



Universität Hildesheim  
Stiftung des öffentlichen Rechts



Im Institut für Biologie und Chemie, Abteilung für Biologie, des Fachbereichs 4 - Mathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaft und Informatik – ist zum 01.05.2026 eine Stelle als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in -FwN- (m/w/d)**  
**(TV-L E 13, 75%)**

für den Zeitraum von drei Jahren zu besetzen.

Die Stelle ist in der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsbildung verortet und soll den Schwerpunkt Nachhaltigkeitsbildung in Lehre und Forschung stärken. Eine wissenschaftliche Weiterqualifikation im Rahmen einer Promotion ist erwünscht.

**Aufgaben:**

- Mitwirkung an Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsbildung
- Aufbau von Praxis-Kooperationen im Bereich der Nachhaltigkeitsbildung
- wissenschaftliche Begleitung von Transformationsprojekten in der Region
- Aufbau, Weiterentwicklung und Unterstützung des Projekts *Weltfairsteher*
- Durchführung von Lehrveranstaltungen (3 LVS) in der Bachelor-Studienvariante B.Sc. *Umweltsicherung*, im Master M.Sc. *Umwelt, Naturschutz und Nachhaltigkeit* und in den Lehramtsstudiengängen Biologie

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Bezug zu (nachhaltigkeitsbezogenen) Bildungsfragen (u.a. Erziehungswissenschaft, Lehramt, Soziologie, Psychologie, empirische Bildungsforschung oder einen fachlich eng verwandten Studiengang), um Nachhaltigkeitsbildung aus interdisziplinärer Perspektive bearbeiten zu können
- Erfahrungen in der Konzeption und Umsetzung von qualitativen und quantitativen Forschungsprojekten
- Kenntnisse in den Bereichen Nachhaltigkeitsbildung, insbesondere Praxis der Nachhaltigkeitsbildung
- Kenntnisse zur quantitativen und/oder qualitativen Datenanalyse im Bereich der Bildungsforschung
- Erfahrungen mit und Kontakte zu Akteur\*innen der Nachhaltigkeitsbildung
- sehr gute Englischkenntnisse

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber\*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Anke Meisert unter der Tel. 05121/883-40708 oder per E-Mail [meisert@uni-hildesheim.de](mailto:meisert@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung (mit Lebenslauf, Abitur- und Studienabschlusszeugnis sowie ggf. Veröffentlichungs- und Lehrveranstaltungsverzeichnisse in einem einzigen Dokument) **bis zum 01.04.2026 unter der Kennziffer 2026/79** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.

