



# 2021

gestalten · steuern · ermöglichen

Lehrgang  
zum/zur  
KarriereberaterIn





### Hintergrund und Thematik

Im Kontext der Diskussionen über die teilweise prekären Karriereperspektiven des wissenschaftlichen Nachwuchses ist das Thema der Beschäftigungsfähigkeit von Promovierten zunehmend in den Fokus geraten. Universitäten und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen etablieren immer häufiger Personalentwicklungskonzepte, die inner- wie außeruniversitäre Karrierewege der Zielgruppe PostDocs gleichermaßen berücksichtigen. Karriereberatung wird so zu einem wachsenden Aufgabenanteil in Personalabteilungen, der sich in entsprechenden Stellenprofilen widerspiegelt.

Der Lehrgang zum/zur KarriereberaterIn vermittelt Grundlagen der Karriereberatung. Er ermöglicht eine passgenaue Basisqualifizierung und Professionalsierung, um die spezifische Gruppe der NachwuchswissenschaftlerInnen kompetent beraten zu können. Er schließt damit die Lücke zwischen punktuellen Workshops und umfangreichen Beratungsausbildungen ohne Feldbezug.

### Die TeilnehmerInnen ...

- differenzieren klassische Karriereberatungs-Anliegen im Wissenschaftsbereich,
- reflektieren grundlegende Haltungen der BeraterInnenrolle,
- erarbeiten ein konsistentes Basis-Methodenspektrum für die Karriereberatung an Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen,
- identifizieren die Charakteristika der Karriereberatung in Abgrenzung zu anderen Beratungsformaten,
- können die Funktion von Karriereberatung im eigenen Arbeitsfeld bewerten.

Durch die Umsetzung eines Transferprojektes in der eigenen Einrichtung im Anschluss an den Lehrgang, wird das Beratungsprofil der TeilnehmerInnen weiter geschärft.

### Zielgruppe

MitarbeiterInnen von Universitäten und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, deren Aufgabenspektrum die Beratung für NachwuchswissenschaftlerInnen aktuell bzw. zukünftig umfasst.

### Teilnahmevoraussetzungen

- Voraussetzung ist Beratungserfahrung bzw. die Möglichkeit, begleitend zur Weiterbildung Beratung anzubieten.
- Erforderlich ist eigene mehrjährige Berufserfahrung (inner- oder außerhochschulisch) sowie Feldkompetenz in der Wissenschaft, entweder durch eine eigene wissenschaftliche Tätigkeit (z. B. Promotion) oder durch Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement.

### Gruppengröße

Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei 16 Personen.

### Hinweis

Im Folgejahr wird ein zweitägiger Supervisionskurs für die Lehrgangs-AbsolventInnen zur Evaluation des Transferprojekts und zur Bearbeitung aktueller Beratungsfälle angeboten.



## Modul 1

---

### Grundlagen der Karriereberatung für (Post-)DoktorandInnen

Ziele und Spezifika von Karriereberatung im Graduiertenbereich | Status Quo des wissenschaftlichen und außerakademischen Arbeitsmarktes für Promovierte | Typische Fragestellungen | Anliegenklärung in der Karriereberatung | Der Triadische Ansatz der Karriereberatung nach K. Rappe-Giescke | Bestandsaufnahme: Eigene Entwicklungsanliegen der TeilnehmerInnen

## Modul 2

---

### Grundlagen der Einzelberatung und des Coachings

Auftrag, Rolle und Erwartungen im spezifischen institutionellen Kontext | Standortbestimmung der bisherigen Beratungspraxis | Rolle und Haltung als BeraterIn | Auftragsklärung in der Karriereberatung | Adäquate Gesprächsformen für unterschiedliche Beratungsphasen | Verknüpfung mit den eigenen Beratungserfahrungen

## Modul 3

---

### Methodenset für die Karriereberatung im Graduiertenbereich

Kompetenzanalyse und -bilanz | Arbeit mit der Bildungs- und Berufsbiografie | Methoden zur Wertklärung | Entwicklung und Präzisierung beruflicher Ziele auf kognitiver, affektiver und handlungsorientierter Ebene | Strategien und Schritte zur Berufseinmündung

## Modul 4

---

### Transfer und Entwicklungsplanung

Gestaltung des Abschlusses einer Karriereberatung | Verknüpfung mit anderen Karriereentwicklungsformaten an der eigenen Einrichtung | Erarbeitung eines Transferprojekts für den aktuellen Kontext | Persönliche Karriereplanung im Kompetenzfeld Karriereberatung



## Lehrgang zum/zur KarriereberaterIn

### Termine & Orte

#### Modul 1

26. – 27. April 2021

Alanus Hochschule, Alfter bei Bonn

#### Modul 2

10. – 11. Juni 2021

Erbacher Hof, Mainz

#### Modul 3

13. – 14. September 2021

Alanus Hochschule, Alfter bei Bonn

#### Modul 4

04. – 05. November 2021

Erbacher Hof, Mainz

### Preis

Veranstaltungsgebühr	5.600,- Euro
für ZWM-Mitglieder	4.480,- Euro
Tagungspauschale	900,- Euro brutto
	(inkl. Verpflegung und Übernachtung)

### HINWEIS

Bitte prüfen Sie auf der ZWM-Website, ob der Lehrgang für KarriereberaterInnen coronabedingt mit Änderungen bei Termin oder Format stattfinden wird.



## Dozierende

Dr. Anne Löchte

Coaching & Laufbahnberatung, Berlin

Barbara Nickels

Beraterin, Coach und Trainerin an der Graduate School  
der Leuphana Universität Lüneburg

