



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.250 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Der Geschäftsbereich Unternehmensentwicklung (UE) bildet eine zentrale Schnittstelle zwischen den Instituten, dem Vorstand und der Administration des Forschungszentrums. Die Forschungsplanung, die Betreuung internationaler Kooperationen und die Nachwuchsförderung sind essenzielle Dienstleistungen für die Forschung. Zu den weiteren Aufgaben gehören das Ressourcenmanagement, die Strategieentwicklung, das Innovationsmanagement sowie die Betreuung der EU-Angelegenheiten des Forschungszentrums. Ein zentrales Anliegen des Forschungszentrums ist es, Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler passgenau zu fördern und Rahmenbedingungen zu bieten, die sie zu exzellenten Leistungen befähigen. An der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Administration, externen Hochschulpartnern und Zuwendungsgebern sind wir für die strategische Weiterentwicklung der Nachwuchsförderung in der Wissenschaft verantwortlich.

**Sie unterstützen unser Team als**

## Wissenschaftsmanager – Talentförderung wissenschaftlicher Nachwuchs (w/m/d)

### Ihre Aufgaben:

- Sie entwickeln eine Strategie und ein adäquates Maßnahmenkonzept zur Förderung von Postdocs und Nachwuchsgruppenleitungen, deren Karriereziel der Verbleib in der Wissenschaft und die Übernahme von Führungsverantwortung ist
- Sie bereiten aktiv Informationen hinsichtlich aktueller Entwicklungen in der nationalen und internationalen wissenschaftlichen Nachwuchsförderung auf, erstellen entsprechende Analysen und beraten den Vorstand dahingehend
- Sie erarbeiten Rekrutierungsstrategien und -maßnahmen für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler unter Berücksichtigung von Förderinstrumenten Dritter (Helmholtz-Gemeinschaft, DFG, BMBF)
- Sie fördern die Mobilität und den Austausch von Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern, indem Sie zu ausgewählten Förderprogrammen beraten
- Sie koordinieren Verfahren zu ausgewählten Nachwuchspreisen innerhalb des Forschungszentrums und begleiten Nominierungsverfahren, um exzellente Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler aktiv auf kommende Karriereschritte hin zu entwickeln
- Sie fungieren als zentrale Ansprechperson für Nachwuchsgruppenleitende am Forschungszentrum Jülich und beraten diese Zielgruppe ggf. bereits bei der Drittmittelerwerb
- Für die Nachwuchsgruppenleitungen stellen Sie ein an den jeweiligen Bedarfen orientiertes Onboarding sicher und begleiten sie intensiv und individuell während ihrer Zeit am Forschungszentrum

### Ihr Profil:

- Sie haben ein wissenschaftliches Hochschulstudium der Natur- oder Geisteswissenschaften erfolgreich abgeschlossen, vorzugsweise promoviert und verfügen über umfangreiche Erfahrung in der Nachwuchsförderung und Gremienarbeit einer Hochschule, Forschungseinrichtung oder Forschungsförderungsorganisation
- Mit den Erfordernissen einer Tätigkeit an den Schnittstellen zwischen Wissenschaft und Administration sind Sie vertraut und verfügen über ein ausgeprägtes analytisches und strategisches Denkvermögen
- Souveränes und aufgeschlossenes Auftreten gehört zu Ihren Stärken und im Umgang mit internen und externen Partnern sind Sie verbindlich und kooperativ
- Sie sind zupackend, engagiert und haben Interesse daran, den Bereich weiterzuentwickeln
- Sie sind ein Teamplayer (w/m/d) und in der Lage, eigenverantwortlich und prozessorientiert zu arbeiten
- Ihre sehr guten englischen Sprachkenntnisse und Ihre Fähigkeit, auch in turbulenten Phasen die Übersicht zu behalten, ergänzen Ihre fachliche Qualifikation

### Unser Angebot:

Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzugestalten! Sie erwartet ein vielseitiges Angebot:

- Ein attraktives Arbeitsumfeld in einem engagierten Team aus erfahrenen Wissenschaftsmanagerinnen und -managern auf einem Forschungscampus mit sehr guter Infrastruktur mitten im Städtedreieck Köln-Düsseldorf-Aachen
- Vielseitige Aufgaben an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Administration, Wirtschaft und Politik
- Eine strukturierte Einarbeitung und Weiterentwicklung Ihrer persönlichen und fachlichen Stärken im Rahmen eines Traineeprogramms der Unternehmensentwicklung: <https://www.fz-juelich.de/de/ue/einstieg>
- Wir begleiten Sie von Beginn an: Neuen Kollegen (w/m/d) erleichtern wir den Start u.a. durch unsere Welcome Days und unseren Welcome Guide: <https://go.fzj.de/willkommen>
- Ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement sowie verschiedene Sportangebote (u.a. Beachvolleyball-Platz, Laufgruppen, Yoga-Kurse und vieles mehr)
- Optimale Voraussetzungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine familienbewusste Unternehmenspolitik
- Flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit zur Arbeitsplatzteilung
- Die Möglichkeit zum (orts-)flexiblen Arbeiten, z.B. im Homeoffice, ist grundsätzlich nach Abstimmung und im Einklang mit den anstehenden Aufgaben und (Vor-Ort-)Terminen gegeben
- 30 Tage Urlaub und eine Regelung für freie Brückentage (z.B. zwischen Weihnachten und Neujahr)
- Vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge

Wir bieten Ihnen eine zunächst auf zwei Jahre befristete Stelle mit der Möglichkeit einer längerfristigen Perspektive. Vergütung und Sozialleistungen erfolgen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-Bund). In Abhängigkeit von den vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung ist eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe EG 13 TVöD-Bund vorgesehen.

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: <https://go.fzj.de/benefits>.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Die Position ist bis zur erfolgreichen Besetzung ausgeschrieben. Bitte bewerben Sie sich daher möglichst zeitnah über unser [Online-Bewerbungsportal](#).

### Fragen zur Ausschreibung?

Kontaktieren Sie uns gerne über unser [Kontaktformular](#). Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.

[www.fz-juelich.de](http://www.fz-juelich.de)

# 6 DER BESTEN ARBEITGEBER 2023 AUF GLASSDOOR