



Universität Hildesheim
Stiftung des öffentlichen Rechts



Im Institut für Biologie und Chemie, Abteilung für Biologie, des Fachbereichs 4 - Mathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaft und Informatik - ist zum 01.08.2026 eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in - FwN- (m/w/d)
(TV-L E 13, 65%)

für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen.

Background

Tiere stehen häufig vor Herausforderungen, die innovative Lösungen für neue oder bestehende Probleme erfordern. Allerdings sind nicht alle Individuen einer Population gleichermaßen innovativ, und es ist bisher schlecht untersucht welche Individuen zu Innovatoren werden. Die Theorie geht davon aus, dass sowohl intrinsische als auch extrinsische Faktoren, insbesondere während der Ontogenese, eine Rolle spielen.

Projekt

Ziel des Projektes ist es den Einfluss des sozialen Umfeldes zu unterschiedlichen Lebensphasen auf die Herausbildung innovativen Verhaltens experimentell bei Hausmäusen (*Mus musculus*) zu untersuchen. Dafür wird der/die erfolgreiche Kandidat*in Innovations- und Problemlöseverhalten von Hausmäusen unter semi-natürlichen Bedingungen beobachten. Zuvor wird das soziale Umfeld und damit die Konkurrenzsituation in unterschiedlichen Lebensphasen experimentell manipuliert.

Mehr Informationen zu ähnlichen Projekten der Arbeitsgruppe finden sie unter: <https://www.uni-hildesheim.de/fb4/institute/biologiechemie/abteilung-biologie/arbeitsgruppen-research-groups/zoologie-tieroekologie-zoology-animal-ecology/>.

Aufgaben:

- Planung und Durchführung von verhaltensökologischen Experimenten
- Anwendung und Auswertung von RFID tracking-Methoden
- Analyse und Auswertung der gesammelten Daten
- Präsentation der Ergebnisse in Form von wissenschaftlichen Konferenzbeiträgen und Publikationen
- Hochschullehre im Rahmen von 2,6 LVS
- Mithilfe bei der Versorgung und Pflege der Tiere

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Biologie oder in einem Studiengang mit vergleichbaren Inhalten
- Bereitschaft in Tierversuchen mitzuwirken
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- sichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- selbstständige, eigenverantwortliche und engagierte Arbeitsweise
- ausgeprägte Organisations- und Koordinationsfähigkeiten
- Vorhandensein eines Führerscheins Klasse B

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Anja Guenther unter der Tel.: 05121/883-40704 oder per E-Mail: anja.guenther@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung **bis zum 03.05.2026 unter der Kennziffer 2026/84** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.