



Im Dekanat des Fachbereichs Elektrotechnik und Informationstechnik der Technischen Universität Darmstadt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Organisationsentwicklung eine Stelle als Mitarbeiter_in (w/m/d) im Bereich

Finanzmanagement und Personalcontrolling

zu besetzen. Es handelt sich um eine befristete Anstellung im Rahmen einer Mutterschutz- und ggf. anschließenden Elternzeitvertretung bis voraussichtlich September 2024.

Das sind Deine Aufgaben:

- Tätigkeiten im Bereich des Finanzmanagements, wie bspw. die Ausarbeitung von Finanzübersichten
- Laufendes Controlling von Finanzen und Personal inkl. Reporting
- Beratung in Personalangelegenheiten sowie die administrative Abwicklung von Personalvorgängen
- Allgemein anfallende Aufgaben im Bereich Bürokoordination

Das bieten wir Dir:

- **Austausch auf Augenhöhe:** Flache Hierarchien in einem engagierten und dynamischen Team
- **Work-Life-Balance:** Flexible Arbeitszeitmodelle (mobile Arbeit!) für eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- **Entfaltung & Gestaltung:** Umfassendes Weiterbildungsangebot und die Möglichkeit, innerhalb eines spannenden und wissenschaftlichen Arbeitsumfeldes, etwas zu bewegen
- **Fit & gesund:** Kostenlose medizinische Vorsorgeuntersuchungen und umfangreiches Sportangebot
- **Nachhaltig & mobil:** Kostenfreie Nutzung des ÖPNV in Hessen
- **Familienfreundlich & sozial:** Vielseitige Kinderbetreuungsangebote und ggf. Zahlung einer Kinderzulage
- **Tarifgerechte Vergütung & Urlaub:** Nach Tarifvertrag TU Darmstadt; 30 Tage Urlaub pro Jahr + bis zu 5 Tage Bildungsurlaub

Das solltest Du mitbringen:

- Fachhochschulabschluss, B. Sc. Finanzen und Controlling oder vergleichbare Fachausbildung aus dem Bereich Finanzen, Management oder Verwaltung
- Fachkenntnisse im Bereich Finanzcontrolling und Personalmanagement
- Hervorragende Team- und Interaktionsfähigkeit
- Proaktives und selbstständiges Einarbeiten in neue Themenbereiche
- Sehr gute Kenntnis der einschlägigen EDV-Anwendungen
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

Die Technische Universität Darmstadt strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen am Personal an und fordert deshalb besonders Frauen auf, sich zu bewerben. Bewerber_innen mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 oder diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Die Vergütung erfolgt nach dem Tarifvertrag für die Technische Universität Darmstadt (TV - TU Darmstadt). Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Bewerbungen sind mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der Kenn-Nummer in einer pdf-Datei an den Geschäftsführer des Fachbereichs Elektrotechnik und Informationstechnik, Herrn Karl Ulrich Saß M.A. Mag. rer. publ. (dekanat@etit.tu-darmstadt.de) zu senden. Bei inhaltlichen Fragen steht die Leiterin des Dekanatsbereichs Organisationsentwicklung, Frau Dipl.-Soz. Christina Gross, unter der E-Mail-Adresse cgross@etit.tu-darmstadt.de gerne zur Verfügung.

Mit dem Absenden der Bewerbung willigen Bewerber_innen ein, dass ihre Daten zum Zwecke des Stellenbesetzungsverfahrens gespeichert und verarbeitet werden. Unsere Datenschutzerklärung ist auf unserer Homepage zu finden.

Kenn-Nr. 330

Veröffentlicht am: 01. Juni 2022

Bewerbungsfrist: 15. Juni 2022
