




Kultur der Wertschätzung: Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

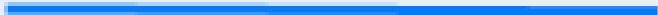


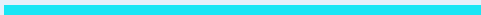
Winfried Pohlmeier
Universität Konstanz
ZWM Jahrestagung, 14.10. 2014, in München



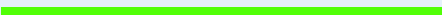
Balanceakt der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung


Freiheit  Sicherheit

Autonomie  Unterstützung

Vollfinanzierung  Drittmittelinwerbung

Fokus auf eine Disziplin  Interdisziplinäre Kreativität

Persönlicher Support  Administrativer Support

Individualität  Gemeinschaft

Forschung  Lehre



Konstanzer Kodex für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwischen Promotion und Professur

Legt Leitlinien und Standards fest:

- **Selbstständigkeit** und Eigenverantwortung in der Forschung
- **Beteiligung** an der und Befähigung zur Lehre
- **Transparenz** und **Planbarkeit** der Karrieren
- **Beteiligung** und Interessenvertretung
- **Begleitung** und wissenschaftliche Bezugsperson
- **Chancengleichheit** und familienfreundliche Randbedingungen
- **Personalentwicklung** und begleitende Fördermaßnahmen
- **Sichtbarkeit**



Karrierewege für den wissenschaftlichen Nachwuchs

- **Klassischer Weg: Promotion, Assistenz, Habilitation**
- **Neue Wege: Nachwuchsgruppen**
- **Neue Wege: Juniorprofessuren (mit/ohne tenure track)**
- **Zusätzlicher Weg in Konstanz: Zukunftskolleg!**



Zukunftskolleg – Free, Creative and Connecting

- ▶ **Innovativer Karriereweg** für junge WissenschaftlerInnen zu akademischen Spitzenpositionen
- ▶ Eine interdisziplinäre, internationale und generations-übergreifende **Gemeinschaft**
- ▶ 65 Fellows und ihre Forschergruppen aus 20 Ländern (ab Februar 2014)
- ▶ **Mitgliedschaft** sowohl im Zukunftskolleg als auch in einem Fachbereich
- ▶ Mentoring durch anerkannte **Senior Fellows**
- ▶ Unabhängige Finanzmittel für **eigene** Forschungsprojekte
- ▶ Flexible und serviceorientierte **Infrastruktur**





Förderprogramm des Zukunftskollegs

- **Fellowships** (Exzellenzinitiative u. das EU-Cofund-Programm ZIF Marie Curie)
- **Sach-, Investitions- über 2 u. 5 Jahre** (finanziert durch die, Personal- und Reisemittel)
- **Scientific Retreats für Fellows und ihre Arbeitsgruppen**
- **Austausch im wöchentlichen Jour fixe, im Common Room und bei gemeinsamen Retreats**
- **Unterstützung durch renommierte Senior Fellows**



Young Scholar Fund

- Antragsberechtigte: promovierte NachwuchswissenschaftlerInnen,
 - mit erkennbar **eigenständiger wissenschaftlicher Betätigung**
 - **die bereits eigenständig Drittmittelstellen eingeworben** oder **eigenständige Publikationen** nachgewiesen haben.
 - die zu Förderbeginn über eine **zweijährige Postdoc-Erfahrung** verfügen.
- Förderungshöchstsatz: i. d. R. **50.000 € pro Vorhaben**
- Personalmittel für DoktorandInnen und Hilfskräfte, Investitions-, Sach- und Verbrauchsmittel sowie Reisemittel und Mittel für die Teilnahme an Konferenzen oder Workshops.
- „Fürsorgliche“ Evaluation durch den Ausschuss für Forschungsfragen (AFF)
- Primär Ziel: **Anschub- oder Kofinanzierung** eines eigenen Projektes
- **Formlose** Beantragung bei Projekten mit einem Volumen von bis zu **10.000 €**



Academic Staff Development

Ziel:

- Karriereförderung und Personalentwicklung für WissenschaftlerInnen auf allen Karrierestufen, universitätsweit

Portfolio:

- Beratung und Coaching (Deutsch/Englisch)
- Workshops zur Kompetenzentwicklung in Forschung und Lehre
- Informationsplattformen zu Wissenschaftskarrieren
- Orientierungs- und Willkommensprogramme
- Unterstützung alternativer Karrierewege
- Beratung zu Prozessgestaltung und Strukturentwicklung in der Nachwuchsförderung





Academic Staff Development in Zahlen

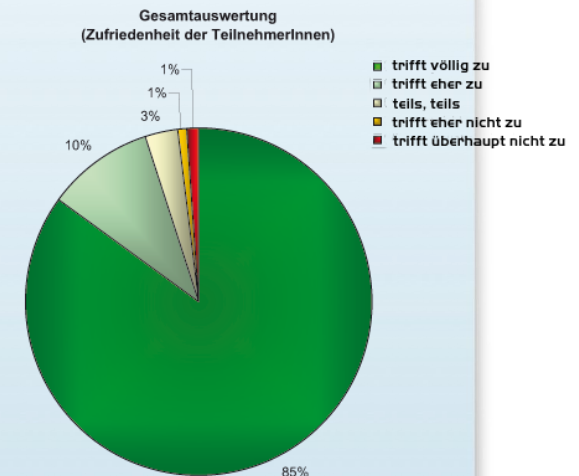
07/2008-07/2014

Durchgeführte Beratungen und Coaching-Sitzungen:

- 2.896 Beratungen/Coaching-Sitzungen
- mit 1.548 Personen
- davon 69% Frauen
- davon 25% Internationale

Seminare zur Kompetenzentwicklung in Wissenschaft und Lehre:

- 239 Workshops
- 99 Vorträge und Informationsveranstaltungen
- 3.293 TeilnehmerInnen
- Evaluation: 85% aller Teilnehmenden waren „sehr zufrieden“





Vielen Dank



Young Scholar Fund

- Antragsberechtigte: promovierte NachwuchswissenschaftlerInnen,
 - mit erkennbar **eigenständiger wissenschaftlicher Betätigung**
 - **die bereits eigenständig Drittmittelstellen eingeworben** oder **eigenständige Publikationen** nachgewiesen haben.
 - die zu Förderbeginn über eine **zweijährige Postdoc-Erfahrung** verfügen.
 - Die Förderung beträgt i. d. R. maximal **50.000 € pro Vorhaben** für ein bis zwei Jahre
 - Förderfähig sind Personalmittel für DoktorandInnen und Hilfskräfte, Investitions-, Sach- und Verbrauchsmittel sowie Reisemittel und Mittel für die Teilnahme an Konferenzen oder Workshops.
 - Halbjährliche, universitätsinterne Ausschreibung. Begutachtung und Förderentscheidung erfolgt durch den Ausschuss für Forschungsfragen (AFF)
 - Die Mittel sollen zur **Anschub- oder Kofinanzierung** eines eigenen Projektes dienen.
 - Anträge mit einem Volumen von bis zu **10.000 €** können **jederzeit formlos** eingereicht werden. Hierüber entscheidet der AFF in einer verkleinerten Besetzung laufend.
-
- Budget für die 2. Förderphase des Zukunftskonzepts November 2012 bis Oktober 2017: **4.411.355€**
 - Bisher bewilligte Mittel in der 2 Förderphase: **1.934.000€** (Stand 13.10.2014)
 - Anzahl der bisher bewilligten Projekte in der 2. Förderphase: **107** (Stand 13.10.2014)