

Die Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main ist mit etwa 48.000 Studierenden und rund 5.000 Beschäftigten eine der größten Hochschulen in Deutschland. 1914 von Frankfurter Bürgern gegründet und seit 2008 wieder in der Rechtsform einer Stiftung besitzt die Goethe-Universität ein hohes Maß an Eigenständigkeit, Modernität und fachlicher Vielfalt. Als Volluniversität bietet die Goethe-Universität Frankfurt auf fünf Campus in insgesamt 16 Fachbereichen über 100 Studiengänge an und besitzt gleichzeitig eine herausragende Forschungsstärke.

Die Goethe-Universität sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

**Abteilungsleitung**  
**Human Resources – Berufungen (m/w/d)**  
**(E15 TV-G-U/BesGr A15 HBesG)**

Als Abteilungsleitung sind Sie verantwortlich für die Bearbeitung von Themen, die im Zusammenhang mit Berufungen und Bleibeverhandlungen von Professorinnen\*Professoren an die Goethe-Universität stehen. Dabei geht es sowohl um die Umsetzung konzeptioneller als auch operativer **Aufgaben**:

- Sie leiten die Abteilung Berufungen und führen ein Team von qualifizierten Mitarbeitenden, das Sie systematisch weiterentwickeln. Darüber hinaus sind Sie für das Abteilungsbudget verantwortlich und überwachen das zentrale Budget für Berufs- und Bleibevereinbarungen.
- Sie entwickeln die Berufungsprozesse kontinuierlich weiter, initiieren die Erstellung von Leitfäden und Prozessbeschreibungen, verantworten die Einführung und den Betrieb eines Berufungsportals und arbeiten in übergreifenden personalpolitischen Projekten mit.
- Des Weiteren initiieren und verantworten Sie die inhaltliche Ausgestaltung von Satzungen und Richtlinien im Auftrag der Hochschulleitung und in enger Kooperation mit weiteren Abteilungen der Universität (z. B. Berufungssatzung, Tenure Track, Weiterentwicklung Frankfurter Modell, Kooperationsmodelle, u. a. gemeinsame Berufungen mit außeruniversitären Forschungseinrichtungen etc.).
- Sie begleiten mit Ihrem Team alle Prozesse bei Berufungsverfahren und Bleibeverhandlungen an der Goethe-Universität unter Berücksichtigung der strategischen und hochschulpolitischen Ausrichtung der Universität.
- Im Rahmen der Berufs- und Bleibeverhandlungen der Hochschulleitung und Dekaninnen\*Dekane mit den Kandidatinnen\*Kandidaten bereiten Sie und Ihr Team die Personal- und Sachangebote sowie die Gehaltsangebote vor und begleiten die Verhandlungen.
- Sie unterstützen den gesamten Auswahlprozess, einschließlich der Koordination aller Gremienbeteiligungen sowie der Genehmigungsprozesse. Nach Abschluss der Verhandlungen administrieren Sie die Ruferteilung, Rufannahme und die Verträge.
- Als weiteren wesentlichen Aufgabenbereich koordinieren Sie die W-Evaluation der Professorinnen\*Professoren gemäß dem Frankfurter Modell, bereiten als Geschäftsführung verantwortlich die Senatskommission W-Evaluation vor und begleiten die strategische Weiterentwicklung des Frankfurter Modells der W-Besoldung.

Bei der Erledigung Ihrer Aufgaben arbeiten Sie darüber hinaus eng mit sämtlichen Gremien der Universität zusammen.

**Ihr Profil:**

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, wünschenswert in Betriebswirtschaft oder Rechtswissenschaft (Volljurist\*in).
- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse im Bereich Berufungsverfahren und zugehöriger Prozesse und bringen Erfahrungen im Bereich Human Resources mit.
- Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung und entsprechende Führungskompetenz.
- Sie bringen eine hohe konzeptionelle und analytische Kompetenz mit, die Sie mit Umsetzungsstärke verbinden.
- Sie haben ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Prozess- und Projektmanagement.
- Sie verfügen über Verhandlungs- und Kommunikationsgeschick und agieren souverän in komplexen Organisations- und Projektstrukturen.
- Sie haben sehr gute Englischkenntnisse.

Wir bieten Ihnen ein vielfältiges und innovatives Umfeld mit zahlreichen Gestaltungsmöglichkeiten. Unterstützt und in enger Zusammenarbeit mit einem erfahrenen und kompetenten Human Resources-Team können Sie wichtige Beiträge zur universitären Weiterentwicklung leisten.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen derzeit das LandesTicket Hessen, mit dem Sie in ganz Hessen kostenlos den ÖPNV nutzen können. Lebenslanges Lernen steht bei uns im Fokus mit unserem modernen, auch digitalen, inneruniversitären Weiterbildungsprogramm. Wir fördern ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Freizeit; nicht nur durch flexible Arbeitszeiten, sondern bieten Ihnen zudem ein vielfältiges inneruniversitäres Angebot zu Sport- und Freizeitgestaltung als auch zur Gesunderhaltung.

Voraussetzung für die Besetzung im Beamtenverhältnis sind die Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Bedingungen. Liegen diese Merkmale nicht vor, erfolgt die Einstellung im Angestelltenverhältnis und die Eingruppierung richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen des für die Goethe-Universität geltenden Tarifvertrages (TV-G-U).

Die Goethe-Universität tritt für die Gleichberechtigung von Frauen und Männern ein und fordert deshalb nachdrücklich Frauen zur Bewerbung auf. Menschen mit Behinderungen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung, gerichtet an die Bereichsleitung Human Resources der Goethe-Universität, Frau Melanie Gutmann, schicken Sie bitte - ausschließlich per E-Mail mit den üblichen Unterlagen (zusammengefasst in einer pdf-Datei) - **bis zum 16.11.2021** an: [hr-ps@uni-frankfurt.de](mailto:hr-ps@uni-frankfurt.de). Für Fragen steht Ihnen die Assistenz der Bereichsleitung Human Resources unter der genannten E-Mail-Adresse oder telefonisch unter 069/798-17152 bzw. 17244 zur Verfügung. Bitte haben Sie Verständnis, dass im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstandene Kosten von der Goethe-Universität nicht erstattet werden.