



In der **Fakultät Mathematik, Informatik und Naturwissenschaften (MIN)** ist in den **Exzellenzclustern „CUI: Advanced Imaging of Matter“** und **„Quantum Universe“** zum nächstmöglichen Termin die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten als

REFERENT (M/W/D) FÜR DIVERSITY UND GLEICHSTELLUNG

- EGR. 13 TV-L -

befristet bis zum 31.12.2025 in Teilzeit zu besetzen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 29,25 Stunden.

Der Aufgabenbereich dieser Stelle umfasst die Entwicklung und Weiterführung von Programmen zur Förderung von Diversity und Gleichstellung in den Exzellenzclustern „CUI: Advanced Imaging of Matter“ und „Quantum Universum“ der Universität Hamburg.

„CUI: Advanced Imaging of Matter“ widmet sich den Fragen, wie mit zunehmender Komplexität und Größe eines Systems neue Funktionalitäten entstehen und wie dynamisch neue Funktionalitäten erzeugt werden können. Dazu kooperieren Forscherinnen und Forscher aus den Bereichen der Physik, Chemie und Molekularbiologie der Universität Hamburg mit Teams des Deutschen Elektronen-Synchrotrons (DESY), des Max-Planck-Instituts für Struktur und Dynamik der Materie (MPSD) und der European XFEL GmbH (XFEL).

Im Zentrum der Forschungen am Exzellenzcluster „Quantum Universe“ steht das Verständnis von Masse und Gravitation an der Schnittstelle zwischen Quantenphysik und Kosmologie. Dazu kooperieren Forscherinnen und Forscher aus den Bereichen der Mathematik, Teilchenphysik, Astrophysik und Kosmologie der Universität Hamburg und des Deutschen Elektronen-Synchrotrons (DESY).

An beiden Exzellenzclustern sind jeweils etwa 200 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler beteiligt.

AUFGABENGEBIET:

Sie übernehmen die Planung, Durchführung und Koordination der clusterübergreifenden Diversity- und Gleichstellungsaktivitäten, insbesondere durch:

- Planung und Durchführung strukturschaffender Maßnahmen (Qualifikationsprogramme etc.) zur Verwirklichung der gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern in allen Qualifikationsstufen der Cluster

- Erstellung von Statistiken und Berichten zum Stand der Gleichstellung in den Clustern an der Universität Hamburg im Vergleich zu anderen Physik-Clustern in Deutschland und Berichterstattung darüber
- Implementierung und Umsetzung der bestehenden Gleichstellungspläne der Fakultät MIN und der Universität in den Clustern
- Übernahme der im Cluster-Alltag anfallenden Tätigkeiten zu Diversity und Gleichstellung
- Vernetzung mit und Unterstützung der für Diversity und Gleichstellung zuständigen Mitglieder der Vorstände der Cluster, der bzw. des Gleichstellungsbeauftragten der Fachbereiche, der Fakultät und der Universität sowie der Partnerinstitutionen
- perspektivisch die Koordination der Erarbeitung eines Campuskonzepts Diversity

Des Weiteren übernehmen Sie die Konzeption, den Aufbau und die Durchführung des neuen Gastprofessorinnenprogramms am Cluster „Quantum Universe“ und arbeiten an der Durchführung des etablierten Mildred Dresselhaus Gastprofessorinnenprogramms des Clusters „CUI: Advanced Imaging of Matter“ mit.

EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:

Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder vergleichbarer Abschluss).

ERFORDERLICHE FACHKENNTNISSE UND PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN:

- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement und in konzeptioneller und organisatorischer Arbeit, insbesondere zur Diversity- und Gleichstellungsthematik im universitären Kontext
- Erfahrung in Personalentwicklungsmaßnahmen für Wissenschaftlerinnen bzw. Wissenschaftler und Kenntnisse zu den rechtlichen Grundlagen von Diversity und Gleichstellung
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- sicherer Umgang mit gängigen EDV-Programmen
- Erfahrung im Umgang mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern in Großprojekten wünschenswert
- kompetente, problem- und ergebnisorientierte Bearbeitung von komplexen Sachverhalten
- sehr gute Ausdrucks- und Kommunikationsfähigkeiten
- hohes Maß an Engagement, Organisationstalent, Teamfähigkeit und Vernetzungsaффinität

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Bewerbungsverfahren vorrangig berücksichtigt.

Bei Rückfragen stehen Ihnen Herr Dr. Hans Behringer telefonisch unter 040 8998-6695 oder per E-Mail (hans.behringer@uni-hamburg.de) und Herr Christian Kühn telefonisch unter 040 8998-2978 oder per E-Mail (christian.kuehn@uni-hamburg.de) gerne zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer bis zum **10.05.2019** an:

Universität Hamburg
Stellenausschreibungen
Kennziffer: 606/3
Mittelweg 177
20148 Hamburg

oder per E-Mail: bewerbungen@verw.uni-hamburg.de

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten. Weitere Informationen zum [Datenschutz bei Auswahlverfahren](#) erhalten Sie hier.