



Universität Hildesheim



Am Institut für englische Sprache und Literatur des Fachbereichs 3, Sprach- und Informationswissenschaften, ist zum 01.04.2024 eine

**Universitätsprofessur (m/w/d)
für Englische Linguistik
(Bes.Gr. W2 NBesO)**

zu besetzen.

Das Forschungsprofil der Universität Hildesheim umfasst drei Profildfelder, in denen Wissenschaftler*innen mit sich ergänzenden Forschungsinteressen über Disziplingrenzen hinweg an der Lösung gesellschaftlicher Herausforderungen arbeiten: „Bildung und gesellschaftliche Teilhabe“, „Ästhetische Praxis“ und „KI im Alltag“. Die ausgeschriebene Professur ist im Profildfeld „KI im Alltag“ angesiedelt und soll zu dessen Stärkung beitragen. Weitere Informationen zu den Profildfeldern finden Sie unter www.uni-hildesheim.de/forschung/forschungsprofil.

Aufgaben:

- Vertretung der zentralen Teilbereiche der englischen Sprachwissenschaft in ihrer ganzen Breite in Forschung, Lehre und Transfer
- Mitwirkung an interdisziplinären Kooperationen auf der Basis hervorragender disziplinärer Forschung
- Forschungsbasierte Lehre und akademische Betreuung in den B.A.- und M.Ed.-Studiengängen des Instituts
- Begleitung des *B.A. English Applied Linguistics*
- Engagement in der Nachwuchsförderung

Voraussetzungen:

- Beherrschung der deutschen Sprache (C1)
- Einschlägige Promotion von i.d.R. überdurchschnittlicher Qualität und Habilitation oder habilitationsäquivalente Leistungen
- Interdisziplinäre und internationale Forschungserfahrungen
- Erfahrungen in der Einwerbung, Leitung und Durchführung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten und in der akademischen Selbstverwaltung
- Ein Forschungsschwerpunkt in mindestens einem der folgenden Bereiche: Korpuslinguistik/Lernerkorpora, Sprachressourcen, Wortbildung/Lexik, qualitative und quantitative Verfahren der Diskursanalyse oder Kognitive Linguistik
- Pädagogisch-didaktische Eignung und universitäre Lehrerfahrung in den Bereichen Morphologie, Syntax, Semantik und Pragmatik

Ein Forschungskonzept, das die Bezüge Ihrer künftigen Forschungsaktivitäten zu dem Profildfeld „KI im Alltag“ aufzeigt, soll mit der Bewerbung vorgelegt werden.

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus §§ 25 ff. des Niedersächsischen Hochschulgesetzes (NHG).

Die Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt. Bewerberinnen und Bewerber verfügen über die erforderlichen Sozial- und Führungskompetenzen.

Die Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Sie strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen die Dekanin des Fachbereichs 3, Frau Prof. Dr. Beatrix Kreß unter der Tel.: 05121-883/30702 oder per E-Mail: dekan3@uni.hildesheim.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und Urkunden, Aufstellungen der bisherigen Lehrtätigkeiten, Publikationsliste, Forschungs- und Lehrkonzept, ggf. Auflistung der eingeworbenen Drittmittel sowie Kurzbeschreibung durchgeführter Projekte) **bis zum 15.11.2023 unter der Kennziffer 2023/136** über unser Karriereportal <https://bewerbung.uni-hildesheim.de/>.