



Im Institut für Biologie und Chemie, Abteilung für Biologie, des Fachbereichs 4 -Mathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaft und Informatik- ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unter Vorbehalt der Mittelbewilligung, eine Stelle als

**Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (PostDoc) -FwN- (m/w/d)
(TV-L E 13, 100%)**

für den Zeitraum von drei Jahren zu besetzen.

Die Stelle ist in der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsbildung verortet und soll den Schwerpunkt Nachhaltigkeitsbildung in Lehre und Forschung stärken. Es besteht die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation.

Aufgaben:

- Mitwirkung an Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeitsbildung
- Mitarbeit an der Antragstellung für Drittmittelprojekte (u.a. im Bereich nachhaltigkeitsbezogener Lehrkräftebildung und pädagogischer Professionalisierung, transformativer Schulentwicklung, non-formaler und informeller Lernsettings im Bereich Nachhaltigkeit)
- Verfassen und Publizieren wissenschaftlicher Beiträge
- nationale und internationale Vernetzung im Feld nachhaltigkeitsbezogener Bildungsforschung
- wissenschaftliche Begleitung von Transformationsprojekten in der Region
- Durchführung von Lehrveranstaltungen (4 LVS) in der Bachelor-Studienvariante B.Sc. *Umweltsicherung*, im Master M.Sc. *Umwelt, Naturschutz und Nachhaltigkeit* und in den Lehramtsstudiengängen Biologie
- Organisation von Veranstaltungen (u.a. Tagungen, Summerschools, Ringvorlesungen)

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Bezug zu (nachhaltigkeitsbezogenen) Bildungsfragen (u.a. Erziehungswissenschaft, Lehramt, Soziologie, Psychologie, empirische Bildungsforschung oder einen fachlich eng verwandten Studiengang) und Promotion mit Bezug zu nachhaltigkeitsbezogenen Bildungsfragen
- Erfahrungen in der Konzeption und Umsetzung von Forschungsprojekten, insbesondere mit Mixed-Method-Designs
- sehr gute Kenntnisse in quantitativer und/oder qualitativer Datenanalyse
- Forschungsschwerpunkt in der Nachhaltigkeitsbildung mit Bezug zu einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Lehrkräftebildung, Schulentwicklung, informelles und non-formales Lernen, sowie Ungleichheitsperspektiven
- sehr gute Englischkenntnisse

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, ist aber vollständig zu besetzen.

Die Universität Hildesheim legt Wert auf Gender- und Diversitykompetenz.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Jana Costa per E-Mail costaj@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Online-Bewerbung (mit Lebenslauf, Abitur- und Studienabschlusszeugnis sowie Veröffentlichungs- und Lehrveranstaltungsverzeichnisse in einem einzigen Dokument) **bis zum 31.05.2026 unter der Kennziffer 2026/93** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.

