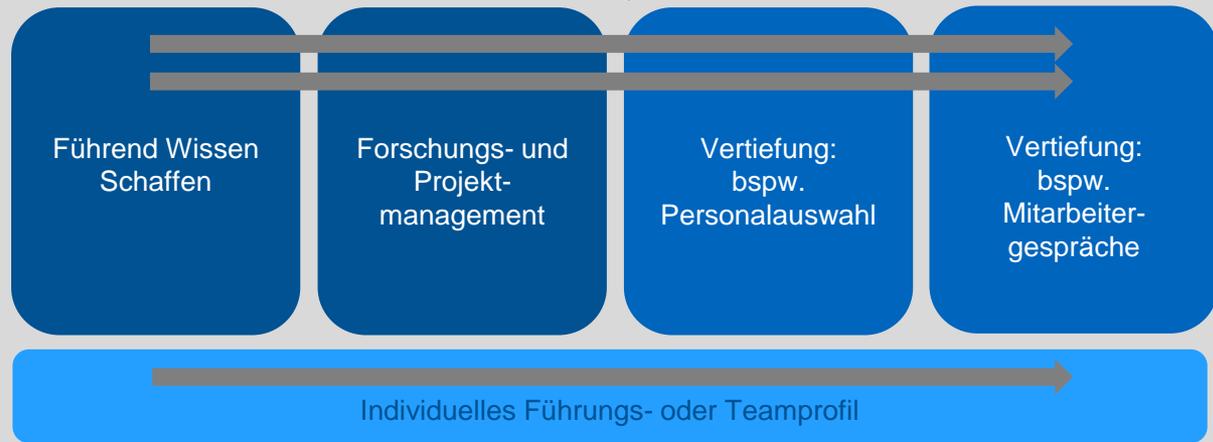
Aktives Fehlermanagement:

Führungskraft kontrolliert aktiv, ob Prozesse Fehler begünstigen.

Qualifizierungsprogramme „Führend Wissen Schaffen“

Modularer Aufbau für individuelle Qualifizierung

Führend Wissen Schaffen für ProfessorInnen und leitende WissenschaftsmanagerInnen



Führend Wissen Schaffen für WissenschaftsmanagerInnen und NachwuchswissenschaftlerInnen



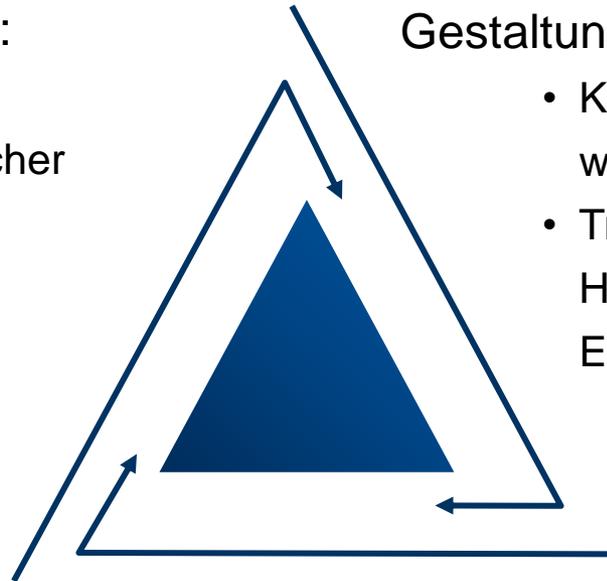
Qualifizierung im Forschungs- & Wissenschaftsmanagement: Lessons Learned

Rekrutierung der Teilnehmer:

- Bedarfsanalyse!
- Nutzung unterschiedlicher Informationskanäle, individuell abgestimmt

Gestaltung des Programms:

- Kommunikation der wissenschaftlichen Evidenz
- Trainer mit wissenschaftlichem Hintergrund und praktischer Erfahrung



Implementierung:

- Professionelle Praxis demonstrieren!
- Brücken zwischen „neuen Initiativen“ und „alten Strukturen“ bauen



Thank you!

Prof. Dr. Claudia Peus
TU München
claudia.peus@tum.de