

Universität Augsburg

Bei der **Frauenbeauftragten** der **Universität Augsburg** ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle für eine/einen

Koordinatorin/Koordinator des Mentoringprojektes UniMento

im **Umfang der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit** in einem **zunächst bis 31.7.2019 befristeten Beschäftigungsverhältnis** zu besetzen. Die Universitätsleitung strebt unter Finanzierungsvorbehalt eine Verstetigung des Mentoring-Programms an.

Das Programm „UniMento – Mentoring und Nachwuchsförderung“ ist eine wichtige Säule der systematischen Karriere- und Nachwuchsförderung an der Universität Augsburg und beinhaltet drei zielgruppenspezifische Mentoring-Programme für Frauen.

Ihre Aufgaben

- Planung und Koordination des Programmablaufs
- Organisation und Moderation von Seminaren und Veranstaltungen im Rahmen des Programms
- Rekrutierung, Beratung und Begleitung von Mentees
- Akquise und Betreuung von Mentorinnen und Mentoren aus Wissenschaft, Wirtschaft und öffentlichen Einrichtungen
- Interne und externe Vernetzung
- Programmevaluation und -dokumentation
- Inhaltliche Weiterentwicklung des Programms
- Aufgaben im Projektmanagement
- Mitarbeit an Themen und Projekten der Personalentwicklung an der Universität Augsburg

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- Erfahrungen im Projektmanagement und in der Veranstaltungsorganisation
- Zuverlässige, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten und die Fähigkeit, mit allen Einrichtungen der Universität kooperativ zusammenzuarbeiten
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Beratungskompetenz
- Besonderes Interesse und Sensibilität für Fragen der Gleichstellung, Frauenförderung und Familienfreundlichkeit
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- von Vorteil sind Erfahrungen im Bereich Mentoring, in der Personalentwicklung bzw. im Hochschulbereich, Promotion, eine Coachingausbildung und Kenntnisse über Karrierewege in der Wissenschaft

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen bis zu Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Augsburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Universität Augsburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden etc.) werden bis spätestens

06. April 2018

erbeten an:

**Universität Augsburg
Büro für Chancengleichheit
Dr. Marion Magg-Schwarzbäcker
Eichleitnerstr. 30
86159 Augsburg**

E-Mail: chancengleichheit@zbe.uni-augsburg.de

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nach Möglichkeit per E-Mail an die genannte Adresse.

Für Auskünfte stehen Ihnen Frau Prof. Marita Krauss (Tel. 0821-598-5643) oder Frau Dr. Marion Magg-Schwarzbäcker (Tel. 0821-598-5145) zur Verfügung.