

## Stellenausschreibung Kennziffer 72/2025

An der Universität Erfurt sind im Rahmen des Förderformats „PostDoc-Förderung 2025+“ zum 01.02.2026 bis zu zwei Stellen im Umfang von 40 Wochenstunden, befristet auf bis zu drei Jahre, zu besetzen:

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**

Entgeltgruppe 13 TV-L (100 %)

1994 als Reformuniversität wieder gegründet, versteht sich die Universität Erfurt als forschungsorientierte, international ausgerichtete Universität, die der Innovation in Studium und Lehre verpflichtet ist, insbesondere in der Lehramtsausbildung. Mit ihrem kultur-, geistes-, sozial- und bildungswissenschaftlichen Profil ist sie ein weltoffener Ort für wissenschaftliche Auseinandersetzungen mit zentralen gesellschaftlichen sowie kulturellen Herausforderungen.

Gefördert werden sollen Bewerber\*innen mit einem klaren Ziel wissenschaftlicher Selbstständigkeit, die sich mit der Unterstützung von Wissenschaftler\*innen eines von zehn [Nachwuchskollegs an der Universität Erfurt / des Max-Weber-Kollegs](#) in einem wettbewerbsorientierten Verfahren für eine Position als Nachwuchsgruppenleiter\*in in einem exzellenten Förderformat bewerben möchten – insbesondere:

- im Emmy Noether-Programm der DFG (vorbehaltlich der Erfüllung der Antragsvoraussetzungen, insbesondere dem erforderlichen institutionellen Wechsel; daher nur für Bewerber\*innen, die nicht an der Universität Erfurt promoviert wurden),
- für einen ERC Starting Grant der Europäischen Union.

### **Aufgabengebiet**

- Entwicklung eines eigenständigen, kompetitiven Forschungsvorhabens mit Gruppenleitungsperspektive
- Auswahl eines passenden Drittmittelprogramms (insbesondere Emmy Noether, ERC Starting Grant oder vergleichbar)
- inhaltliche Ausrichtung des Drittmittelanspruchs an Themen der Friedens- und Konfliktforschung im breiteren Sinne (lokales, nationales oder globales Konfliktschehen auf Mikro-, Meso- oder Makro-Ebene)
- Erstellung des vollständigen Antrags inkl. Projekt- und Budgetplanung
- enge Zusammenarbeit mit dem Referat Forschungs- und Graduiertenförderung sowie Fachkolleg\*innen der Universität Erfurt
- Bearbeitung wissenschaftlicher Problemstellungen im Rahmen des Forschungsprogramms des Nachwuchskollegs
- Mitarbeit bei der Durchführung von wissenschaftlichen Tagungen, Symposien, etc.
- Koordinierung der Aktivitäten des zugeordneten Nachwuchskollegs

Hinweis: Die Antragstellung im Emmy Noether-Programm setzt laut DFG-Richtlinien in der Regel einen **Wechsel der wissenschaftlichen Umgebung** voraus. Bewerber\*innen, die an der Universität Erfurt promoviert wurden, sind deshalb nur in begründeten Ausnahmefällen förderfähig. Des Weiteren muss der Antrag in der Regel **2 bis 4 Jahre nach der Promotion** gestellt werden. Bewerber\*innen auf eine Stelle im Förderformat PostDoc 2025+ sollten ihre Promotion daher idealerweise vor maximal einem Jahr abgeschlossen haben, um bei Antragstellung innerhalb des Förderzeitraums zu liegen. Bitte informieren Sie sich vorab über die Antragsvoraussetzungen.

### Was wir erwarten

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium sowie Promotion in einem sozial-, kultur-, bildungs- oder geisteswissenschaftlichen Fach (zum Zeitpunkt der Einreichung der Bewerbung muss die Dissertation eingereicht und begutachtet sein; spätestens bei Vertragsunterzeichnung muss die Promotion abgeschlossen sein)
- Fachkenntnisse im Bereich Friedens- und Konfliktforschung im weiteren Sinne
- sehr gute Englischkenntnisse auf C1-Niveau
- wissenschaftliche Exzellenz mit Nachweis durch die persönliche Qualifikation der Wissenschaftlerin\*des Wissenschaftlers in der Postdoc-Phase anhand (der Mitwirkung an) der Erstellung von Publikationen und Drittmittelanträgen
- vorhandene Projektidee im Bereich der Friedens- und Konfliktforschung und Ausbau der Projektidee für einen Drittmittelantrag zur Nachwuchsgruppenleitung in den oben genannten Formaten (Es wird erwartet, dass das geplante und ggf. eingeworbene Projekt an der Universität Erfurt angesiedelt wird.)
- einseitiges Unterstützungsschreiben durch ein Nachwuchskolleg der Universität Erfurt, das die thematische Passfähigkeit der Projektidee zum Nachwuchskolleg mit kurzer Begründung bestätigt

### Was wir bieten

- wissenschaftliche Vernetzung, Kooperation und Unterstützung als Mitglied in einem Nachwuchskolleg der Universität Erfurt
- strategische und administrative Unterstützung durch das Referat Forschungs- und Graduiertenförderung der Universität Erfurt

Die Universität Erfurt fördert die Vereinbarkeit von Karriere und Familie/Privatleben und unterstützt flexible Arbeitszeiten. Für wissenschaftliche Beschäftigte bietet sie im Rahmen der akademischen Personalentwicklung vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Coachings und Mentoring an ([www.uni-erfurt.de/go/akademische-pke](http://www.uni-erfurt.de/go/akademische-pke)). Außerdem bestehen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements eine Reihe von Gesundheits- und Präventionsangeboten.

### Anmerkungen

Die Stelle ist in Abhängigkeit von den gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen auf bis zu drei Jahre befristet.

Die Ausschreibung richtet sich an Bewerber\*innen, die die Voraussetzungen des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes erfüllen. Es gelten die allgemeinen Einstellungsvoraussetzungen nach § 91 Abs. 5 Thüringer Hochschulgesetz.

Wenn Sie über einen ausländischen Hochschulabschluss verfügen, ist es erforderlich, dass Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) eine Zeugnisbewertung beantragen. Wir empfehlen Ihnen, die entsprechende Bescheinigung bereits Ihren Bewerbungsunterlagen beizufügen. Sie können diese Bescheinigung aber auch zu einem späteren Zeitpunkt des Verfahrens nachreichen. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um einen kostenpflichtigen Service der ZAB handelt. Weitere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Die Universität Erfurt versteht sich als weltoffene Arbeitgeberin, die wertschätzend mit Vielfalt umgeht. Sie engagiert sich für Diversität und Geschlechtergerechtigkeit und begrüßt Bewerbungen, die dazu beitragen. Die Universität Erfurt hat das Audit „Vielfalt gestalten“ erfolgreich durchlaufen, ist als „familiengerechte hochschule“ auditiert und nimmt regelmäßig erfolgreich am Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder teil. Die Steigerung des Frauenanteils in Forschung und Lehre gehört zu den strategischen Zielen der Universität; qualifizierte Wissenschaftlerinnen werden daher ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte Menschen sowie diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung bevorzugt eingestellt. Es wird darauf hingewiesen, dass auch bei einer wiederholten Bewerbung oder einer Vorbeschäftigung an der Universität Erfurt in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung hinzuweisen ist, da diese Information im vorliegenden Verfahren aus datenschutzrechtlichen und organisatorischen Gründen nicht automatisch berücksichtigt wird.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Inwieweit einem Teilzeitwunsch, insbesondere im Hinblick auf Lage und Umfang der Teilzeit entsprochen werden kann, ist im Einzelfall zu prüfen.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Dr. Daniel Albrecht

E-Mail: [graduiertenfoerderung@uni-erfurt.de](mailto:graduiertenfoerderung@uni-erfurt.de)

Telefon: 0361 737 5047

Bei inhaltlichen Fragen zu geeigneten Förderformaten wenden Sie sich bitte an:

Margrit Elsner

E-Mail: [forschungsfoerderung@uni-erfurt.de](mailto:forschungsfoerderung@uni-erfurt.de)

Telefon: 0361 737 5041

Am 6. Oktober 2025 und 28. Oktober 2025 bietet das Referat Forschungs- und Graduiertenförderung um 13 Uhr eine Onlinesprechstunde an, in der Rückfragen direkt besprochen werden können. Zur Sprechstunde gelangen Sie unter folgenden Links:

06.10.2025:

<https://uni-erfurt.webex.com/uni-erfurt/j.php?MTID=m48e85ab1024b1b64bb67aefd722b9b46>

28.10.2025:

<https://uni-erfurt.webex.com/uni-erfurt/j.php?MTID=m013a96f672ef83b6a0e3aab4defc1704>

## **Bewerbung/Frist**

Die Bewerbung senden Sie mit den folgenden aussagekräftigen Unterlagen bitte **ausschließlich online** bis zum **02.11.2025** über das Bewerbungsmanagementsystem der Universität Erfurt.

Als für die Bewerbung relevante Unterlagen ist im Bewerbungsmanagementsystem **der Antrag auf Förderung an der Universität Erfurt nebst Anlagen** in einer PDF-Datei hochzuladen.

Bitte nutzen Sie hierfür das [Antragsformular](#); der Antrag enthält:

1. eine ein- bis max. zweiseitige Skizze des Vorhabens, für das Drittmittel als Nachwuchsgruppenleiter\*in eingeworben werden sollen – der Bezug zur Friedens- und Konfliktforschung sollte hieraus deutlich hervorgehen
2. Angaben zum Förderformat, in dem Drittmittel beantragt werden sollen (ggf. eine spezifische Ausschreibung)
3. Angaben zum möglichen Zeitpunkt des Stellenantritts
4. [Anlage 1](#) mit Angaben zum\*r Antragsteller\*in
  - max. fünf projektrelevante Publikationen
  - Aufzählung von max. fünf Drittmittelanträgen, Förderanträgen, Stipendien oder Auszeichnungen aus den letzten sechs Jahren
  - ggf. Angaben zu internationaler Forschungserfahrung
  - ggf. Anknüpfungspunkte an weitere laufende Projekte

Weitere Unterlagen:

- Lebenslauf der Wissenschaftlerin\*des Wissenschaftlers in der Postdoc-Phase und Promotionsurkunde
- Unterstützungsschreiben durch das Nachwuchskolleg, dem die PostDoc-Stelle zugeordnet sein soll
- Kopien von mind. zwei Gutachten zur Dissertation aus dem Promotionsverfahren

## **Hinweis zur Kostenübernahme**

Die durch die Bewerbung entstehenden Kosten werden nicht durch die Universität Erfurt übernommen.