



2017



Lehrgang für
FakultätsmanagerInnen

Hintergrund und Thematik

FakultätsmanagerInnen nehmen im sensiblen Zusammenspiel von Zentrale und Dezentrale ebenso wie im Gefüge von Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement eine Schlüsselrolle ein. Sie gestalten Strategieprozesse, gleichen Interessen aus, nehmen Impulse verschiedener Akteure auf und setzen diese in institutionelles Handeln um. Sie sorgen so auf einer Vielzahl von Arbeitsfeldern für die Rahmenbedingungen von Forschung und Lehre. FakultätsmanagerInnen benötigen dafür ein spezifisches Wissen, das auf die Besonderheiten des Wissenschaftssystems abgestimmt ist und sich an ihrer täglichen Praxis orientiert.

Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen vermittelt diese Kenntnisse und Fähigkeiten berufsbegleitend. Er stellt die Arbeits- und Handlungsfelder Kommunikation und Konfliktmanagement, Strategieentwicklung und -implementierung, Verhandeln, Ressourcensteuerung sowie Führung und Entscheidungsfindung im Wissenschaftsbetrieb in das Zentrum der gemeinsamen Arbeit.

Zielgruppe

Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen richtet sich an MitarbeiterInnen mit Leitungs- bzw. Koordinationsfunktion im Fakultätsmanagement. Damit sind FakultätsgeschäftsführerInnen ebenso angesprochen wie FakultätsassistentInnen und FakultätsreferentInnen.

Ziele

Im Fokus steht die Vermittlung von praxisorientiertem Wissen, das an den Anforderungen des Wissenschaftsbetriebs ausgerichtet ist, sowie die Aneignung von Soft Skills. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit, sich ein Netzwerk aufzubauen, um Erfahrungen aus Hochschulen und Universitäten miteinander auszutauschen – auch weit über die Zeit des Lehrgangs hinaus.

Konzept/Methodik

Gruppenarbeiten, Fallstudien, Fachvorträge, Diskussionen sowie Best und Worst Practice-Beispiele prägen das Lernen der TeilnehmerInnen. Besonderes Augenmerk liegt auf der kollegialen Bearbeitung von Situationen, Lagen und Fällen, die von den TeilnehmerInnen selbst eingebracht werden. Grundlegend sind im Programm auch die Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch zwischen den TeilnehmerInnen und mit den ReferentInnen verankert.

Bewerbung und Anmeldung

Eine Finanzierung durch die entsendende Institution ist die Regel. Die endgültige Auswahl der TeilnehmerInnen obliegt dem ZWM. Ziel ist eine heterogene Zusammensetzung der TeilnehmerInnen in Bezug auf Fachhintergrund, Fakultätszugehörigkeit und Kompetenzenmix. Weiteres Kriterium ist die Reihenfolge des Eingangs der Anmeldungen. Es können maximal 20 TeilnehmerInnen zugelassen werden.

“ Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen be-
steht nicht nur durch seine inhaltliche Breite
und Tiefe, sondern durch die Möglichkeit,
Kolleginnen und Kollegen aus dem gesamten
Spektrum der deutschen Hochschullandschaft zu treffen.
Der so geförderte Erfahrungsaustausch ist mindestens
ebenso wichtig wie die in Vorträgen und Workshops auf
hohem Niveau vermittelten Fachinhalte.“

Dr. Jens Wehrmann

FernUniversität in Hagen

Lehrgang für FakultätsmanagerInnen

Modul 1

Kommunikation | Konfliktmanagement | Rollenmanagement

› Kommunikation

Grundlagen und Begriffe | Fragetechniken | Feedback | Fehlerkultur

› Konfliktmanagement

Konfliktbegriff und -diagnose | Problemfokussierte vs. lösungsfokussierte Haltung | Ressourcenorientierter Dialog

› Weiterhin

Rollenmanagement | Kollegiale Fallberatung als Methode | Netzwerkbildung

Modul 2

Strategisches Fakultätsmanagement | Verhandeln

› Strategisches Fakultätsmanagement

Strategie: Begriffe und Konzepte | Strategieprozesse: Entwicklung, Implementierung, Controlling | Hochschulen: Zentrale vs. Dezentrale | Hochschulsteuerung, Fakultätssteuerung, Handlungsfelder: Leistungsorientierte Mittelvergabe etc.

› Verhandeln

Was ist eine Verhandlung? | Verhandlungsvoraussetzungen | Ziele in Verhandlungen | Vorbereiten von Verhandlungen | Vorbereitungsraster | Durchführen von Verhandlungen | Verhandlungsphasen | Best Alternative | Aktives Zuhören

› Weiterhin

Margerison-McCann – das Arbeitsfunktionen-Modell

Modul 3

In Hochschulen führen

› Mitarbeiterführung

Metakommunikation | »Ich« als Führungskraft: Rollenklärung | Situatives Führen | Wertschätzendes Führen | »Antreiber«, Motivation | Kollegiale Fallbearbeitung

› Laterale Führung: Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Formelle und informelle Macht | Überzeugen | Rollenspiele | Sitzungsmanagement | Informelle Kommunikation | Entscheidungen vorbereiten



Modul 4

Personalrecht | Ressourcen steuern

› Personal /-recht

Rechtliche Dos and Don'ts | Verfahrensrichtlinie zur Stellenausschreibung und -besetzung | Einstellungsgespräche | AGG | WissZeitVG

› Grundlagen des Haushalts- und Zuwendungsrechts

Haushaltsrecht: Rechtsgrundlagen, Grundsätze, Haushaltsplanung, -systematik und -vollzug | Zuwendungsrecht: Rechtsgrundlagen, Zuwendungs- und Finanzierungsarten | Von der Kameralistik zur Doppik

› Gestalten und gestaltet werden

Budgets erstellen | Budgets bewirtschaften | Controlling

› Werkstatt: Einzelfragen

Interne und externe Budgetierung | Trennungsrechnung | Besteuerung im Hochschulbereich

Lehrgang für FakultätsmanagerInnen

Termine & Orte

Modul 1

20.–22. September 2017

Schloss Fürstenried,
München

Modul 2

20.–22. November 2017

Haus Hainstein,
Eisenach

Modul 3

22.–24. Januar 2018

Die Wolfsburg, Katholische Akademie,
Mülheim a. d. Ruhr

Modul 4

19.–21. März 2018

Schloss Etelsen,
Langwedel-Etelsen

Kosten

Teilnahmegebühren: 4.296,- Euro; zzgl. Übernachtung und Tagungspauschale: 1.104,- Euro. Für TeilnehmerInnen aus Mitgliedseinrichtungen: 3.437,- Euro; zzgl. Übernachtung und Tagungspauschale: 1.104,- Euro. Die Teilnahmegebühren sind nach § 4 Nr. 21 a) bb) Umsatzsteuergesetz (UStG) von der Umsatzsteuer befreit; Übernachtungskosten und Tagungspauschalen enthalten die gesetzliche Mehrwertsteuer. Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, Tagungsgetränke, Übernachtung und Vollverpflegung.

Ihre Ansprechpartnerin

Sabrina Keit, M.A.

Trainee Weiterbildung

Fon: 06232 654-176

Mail: keit@zwm-speyer.de

Informationen & Online-Buchung

www.zwm-speyer.de/fakultman

Die ReferentInnen und TrainerInnen

Tandem-Trainer-Prinzip

Die ReferentInnen und TrainerInnen sind erfahrene ExpertInnen aus Wissenschaftsorganisationen sowie PraktikerInnen aus der Wirtschaft mit Bezug zum Wissenschaftssystem. Sie gestalten das Programm jeweils als Tandem. Auf diese Weise lernen die Teilnehmenden Handlungsfelder und Lösungsansätze immer aus zwei Perspektiven kennen.

Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen wird von folgenden ReferentInnen und TrainerInnen begleitet:

Nadja Gilbert

Trainerin und Coach, Birgit Keydel GmbH, Berlin

Kerstin Heitmann

Referentin des Personalreferats,
Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung
des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg

Sandra Hertlein

Trainerin, Beraterin, Coach, Institut Almut Probst –
Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main

Dr. Oliver Herrmann

Präsident der Hochschule Ostwestfalen-Lippe

Dr. Michael Hinz

Berater, Dozent und Coach für Wissenschaftsmanagement,
Kanzler der Universität Erfurt a.D.

Dr. Birgit Keydel

Trainerin, Mediatorin, Geschäftsführerin
Birgit Keydel GmbH, Berlin

Dr. Monica Mayer

Geschäftsführerin der Technischen Fakultät der
Friedrich-Alexander-Universität, Erlangen-Nürnberg

Antje Mein

Trainerin und Coach, Institut Almut Probst –
Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main

Jens Andreas Meinen

Kanzler, Fachhochschule Münster

Jörg Tappe

Personalentwicklungsberater, Sachgebietsleiter Tarifbeschäftigte
Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

Prof. Dr. Rüdiger Schäfer

Führungskraftetrainer und Leiter des Steinbeis-Transfer-
zentrums Prozessorientierte Organisationsentwicklung, Forst

Anne von Winterfeld

Trainerin, Beraterin, Coach, Institut Almut Probst –
Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main