

Stellenausschreibung Kennziffer 37/2026

1994 als Reformuniversität wieder gegründet, versteht sich die Universität Erfurt als forschungsorientierte, international ausgerichtete Universität, die der Innovation in Studium und Lehre verpflichtet ist, insbesondere in der Lehramtsausbildung. Mit ihrem kultur-, geistes-, sozial- und bildungswissenschaftlichen Profil ist sie ein weltoffener Ort für wissenschaftliche Auseinandersetzungen mit zentralen gesellschaftlichen sowie kulturellen Herausforderungen.

In der Erziehungswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, spätestens zum 01.10.2026 folgende befristete Stelle im Umfang von 26 Wochenstunden zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d) an der Professur für Pädagogisch-psychologische Diagnostik und Differentielle Psychologie

Entgeltgruppe 13 TV-L (65 %)

Aufgabengebiet

- eigene wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion) im Forschungsbereich der Professur Pädagogisch-psychologische Diagnostik und Differentielle Psychologie
- wissenschaftliche Dienstleistungen im Forschungsbereich der Professur
- Lehre im Bereich der Psychologie im Themengebiet der Professur im Umfang von 2,5 LVS pro Semester (5 LVS pro Studienjahr)
- Beteiligung an administrativen Aufgaben

Was wir erwarten

- sehr gutes abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Psychologie (auf MA-Niveau)
- fundierte Kenntnisse in Differentieller Psychologie und/oder psychologischer Diagnostik
- wünschenswert: Qualifikationen, Kompetenzen oder Erfahrungen in mindestens einer der folgenden Bereiche
 - Konzeption und Umsetzung von VR-Umgebungen, einschließlich der Nutzung KI-gestützter Werkzeuge
 - inhaltliche Entwicklung und empirische Untersuchung von Szenarien in virtuellen Umgebungen, insbesondere im Kontext von Lern- und Trainingssituationen

- Messung und Entwicklung von Persönlichkeit und sozio-emotionalen Skills im Jugend- und Erwachsenenalter
- Umgang mit komplexen Datensätzen (z. B. längsschnittliche Designs)
- methodisch-statistische Grundkenntnisse und Umgang mit Statistiksoftware (z. B. R, MPlus)
- Sprachkenntnisse Deutsch: hervorragende Kenntnisse (Niveau mindestens vergleichbar mit C1) im mündlichen und schriftlichen Sprachgebrauch¹
- Sprachkenntnisse Englisch: sehr gute Kenntnisse (Niveau mindestens vergleichbar mit B2) im mündlichen und schriftlichen Sprachgebrauch¹
- hohes Engagement, Bereitschaft zum eigenständigen Arbeiten sowie gute analytisch-kritische Fähigkeiten

Was wir bieten

- Möglichkeit der Anbindung an das Graduiertenkolleg Bildungsqualität.
- Das Erfurt Laboratory for Empirical Research (<https://www.uni-erfurt.de/erfurtilab>) bietet hervorragende Möglichkeiten zur Durchführung von Forschungsprojekten im Bereich der empirischen Forschung.
- Wir fördern die Vereinbarkeit von Karriere und Familie/Privatleben, insbesondere durch flexible Arbeitszeiten, Telearbeit/Mobile Arbeit, Sabbaticals, etc.
- Im Rahmen der akademischen Personalentwicklung bieten wir vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Coachings und Mentoring an (www.uni-erfurt.de/go/akademische-pke). Darüber hinaus unterstützen wir die Nutzung von Bildungsfreistellungsangeboten.
- Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements bestehen eine Reihe von Gesundheits- und Präventionsangeboten.
- Die Universität Erfurt versteht sich als weltoffene Arbeitgeberin, die wertschätzend mit Vielfalt umgeht. Sie engagiert sich für Diversität und Geschlechtergerechtigkeit und begrüßt Bewerbungen, die dazu beitragen.
- Die Universität Erfurt hat das Audit „Vielfalt gestalten“ erfolgreich durchlaufen, ist als „familiengerechte hochschule“ auditiert und nimmt regelmäßig erfolgreich am Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder teil. Die Steigerung des Frauenanteils in Forschung und Lehre gehört zu den strategischen Zielen der Universität.
- Schwerbehinderte Menschen sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung bevorzugt eingestellt.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#)!

¹ <https://europass.europa.eu/system/files/2020-05/CEFR%20self-assessment%20grid%20DE.pdf>

Anmerkungen

Die Stelle ist in Abhängigkeit von den gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen zunächst auf bis zu 4 Jahre befristet. Die Ausschreibung richtet sich an Bewerber*innen, die die Voraussetzungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes erfüllen. Es gelten die allgemeinen Einstellungsvoraussetzungen nach § 91 Abs. 5 Thüringer Hochschulgesetz.

Wenn Sie über einen ausländischen Hochschulabschluss verfügen, ist es erforderlich, dass Sie bei der [Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen \(ZAB\)](#) eine Zeugnisbewertung beantragen. Wir empfehlen Ihnen, die entsprechende Bescheinigung bereits Ihren Bewerbungsunterlagen beizufügen. Sie können diese Bescheinigung aber auch zu einem späteren Zeitpunkt des Verfahrens nachreichen. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um einen kostenpflichtigen Service der ZAB handelt.

Schwerbehinderte Menschen werden darauf hingewiesen, dass auch bei einer wiederholten Bewerbung oder einer Vorbeschäftigung an der Universität Erfurt in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung hinzuweisen ist, da diese Information im vorliegenden Verfahren aus datenschutzrechtlichen und organisatorischen Gründen nicht automatisch berücksichtigt wird.

Die durch die Bewerbung entstehenden Kosten werden nicht durch die Universität Erfurt übernommen.

Bewerbung/Frist

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, kurze Zusammenfassung der Abschlussarbeit (maximal eine Seite) und ggf. Verzeichnis der Veröffentlichungen, etc.) senden Sie bitte **ausschließlich online** als ein Dokument im PDF-Format bis zum **07.08.2026** über das Bewerbungsmanagementsystem der Universität Erfurt.

Für inhaltliche Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Marion Spengler (Tel.: 0361 737-2231, E-Mail: marion.spengler@uni-erfurt.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!