



# Wissenschafts- unterstützendes Personal

## Forschungsmanager\*in für das Exzellenzcluster „Forschungskolleg Kollektives Verhalten“ (w/m/d) (Vollzeit, bis E 13 TV-L)

**Kennziffer 2022/147. Die Stelle ist baldmöglichst befristet bis 31.12.2025 zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar und kann auch in Teilzeit ausgeführt werden.**

Die Universität Konstanz ist eine von elf Exzellenzuniversitäten in Deutschland und wird seit 2007 in der Exzellenzinitiative und deren Nachfolgeprogramm, der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder, gefördert.

Wir sind ein Exzellenzcluster im Rahmen der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder. Als Kooperation zwischen der Universität Konstanz und dem Max-Planck-Institut für Verhaltensbiologie nutzen wir das umfangreiche Fachwissen in der Region, um ein interdisziplinäres Umfeld für die Erforschung von Kollektivverhalten zu schaffen, das weltweit einzigartig ist. Das „Forschungskolleg Kollektives Verhalten“ widmet sich der Erforschung von kollektivem Verhalten über eine Vielzahl von Arten und über verschiedene Organisationsebenen hinweg. Weitere Informationen zum Exzellenzcluster finden Sie unter: Collective Behaviour | [exc.uni-konstanz.de](http://exc.uni-konstanz.de).

Ziel des Forschungsmanagements ist es, optimale Rahmenbedingungen für wissenschaftlich exzellente Forschung zu schaffen. Der/die Forschungsmanager\*in arbeitet eng mit dem Vorstand und den Forschenden bei der strategischen Planung und operativen Umsetzung der interdisziplinären Forschungsvorhaben zusammen. Weiterhin gehören zu den Aufgaben die Unterstützung der internationalen wissenschaftlichen Cluster-Community, insbesondere des Forschungsnachwuchses, sowie die Planung und Organisation wissenschaftlicher Tagungen, Seminare, Vorträge, etc.

### Ihre Aufgaben

- Management interdisziplinärer wissenschaftlicher Forschung
- Strategische Weiterentwicklung von Forschungsschwerpunkten
- Förderung und Unterstützung von Forschenden, insbesondere Nachwuchswissenschaftler\*innen
- Strategische und operative Unterstützung bei der internen Fördermittelvergabe sowie Begleitung der Forschenden während der Projektphase
- Wissensmanagement, Transfer, Weiterbildungsangebote durch Tagungen, Summer Schools, Seminarreihen, etc.
- Schnittstellenfunktion zum Forschungsdatenmanagement, dem Vorstand des Clusters, der Universitätsverwaltung und weiteren

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, gerne mit Promotion in einer am Cluster beteiligten Disziplin
- Berufserfahrung als Forschungsmanager\*in oder in einem wissenschaftsunterstützenden Bereich
- Eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Freundliches, kommunikationsstarkes und dienstleistungsorientiertes Auftreten
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Erfahrung und Interesse an der Organisation von Veranstaltungen und Beratungsangeboten
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Wir bieten Ihnen

- Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit am Puls spannender Forschungsaktivitäten mit weltweit einmaliger Infrastruktur und interdisziplinärer Ausrichtung
- Hohe Flexibilität und Unabhängigkeit in der Organisation eigener Aufgaben
- Ein familienfreundliches Universitäts- und Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Chancengleichheit schätzt und fördert
- Integration in ein motiviertes und wertschätzendes Kernteam sowie eine lebendige Forschungscommunity
- Möglichkeiten der individuellen Weiterbildung und Weiterentwicklung
- Eingruppierung nach den tariflichen Bestimmungen des TV-L (je nach persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L)

Universitätsgremien sowie zur  
Kommunikation

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Oliver Deussen, Tel. Nr. +49 7531 88-2778, [oliver.deussen@uni-konstanz.de](mailto:oliver.deussen@uni-konstanz.de).

Wir freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **20.06.2022** über unser **Online-Bewerbungsportal**.

Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie und unterstützt Dual Career-Paare (uni.kn/dcc). Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (Telefonnummer der Schwerbehindertenvertretung: +49 7531 / 88 – 4016).