

# 2018

Lehrgang für  
FakultätsmanagerInnen



## Hintergrund und Thematik

FakultätsmanagerInnen nehmen im sensiblen Zusammenspiel von Zentrale und Dezentrale ebenso wie im Gefüge von Wissenschaft und Wissenschaftsmanagement eine Schlüsselrolle ein. Sie gestalten Strategieprozesse, gleichen Interessen aus, nehmen Impulse verschiedener Akteure auf und setzen diese in institutionelles Handeln um. Sie sorgen so auf einer Vielzahl von Arbeitsfeldern für die Rahmenbedingungen von Forschung und Lehre. FakultätsmanagerInnen benötigen dafür ein spezifisches Wissen, das auf die Besonderheiten des Wissenschaftssystems abgestimmt ist und sich an ihrer täglichen Praxis orientiert.

Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen vermittelt diese Kenntnisse und Fähigkeiten berufsbegleitend. Er stellt die Arbeits- und Handlungsfelder Kommunikation und Konfliktmanagement, Strategieentwicklung und -implementierung, Verhandeln, Ressourcensteuerung sowie Führung und Entscheidungsfindung im Wissenschaftsbetrieb in das Zentrum der gemeinsamen Arbeit.

## Zielgruppe

Der Lehrgang für FakultätsmanagerInnen richtet sich an MitarbeiterInnen mit Leitungs- bzw. Koordinationsfunktion im Fakultätsmanagement. Damit sind FakultätsgeschäftsführerInnen ebenso angesprochen wie FakultätsassistentInnen und FakultätsreferentInnen.

## Ziele

Im Fokus steht die Vermittlung von praxisorientiertem Wissen, das an den Anforderungen des Wissenschaftsbetriebs ausgerichtet ist, sowie die Aneignung von Soft Skills. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit, sich ein Netzwerk aufzubauen, um Erfahrungen aus Hochschulen und Universitäten miteinander auszutauschen – auch weit über die Zeit des Lehrgangs hinaus.

## Konzept/Methodik

Gruppenarbeiten, Fallstudien, Fachvorträge, Diskussionen sowie Best Practice- und Worst Experience-Beispiele prägen das Lernen der TeilnehmerInnen. Besonderes Augenmerk liegt auf der kollegialen Bearbeitung von Situationen und Fällen, die von den TeilnehmerInnen selbst eingebracht werden. Grundlegend sind im Programm auch die Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch zwischen den TeilnehmerInnen und mit den ReferentInnen verankert.

## Bewerbung und Anmeldung

Eine Finanzierung durch die entsendende Institution ist die Regel. Die endgültige Auswahl der TeilnehmerInnen obliegt dem ZWM. Ziel ist eine heterogene Zusammensetzung der TeilnehmerInnen in Bezug auf Fachhintergrund, Fakultätszugehörigkeit und Kompetenzenmix. Weiteres Kriterium ist die Reihenfolge des Eingangs der Anmeldungen. Es können maximal 20 TeilnehmerInnen zugelassen werden.

## Informationen & Online-Buchung

[www.zwm-speyer.de/fakultman](http://www.zwm-speyer.de/fakultman)

# Lehrgang für FakultätsmanagerInnen

## Modul 1

### Kommunikation | Konfliktmanagement | Rollenmanagement

#### › Kommunikation

Grundlagen und Begriffe | Fragetechniken | Feedback | Fehlerkultur

#### › Konfliktmanagement

Konfliktbegriff und -diagnose | Problemfokussierte vs. lösungsfokussierte Haltung | Ressourcenorientierter Dialog

#### › Weiterhin

Rollenmanagement | Kollegiale Fallberatung als Methode | Netzwerkbildung

## Modul 2

### Strategisches Fakultätsmanagement | Verhandeln

#### › Strategisches Fakultätsmanagement

Strategie: Begriffe und Konzepte | Strategieprozesse: Entwicklung, Implementierung, Controlling | Hochschulen: Zentrale vs. Dezentrale | Hochschulsteuerung, Fakultätssteuerung, Handlungsfelder: Leistungsorientierte Mittelvergabe etc.

#### › Verhandeln

Was ist eine Verhandlung? | Verhandlungsvoraussetzungen | Ziele in Verhandlungen | Vorbereiten von Verhandlungen | Vorbereitungsraster | Durchführen von Verhandlungen | Verhandlungsphasen | Best Alternative | Aktives Zuhören

#### › Weiterhin

Margerison-McCann – das Arbeitsfunktionen-Modell

## Modul 3

### In Hochschulen führen

#### › Mitarbeiterführung

Metakommunikation | »Ich« als Führungskraft: Rollenklärung | Situatives Führen | Wertschätzendes Führen | »Antreiber«, Motivation | Kollegiale Fallbearbeitung

#### › Laterale Führung: Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Formelle und informelle Macht | Überzeugen | Rollenspiele | Sitzungsmanagement | Informelle Kommunikation | Entscheidungen vorbereiten



Modul 4

---

## Personalrecht | Ressourcen steuern

### › Personalrecht

Rechtliche Dos and Don'ts | Verfahrensrichtlinie zur Stellenausschreibung und -besetzung | Einstellungsgespräche | AGG | WissZeitVG

### › Grundlagen des Haushalts- und Zuwendungsrechts

Haushaltsrecht: Rechtsgrundlagen, Grundsätze, Haushaltsplanung, -systematik und -vollzug | Zuwendungsrecht: Rechtsgrundlagen, Zuwendungs- und Finanzierungsarten | Von der Kameralistik zur Doppik

### › Gestalten und gestaltet werden

Budgets erstellen | Budgets bewirtschaften | Controlling

### › Werkstatt: Einzelfragen

Interne und externe Budgetierung | Trennungsrechnung | Besteuerung im Hochschulbereich



# Lehrgang für FakultätsmanagerInnen



## Termine & Orte

**Modul 1**  
**24.–26. Oktober 2018**  
Schloss Fürstenried, München

**Modul 2**  
**03.–05. Dezember 2018**  
Haus Hainstein, Eisenach

**Modul 3**  
**28.–30. Januar 2019**  
Alanus Hochschule, Alffer bei Bonn

**Modul 4**  
**25.–27. März 2019**  
Schloss Etelsen, Langwedel-Etelsen



## Kosten

Teilnahmegebühren: 4.522,- Euro; zzgl. Übernachtung und Tagungspauschale: 1.178,- Euro. Für TeilnehmerInnen aus Mitgliedseinrichtungen: 3.618,- Euro; zzgl. Übernachtung und Tagungspauschale: 1.178,- Euro. Die Teilnahmegebühren sind nach § 4 Nr. 21 a) bb) Umsatzsteuergesetz (UStG) von der Umsatzsteuer befreit; Übernachtungskosten und Tagungspauschalen enthalten die gesetzliche Mehrwertsteuer. Inbegriffen sind Tagungsmaterialien, Übernachtung und Vollverpflegung.



## Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Daniela Kaiser, Co-Leiterin Weiterbildung  
Fon: 06232 654-401, Mail: [kaiser@zwm-speyer.de](mailto:kaiser@zwm-speyer.de)

## Die ReferentInnen und TrainerInnen

### Tandem-Trainer-Prinzip

Die ReferentInnen und TrainerInnen sind erfahrene ExpertInnen aus Wissenschaftsorganisationen sowie PraktikerInnen aus der Wirtschaft mit Bezug zum Wissenschaftssystem. Sie gestalten das Programm jeweils als Tandem. Auf diese Weise lernen die Teilnehmenden Handlungsfelder und Lösungsansätze immer aus zwei Perspektiven kennen.

### Der „Lehrgang für FakultätsmanagerInnen“ wird von folgenden ReferentInnen und TrainerInnen begleitet:

#### Nadja Gilbert

Trainerin und Coach, Birgit Keydel GmbH, Berlin

#### Kerstin Heitmann

Referentin des Personalreferats, Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg

#### Dr. Oliver Herrmann

Berater, Präsident der Hochschule Ostwestfalen-Lippe a.D., Leiter Steinbeis-Beratungszentrum Hochschul- und Wissenschaftsmanagement OWL, Detmold

#### Sandra Hertlein

Trainerin, Beraterin, Coach, Institut Almut Probst – Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main

#### Dr. Michael Hinz

Berater, Dozent und Coach für Wissenschaftsmanagement, Kanzler der Universität Erfurt a.D., Jena

#### Antje Mein

Trainerin und Coach, Institut Almut Probst – Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main

#### Jens Andreas Meinen

Kanzler der Fachhochschule Münster

#### Prof. Dr. Rüdiger Schäfer

Führungskraftetrainer und Leiter des Steinbeis-Transferzentrums Prozessorientierte Organisationsentwicklung, Forst

#### Jörg Tappe

Personalentwicklungsberater, Sachgebietsleiter Tarifbeschäftigte, Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

#### Corinna Telkamp

Mediatorin, Coach und Trainerin, Berlin

#### Anne von Winterfeld

Trainerin, Beraterin, Coach, Institut Almut Probst – Organisationsberatung Training Coaching, Frankfurt/Main