

ZWM 2016

Intensiv-Training Change Management

Weiterbildungsprogramm





Intensiv-Training Change Management

Hintergrund und Thematik

Veränderungen gehören mittlerweile zum Alltag von MitarbeiterInnen von Hochschulen, Universitäten und Forschungseinrichtungen. Jedoch verläuft die Umsetzung von Veränderungsprozessen nicht immer reibungslos: Widerstände der Beteiligten können zu Verzögerungen oder gar zum Scheitern von Projekten führen.

Hier setzt das ZWM mit dem Intensiv-Training Change Management an: Im Workshopformat werden am konkreten Beispiel Fallstricke von Prozessen identifiziert und Maßnahmen entworfen, die für ein motiviertes Arbeitsumfeld und Projektteam sorgen und so den Projektverlauf zum erfolgreichen Abschluss führen.

Konzept/Methodik

Das Training stellt zunächst Change Management als Werkzeug vor und gibt einen Überblick über die theoretischen Grundlagen der professionellen Steuerung von Veränderungsprozessen. Dann werden die Handlungsfelder des Change Managements beleuchtet: beispielsweise der Wandel von Strukturen, Abläufen und Kulturen. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf den Spezifika des deutschen Wissenschaftssystems mit seinen partizipativen Strukturen. Diese theoretischen Inputs werden dann anhand konkreter Fallbeispiele aus dem Wissenschaftssystem diskutiert. In Gruppenarbeiten werden schließlich Lösungsstrategien für die einzelnen Handlungsfelder entwickelt.

Der Workshop bietet darüber hinaus die Gelegenheit, strukturiert im kollegialen Austausch individuelle Projekte der TeilnehmerInnen zu analysieren und von den unterschiedlichen Erfahrungen und Perspektiven zu profitieren.

Zielgruppe

Das Programm richtet sich an Leitungs- und Führungskräfte mit Entscheidungs-, Budget- und Personalverantwortung an Hochschulen sowie an andere Personen, die mit Aufgaben des Change Managements betraut sind.

Ziele

- › Verständnis für Widerstände bei Veränderungsprozessen gewinnen
- › Methoden erlernen, die helfen, Widerstände zu verringern
- › Eigene Fälle bearbeiten, alternativ: Fallbeispiele zu Veränderungen in Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- › Aufbau eines Netzwerks, um Erfahrungen aus den einzelnen Einrichtungen zu verbinden



Intensiv-Training Change Management

Termine & Orte

28.–29. April 2016
agora: Hotel + Tagungsort, Münster

12.–13. Dezember 2016
Evangelischer Diakonieverein Berlin-Zehlendorf

Kosten

Teilnahmegebühren: 846,- Euro; zzgl. Übernachtung u. Tagungspauschale: 104,- Euro. Für TeilnehmerInnen aus Mitgliedseinrichtungen: 677,- Euro; zzgl. Übernachtung u. Tagungspauschale: 104,- Euro. Die Teilnahmegebühren sind nach § 4 Nr. 21 a) bb) Umsatzsteuergesetz (UStG) von der USt. befreit; Übernachtungskosten u. Tagungspauschalen enthalten die gesetzliche MwSt. Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, Tagungsgetränke, eine Übernachtung u. Vollverpflegung. Es können max. 15 Personen teilnehmen.

Ihr Ansprechpartner

Dr. Friedrich Ahuis
Leiter Beratung

Fon: 06232 654-149
Mail: ahuis@zwm-speyer.de

Informationen und Online-Buchung

www.zwm-speyer.de/change



Die ReferentInnen und TrainerInnen

Tandem-Trainer-Prinzip

Die ReferentInnen und TrainerInnen sind erfahrene ExpertInnen aus Wissenschaftsorganisationen sowie PraktikerInnen aus der Wirtschaft mit Bezug zum Wissenschaftssystem. Sie gestalten das Programm jeweils als Tandem. Auf diese Weise lernen die Teilnehmenden Handlungsfelder und Lösungsansätze immer aus zwei Perspektiven kennen.

Das Intensiv-Training Change Management wird von folgenden Referenten begleitet:

Dr. Friedrich Ahuis

Leiter Beratung, Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V.,
Speyer

Dr. Michael Hinz

Berater, Dozent und Coach für Wissenschaftsmanagement,
Kanzler der Universität Erfurt a.D.