
Im Dekanat des Fachbereichs Elektrotechnik und Informationstechnik der Technischen Universität Darmstadt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Organisationsentwicklung eine Stelle als Mitarbeiter_in (w/m/d) im Bereich

Finanzmanagement und Personalcontrolling

zu besetzen. Es handelt sich um eine befristete Anstellung im Rahmen einer Mutterschutz- und ggf. anschließenden Elternzeitvertretung bis voraussichtlich September 2024.

Das sind Deine Aufgaben:

- Tätigkeiten im Bereich des Finanzmanagements, wie bspw. die Ausarbeitung von Finanzübersichten
- Laufendes Controlling von Finanzen und Personal inkl. Reporting
- Beratung in Personalangelegenheiten sowie die administrative Abwicklung von Personalvorgängen
- Allgemein anfallende Aufgaben im Bereich Bürokoordination

Das bieten wir Dir:

- **Austausch auf Augenhöhe:** Flache Hierarchien in einem engagierten und dynamischen Team
- **Work-Life-Balance:** Flexible Arbeitszeitmodelle (mobile Arbeit!) für eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- **Entfaltung & Gestaltung:** Umfassendes Weiterbildungsangebot und die Möglichkeit, innerhalb eines spannenden und wissenschaftlichen Arbeitsumfeldes, etwas zu bewegen
- **Fit & gesund:** Kostenlose medizinische Vorsorgeuntersuchungen und umfangreiches Sportangebot
- **Nachhaltig & mobil:** Kostenfreie Nutzung des ÖPNV in Hessen
- **Familienfreundlich & sozial:** Vielseitige Kinderbetreuungsangebote und ggf. Zahlung einer Kinderzulage
- **Tarifgerechte Vergütung & Urlaub:** Nach Tarifvertrag TU Darmstadt; 30 Tage Urlaub pro Jahr + bis zu 5 Tage Bildungsurlaub

Das solltest Du mitbringen:

- Fachhochschulabschluss, B. Sc. Finanzen und Controlling oder vergleichbare Fachausbildung aus dem Bereich Finanzen, Management oder Verwaltung
- Fachkenntnisse im Bereich Finanzcontrolling und Personalmanagement
- Hervorragende Team- und Interaktionsfähigkeit
- Proaktives und selbstständiges Einarbeiten in neue Themenbereiche
- Sehr gute Kenntnis der einschlägigen EDV-Anwendungen
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Die Technische Universität Darmstadt strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb besonders Frauen auf, sich zu bewerben. Bewerber_innen mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 oder diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für die Technische Universität Darmstadt (TV - TU Darmstadt). Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung willigen Sie ein, dass Ihre Daten zum Zwecke des Stellenbesetzungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden. Sie finden unsere Datenschutzerklärung auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der Kenn-Nummer in einer pdf-Datei an den Geschäftsführer des Fachbereichs Elektrotechnik und Informationstechnik, Herrn Karl Ulrich Saß M.A. Mag. rer. publ. (dekanat@etit.tu-darmstadt.de) zu senden. Bei inhaltlichen Fragen kontaktieren Sie bitte die Leiterin des Dekanatsbereichs Organisationsentwicklung, Frau Dipl.-Soz. Christina Gross (cgross@etit.tu-darmstadt.de).

Kenn-Nr. 330

Veröffentlicht am: 16. Mai 2022

Bewerbungsfrist: 30. Mai 2022
