

# Forschungsreferent (m/w/d) an der Philosophischen Fakultät und Fachbereich Theologie

## Ihr Arbeitsplatz

Die Philosophische Fakultät und Fachbereich Theologie der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) ist mit 133 Professorinnen und Professoren, ca. 500 wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und rund 9.000 Studierenden eine der größten Fakultäten Deutschlands. Sie ist bundesweit einzigartig in ihrer Fächervielfalt und umfasst sowohl die Geistes-, Kultur-, Sozial- und Verhaltenswissenschaften als auch religionsbezogene Disziplinen. Sie bietet rund 115 Studienfächer an und betreibt Forschung auf Spitzenniveau. Das Büro für Forschung und wissenschaftlichen Nachwuchs der Fakultät unterstützt Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aller Karrierestufen bei der Entwicklung ihres Forschungsprofils, der erfolgreichen Einwerbung von Drittmitteln sowie bei ihrer wissenschaftlichen Qualifikation und Weiterentwicklung.

## Wir haben einiges zu bieten: unsere Benefits

- Regelmäßiger Stufenanstieg und steigendes Gehalt nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) beziehungsweise Besoldung nach BayBesG sowie zusätzliche Jahressonderzahlung
- Urlaubsanspruch von 30 Tagen pro Kalenderjahr bei fünf Arbeitstagen pro Woche, mit zusätzlichen freien Tagen am 24. und 31. Dezember
- Betriebliche Altersversorgung sowie vermögenswirksame Leistungen
- Homeoffice nach Einarbeitung grundsätzlich möglich
- Vielfältige Weiterbildungs- und Fortbildungsmöglichkeiten
- Umfassende Einarbeitung durch engagiertes Team
- Arbeitsplatz in fußläufiger Nähe zum öffentlichen Nahverkehr
- Familienfreundliche Umgebung mit Ferien- und Kinderbetreuungsangeboten
- Aktives Gesundheitsmanagement

## Ihre Aufgaben

- Beratung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aller Qualifikationsstufen bei der Beantragung von Einzel- und Verbundanträgen im Bereich nationaler, europäischer und internationaler Forschungsförderprogramme, unter Einbeziehung eigener wissenschaftlicher Expertise und Kenntnisse der Forschungsförderlandschaft
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Forschungsstrukturen der Fakultät sowie Mitwirkung an der Konzeption und Umsetzung von Forschungsförderungsmaßnahmen
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der unterschiedlichen Referate der Zentralen Universitätsverwaltung zur Weiterentwicklung und Optimierung der Prozesse zur Forschungsförderung an der Fakultät

- Unterstützung bei der Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Workshops für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Qualifikationsphase, im Idealfall unter Einbeziehung eigener Lehr- und Forschungserfahrungen
- Zusammenstellung und Aufbereitung statistischer Daten für interne und externe Zwecke, unter Anwendung statistischer (Forschungs-)Methoden
- Erstellung von Informationsmaterialien für Print- und Online-Medien (z.B. Newsletter)
- Unterstützung der Prodekan für Forschung, wissenschaftlichen Nachwuchs und Öffentlichkeitsarbeit sowie des Dekanats der Fakultät

## Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom [Uni]) in einem für die Fakultät einschlägigen Fach, Promotion ist erwünscht.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Hochschul- und Wissenschaftsmanagement bevorzugt in einem geistes- und/oder sozialwissenschaftlichen Bereich
- Erfahrungen in der Beratung von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern bei der Beantragung von Drittmittelprojekten
- Fundierte Kenntnisse der nationalen und internationalen Forschungsförderlandschaft sowie der Hochschulstrukturen in Deutschland
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten, Teamorientierung sowie eine selbstständige, serviceorientierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Hohe Flexibilität, Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Aufgaben sowie eine proaktive Arbeitsweise
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Niveau) sowie gut Englischkenntnisse (mind. B2-Niveau) im wissenschaftlichen Kontext
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen (Word, Excel, PowerPoint)

## Stellenzusatz

Bei entsprechender Eignung ist eine Verlängerung auf bis zu 7 Jahre möglich.

[Jetzt bewerben](#)

### Bewerbungsschluss

09.11.2025

### Stellenbezeichnung

Forschungsreferent (m/w/d) an der Philosophischen Fakultät und Fachbereich Theologie

### Beschäftigungsbeginn

01.02.2026

### Besoldungs-/Entgelgruppe/Festbetrag

E13

### Beschäftigungsumfang

Vollzeit

### Wochenarbeitszeit

40,0

**Befristung**

ja

**Befristungsgrund**

Vertretung

**Anstellungsdauer**

24 Monate

**Weitere Rahmenbedingungen****Beschäftigungsort**

Hindenburgstraße 4

91054 Erlangen

**Kontaktperson für weitere Informationen**

Dr. Cordula Glass

Tel.: +49 174 48 25 592

Mobil: +49 174 48 25 592

[cordula.glass@fau.de](mailto:cordula.glass@fau.de)

Wir bitten Sie, unsere Onlineplattform zu nutzen und von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesendet.

Wegen der im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren zu erhebenden personenbezogenen Daten bitten wir Sie, unsere Informationen nach Art. 13 und 14 Datenschutzgrundverordnung unter [www.fau.de](http://www.fau.de) zu beachten.

Die FAU versteht sich als moderner, weltoffener und familienfreundlicher Arbeitgeber. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrem Alter, Ihrem Geschlecht, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Haben Sie eine Schwerbehinderung oder sind schwerbehinderten Personen gleichgestellt, so berücksichtigen wir Sie bei wesentlich gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt. Gerne können Sie bei uns in Teilzeit arbeiten, wenn durch Job-Sharing eine vollumfängliche Wahrnehmung des Aufgabenbereichs gewährleistet ist.

Bei Wunsch können Sie eine Person der Gleichstellung zum Bewerbungsgespräch hinzuziehen, ohne dass dadurch Nachteile für Sie entstehen.