

Stellenausschreibung Kennziffer 60/2025

An der Erziehungswissenschaftlichen Fakultät der Universität Erfurt, Fachgebiet Berufspädagogik und Weiterbildung, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle im Umfang von 40 Wochenstunden befristet auf 4 Jahre zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (Promotion) (w/m/d)

Entgeltgruppe 13 TV-L (100 %)

1994 als Reformuniversität wieder gegründet, versteht sich die Universität Erfurt als forschungsorientierte, international ausgerichtete Universität, die der Innovation in Studium und Lehre verpflichtet ist, insbesondere in der Lehramtsausbildung. Mit ihrem kultur-, geistes-, sozial- und bildungswissenschaftlichen Profil ist sie ein weltoffener Ort für wissenschaftliche Auseinandersetzungen mit zentralen gesellschaftlichen sowie kulturellen Herausforderungen.

Aufgabengebiet

- eigene wissenschaftliche Qualifikation (Promotion); erwünschter Arbeitsschwerpunkt: Habitusentwicklung von Berufsschullehrkräften
- Lehre in allen Studiengängen, an denen das Fachgebiet Berufspädagogik und Weiterbildung beteiligt ist (aktuell im Bachelor und Master Erziehungswissenschaften, Schwerpunkt berufliche Aus- und Weiterbildung und im Lehramt Berufsbildende Schulen) im Umfang von 4 LVS
- Mitarbeit an den Forschungsvorgaben des Fachgebiets
- Beratung und Betreuung von Studierenden
- Mitarbeit bei der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Mitarbeit in der universitären Selbstverwaltung

Was wir erwarten

- ein mit überdurchschnittlichem Ergebnis abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) im Lehramt für Berufsbildende Schulen oder in einem vergleichbaren Studiengang
- vertiefte methodische Kenntnisse, vorzugsweise in qualitativen Methoden und im Bereich der Habitusforschung
- fundierte Fachkenntnisse in der Berufspädagogik
- ausgeprägte Teamfähigkeit sowie eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- sehr gute Deutschkenntnisse

Wünschenswert

- Erfahrungen in der Durchführung von empirischen Untersuchungen
- Erfahrungen im Schulunterricht

Was wir bieten

Die Universität Erfurt fördert die Vereinbarkeit von Karriere und Familie/Privatleben und unterstützt flexible Arbeitszeiten. Für wissenschaftliche Beschäftigte bietet sie im Rahmen der

akademischen Personalentwicklung vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Coachings und Mentoring an (www.uni-erfurt.de/go/akademische-pke). Außerdem bestehen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements eine Reihe von Gesundheits- und Präventionsangeboten.

Anmerkungen

Die Stelle ist in Abhängigkeit von den gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen zunächst auf bis zu 4 Jahre befristet.

Die Ausschreibung richtet sich an Bewerber*innen, die die Voraussetzungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes erfüllen. Es gelten die allgemeinen Einstellungsvoraussetzungen nach § 91 Abs. 5 Thüringer Hochschulgesetz.

Wenn Sie über einen ausländischen Hochschulabschluss verfügen, ist es erforderlich, dass Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) eine Zeugnisbewertung beantragen. Wir empfehlen Ihnen, die entsprechende Bescheinigung bereits Ihren Bewerbungsunterlagen beizufügen. Sie können diese Bescheinigung aber auch zu einem späteren Zeitpunkt des Verfahrens nachreichen. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um einen kostenpflichtigen Service der ZAB handelt. Weitere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Die Universität Erfurt versteht sich als weltoffene Arbeitgeberin, die wertschätzend mit Vielfalt umgeht. Sie engagiert sich für Diversität und Geschlechtergerechtigkeit und begrüßt Bewerbungen, die dazu beitragen. Die Universität Erfurt hat das Audit „Vielfalt gestalten“ erfolgreich durchlaufen, ist als „familiengerechte hochschule“ auditiert und nimmt regelmäßig erfolgreich am Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder teil. Die Steigerung des Frauenanteils in Forschung und Lehre gehört zu den strategischen Zielen der Universität. Schwerbehinderte Menschen sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung bevorzugt eingestellt. Es wird darauf hingewiesen, dass auch bei einer wiederholten Bewerbung oder einer Vorbeschäftigung an der Universität Erfurt in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung hinzuweisen ist, da diese Information im vorliegenden Verfahren aus datenschutzrechtlichen und organisatorischen Gründen nicht automatisch berücksichtigt wird.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Inwieweit einem Teilzeitwunsch, insbesondere im Hinblick auf Lage und Umfang der Teilzeit entsprochen werden kann, ist im Einzelfall zu prüfen.

Für inhaltliche Rückfragen wenden Sie sich bitte an (apl.) Prof. Dr. Matthias Vonken, E-Mail: matthias.vonken@uni-erfurt.de; Sekretariat: Viktoria Lambel, Tel.: 0361 737-2240.

Bewerbung/Frist

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise, Zeugniskopien) senden Sie bitte **ausschließlich online** bis **19.08.2025** über das Bewerbungsmanagementsystem der Universität Erfurt.

Hinweis zur Kostenübernahme

Die durch die Bewerbung entstehenden Kosten werden nicht durch die Universität Erfurt übernommen.