

Online-Workshop
Personal

New Work in Wissenschaftseinrichtungen – ein Praxisworkshop

Die Arbeitswelt verändert sich in rasantem Tempo und reagiert beinahe täglich auf übergeordnete Entwicklungen und Trends. Unter dem Begriff „New Work“ werden attraktive, sinnstiftende und produktive Arbeitsformen in der digitalen Transformation verstanden. Die zuzuordnenden Zielsetzungen und Konzepte setzen daran an, die Formen der Arbeitserbringung zu modernisieren und zu systematisieren, Organisationen an agile Arbeitsstrukturen sowie auf eine stärkere Projektorganisation hin anzupassen. Zugleich gilt es, Führung neu zu denken und Selbstorganisation zu stärken, sowie Mitarbeitenden einen Sinn in der (Zusammen-)Arbeit zu stiften.



Ihr Hintergrund:

- ▶ Sie arbeiten als Führungskräfte oder Mitarbeitende in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen und sind mit Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung betraut.



Inhalte des Workshops:

- ▶ Eine Annäherung an den Begriff „New Work“ und an dessen Bedeutung für das wissenschaftliche Umfeld | Reflexion und Anwendung von Methoden und Gestaltungsprinzipien in der Wissenschaft im digitalen und globalen Zeitalter | Best Practice aus dem Kontext von „New Work@Fraunhofer“ | Transfer:Gestaltungsansätze für die eigene Organisation entwickeln



Termine & Ort:

- ▶ **Online-Veranstaltung (MS Teams)**
08.11.2023 13:00 - 16:00 Uhr
09.11.2023 09:00 - 16:00 Uhr



Dozierende:

- ▶ **Anna Hoberg**
Business Performance Management,
Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation, IAO, Stuttgart
- ▶ **Heike Koos**
Zentrale der Fraunhofer-Gesellschaft
Inhouse Consultant Personal- und Organisationsentwicklung



Preis:

- ▶ **Veranstaltungsgebühr**
990 € / 792 € für Beschäftigte aus ZWM-Mitgliedseinrichtungen

Ihre Ansprechpartnerin: Dr. Katja Knuth-Herzig
Zentrum für Wissenschaftsmanagement e.V.
Freiherr-vom-Stein-Str. 2 / 67346 Speyer
+49 157 76 29 04 56 / knuth-herzig@zwm-speyer.de

Weitere Informationen und Buchung unter
www.zwm-speyer.de/weiterbildung

