

Personalbereich:
Personalreferent (PersRef):
Personalbereich (Teilber.):
SAP-Bewerberkreis:

Drittmittel
III C 14 Frau Wohlgemuth
1300 Frau Wolf, Tel: 1536; Mail: birge.wolf@uni-kassel.de
Wiss. Bedienstete

U N I K A S S E L V E R S I T Ä T

Folgende Stelle ist zu besetzen:

Im Fachbereich Ökologische
Agrarwissenschaften
Fachgebiet Ökologischer Land- und
Pflanzenbau
(Prof. Dr. Jürgen Heß)
vorbehaltlich der Bewilligung
baldmöglichst

Stellen-Nr. 21109872

Kennziffer: 30452

**Wiss. Mitarbeiter/-in (EG 13 TV-H) „Indikatorenentwicklung und Evaluierung“
der Fachrichtung Agrarwissenschaften, Umweltwissenschaften,
Sozialwissenschaften oder verwandter Disziplinen**

Teilzeit mit 75,00 Prozent der regelmäßigen Arbeitszeit einer/eines Vollzeitbeschäftigten, befristet zunächst für 3 Jahre im Rahmen des Vorhabens „Honorierung gesellschaftlicher Leistungen am Beispiel der Agrarforschung“ (§ 2 Abs. 2 WissZeitVG). Eine Verlängerung um weitere 2 Jahre wird angestrebt. Beschäftigungsort ist Witzenhausen.

Das Forschungsprojekt hat zum Ziel, dass gesellschaftliche Leistungen der Forschung – ergänzend zur wissenschaftlichen Qualität – vermehrt anerkannt und honoriert werden. Dafür soll ein Dokumentations- und Evaluierungskonzept für die Bewertung von Leistungen angewandter Agrarforschung weiterentwickelt werden. Das System soll für Forschungs-, Förder-, Transfer- und Evaluierungsprozesse einen Nutzen bringen, damit die angewandte Agrarforschung effektiv und effizient zur Lösung gesellschaftlicher Herausforderung beitragen kann (Bericht zum Vorprojekt <http://orqprints.org/30699/>).

Aufgabenprofil:

- Weiterentwicklung von Indikatoren für die Bewertung von Leistungen der Forschung für Praxis und Gesellschaft, insbesondere für:
 - Wissenstransfer (z.B. Umfang, Qualität und Verbreitung zielgruppenspezifischer Outputs)
 - Anwendbarkeit und Innovationstransfer (in Form von Handlungen, Produkten, Service, veränderter Politik, Patenten, Ausgründungen etc.)
 - potenzielle Impacts im Sinne einer Nachhaltigkeitsbewertung oder Technikfolgenabschätzung
- Entwicklung qualitätsgesicherter Vorgehensweisen für die Evaluierung: qualitative und quantitative Datenerhebung für die Indikatoren in einem Dokumentationssystem, fundierte Bewertungsraster für Begutachtungsprozesse einschließlich Skalenentwicklung, Maßnahmen zur Qualitätssicherung im Bewertungsprozess, anschauliche Ergebnisdarstellung.
- Daten-/Literaturrecherche und Durchführung von Web-Meetings mit Experten im Themenbereich, Mitwirkung an Berichten und Publikationen
- kooperatives Arbeiten in der, sich neu bildenden, interdisziplinären Arbeitsgruppe und Mitarbeit in den Arbeitsschwerpunkten der anderen Teammitglieder (Dialog- und Erprobungsprozesse, Qualitative Sozialforschung)

Fachliches Anforderungsprofil

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Universitätsstudium der Agrarwissenschaften, der Umweltwissenschaften, der Sozialwissenschaften oder verwandter Disziplinen
- umfassende Kenntnisse im Aufgabenbereich
- Forschungs- und Evaluierungserfahrung
- Erfahrungen in interdisziplinären Forschungskontexten und im Wissensmanagement sind erforderlich, insbesondere die Fähigkeit mit einem IT-Partner umsetzungsorientiert zu kommunizieren
- Kenntnisse zu Forschungsinformationssystemen und Datenbanken, Erfahrungen mit Anforderungen und Verwaltungsprozessen in der

Forschungsförderung und/oder im Forschungsmanagement sowie Erfahrungen in der deutschen Agrarforschung und -beratung sind von Vorteil

Persönliches Anforderungsprofil

- Fähigkeit, fachdisziplinübergreifend zu denken
- Fähigkeit zu teamorientierter und gleichzeitig eigenverantwortlicher wissenschaftlicher Arbeitsweise und Flexibilität
- Gesprächsführungskompetenz, Moderationskompetenz und Verhandlungsgeschick
- Präsentationssicherheit; Fähigkeit, komplexe Sachverhalte für unterschiedliche Zielgruppen verständlich auszudrücken
- Sicherheit im Verfassen wissenschaftlicher Texte
- gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch), Sprachliche Kenntnisse in Italienisch und Französisch sind hilfreich
- gute Anwenderkenntnisse im IT-Bereich (MS-Office, Internet, Statistik, Web-Konferenztools)
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Als Ansprechpartner für weitere Fragen stehen Herr Professor Dr. Jürgen Heß und/oder Frau Birge Wolf, Tel: 05542-98-1536 bzw. birge.wolf@uni-kassel.de, zur Verfügung.

Bewerbungsfrist: 15.10.2017

Die Universität Kassel ist im Sinne der Chancengleichheit bestrebt, Frauen und Männern die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten und bestehenden Nachteilen entgegenzuwirken. Angestrebt wird eine deutliche Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre. Qualifizierte Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerber/-innen erhalten bei gleicher Eignung und Befähigung den Vorzug. Bitte reichen Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen nur in Kopie (keine Mappen) ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt werden können; sie werden unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet. Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen sind **unter Angabe der Kennziffer**, gern auch in elektronischer Form, an den Präsidenten der Universität Kassel, 34109 Kassel bzw. bewerbungen@uni-kassel.de, zu richten.