

Stellenausschreibung

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel (CAU) sucht **zum 1. April 2023** im Geschäftsbereich Strategie und Planung, Referat Strukturentwicklung

eine*n Wissenschaftsmanager*in als Referent*in Tenure-Track-Programm

Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2028 zu besetzen. Die regelmäßige, wöchentliche Arbeitszeit beträgt 100 % einer Vollbeschäftigung (zzt. 38,7 Stunden). Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen bis zur E13 TV-L.

Mit dem Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses, dem Tenure-Track-Programm, wird die Tenure-Track-Professur erstmals breit an Universitäten in Deutschland etabliert. Ihre Einführung zielt auf einen Kulturwandel an den deutschen Universitäten ab, indem ein zusätzlicher und planbarer Karriereweg zur Professur etabliert und verankert wird. Das Programm hat eine Gesamtlaufzeit von 15 Jahren (2017–2032) und wurde in zwei Bewilligungsrunden durchgeführt.

Die CAU etabliert das Tenure-Track-Modell fakultätsübergreifend als eigenständigen Karriereweg und gehört zu den bundesweit nur 15 Universitäten, die in beiden Programmausschreibungen erfolgreich waren.

Ihre Aufgaben

- Koordination und Steuerung des universitätsweiten Projekts sowie der Maßnahmen zur Erreichung der Projektziele, der Evaluation der Umsetzung des Bund-Länder-Programms an der CAU sowie Übernahme von entsprechenden Berichtspflichten
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen und Auswertungen für die Hochschulleitung und universitäre Gremien
- Schriftliche und mündliche Kommunikation mit allen internen und externen Projektbeteiligten
- Unterstützung und Beratung der ‚Zentralen Kommission zur Förderung des wissenschaftlichen und künstlerischen Nachwuchses‘, hier insbesondere Begleitung der Zwischen- und Tenure-Evaluationsverfahren von Juniorprofessor*innen, u.a. Benchmarking oder Beratung der fächerdifferenzierten Auslegung der Evaluationskriterien sowie der Fakultäten bei der Implementierung des Tenure-Track-Modells
- Eigenständige Entwicklung, Planung und Durchführung von Pilotprojekten zur Erreichung der Zielsetzungen der CAU im Tenure-Track-Programm, z.B. im Bereich Personalentwicklung, Mentoring und Vernetzung
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung des Berufungs- und Karrieresystems der CAU

Die Arbeit erfolgt in enger Abstimmung mit den Kolleginnen und Kollegen im Referat sowie der Hochschulleitung

Ihr Profil

- Mindestens mit gut abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Äquivalent), Promotion erwünscht

- Nachgewiesene mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung, Durchführung und Evaluation von komplexen Projekten und eine hohe Organisationsfähigkeit, vorzugsweise an Hochschulen und/oder in einem vergleichbaren Umfeld
- Sehr guter Überblick über die deutsche und internationale Hochschullandschaft, bevorzugt im Hinblick auf wissenschaftliche Karrierewege
- Vertrautheit mit Hochschulstrukturen und internen Steuerungsprozessen in Verbindung mit einem klaren Blick für die Chancen und Grenzen von Gestaltung im Kontext Universität
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Leitungspersonen, Gremien, Arbeitsgruppen oder Interessensvertretungen
- Kenntnisse und praktische Erfahrungen mit Beratungsformaten und Beteiligungsprozessen
- Eigenständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise, gepaart mit Ideenreichtum und analytischem Denkvermögen
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und ausgezeichnete Kommunikationskompetenzen
- Hohe Serviceorientierung, Belastbarkeit und Flexibilität
- Lust auf die Gestaltung von Veränderungsprozessen und die Bereitschaft, sich selbständig in neue Aufgaben einzuarbeiten und Fachkenntnisse zu erweitern
- Sicherer Umgang mit Office-Anwendungen und Bereitschaft zur Erprobung neuer Anwendungen in der digitalen Zusammenarbeit
- Differenzierte Ausdrucksfähigkeit, mündlich und schriftlich, sowie sehr gute Englischkenntnisse (Englisch C1, Deutsch C2)

Unser Angebot

Es erwartet Sie eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kooperativ geprägten Arbeitsumfeld. Den Campus und die Stadt kennzeichnen eine lebendige, innovative und internationale Atmosphäre. Als familienfreundliche Arbeitgeberin bieten wir flexible Arbeitszeitgestaltung und sehr gute Voraussetzungen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Darüber hinaus bieten wir attraktive Fort- und Weiterbildungen, Gesundheitsmanagement, ein Jobticket sowie ein attraktives Sportprogramm zu vergünstigten Konditionen.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihres Alters, Ihres Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter. Die CAU will den Anteil an weiblichen Beschäftigten in herausgehobenen Positionen erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir setzen uns ein für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen: Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, ausgewählte Zeugnisse) ohne Bewerbungsfoto bis zum **20. Januar 2023** per Email (mit einem zu einem Dokument gebündelten Anhang von maximal 5MB) an mlenz@uv.uni-kiel.de. Für Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle steht Inga Brandes gern zur Verfügung ibrandes@uv.uni-kiel.de, Telefon +49-(0)431-880-7150.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Bitte beachten Sie, dass nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens alle Unterlagen vernichtet werden. Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien ohne Bewerbungsmappen, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich in der 5. KW 2023 statt.