

An der Hochschule Hannover ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Kollegkoordination Nachhaltige Energiesysteme (m/w/d)
(Kennziffer 1100-2023)
- Entgeltgruppe E 11 TV-L -
in Vollzeit 39,8 Stunden (100 %)

befristet bis zum 31.12.2028 zu besetzen. Sie möchten in Teilzeit arbeiten? Dann teilen Sie uns in Ihrer Bewerbung Ihre gewünschte wöchentliche Stundenzahl mit. Die Stelle ist teilzeitgeeignet, wenn sie insgesamt in Vollzeit besetzt wird.

Über uns:

Die Hochschule Hannover ist mit ihren rund 10.000 Studierenden in fünf Fakultäten die zweitgrößte Hochschule in der niedersächsischen Landeshauptstadt. Insgesamt sind an ihr über 1.000 Lehrende, wissenschaftliche, künstlerische und Verwaltungsmitarbeitende tätig. Wir sind eine verlässliche und umsorgende Arbeitgeberin, die auch in schwierigen Zeiten einstellt.

Das von Bund und Ländern geförderte Projekt „HannoTalents: Hannovers Karriereweg zur HAW-Professur“ setzt ein neu zu gestaltendes Rekrutierungs- und Qualifizierungskonzept für professorales Personal um. Die ausgeschriebene Stelle dient dem Aufbau und der Koordination eines von insgesamt drei Promotions- und Praxiskollegs, mit denen junge Wissenschaftler*innen, High Potentials und weitere interessierte Talente bei fachlicher Passung fakultätsübergreifend zusammengeführt und dort gezielt weiterqualifiziert werden. Die Kollegs sollen zu Orten eines lebendigen, vielfältigen und anwendungsorientierten Austauschs zwischen Praxis und Wissenschaft werden.

Es erwarten Sie verantwortungsvolle und kreative Aufgaben in einem innovativen Feld der Hochschul- und Personalentwicklung. Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit mit Interesse am gemeinsamen Gestalten eines hochschulweiten Rekrutierungs- und Qualifikationsprozesses und mit Freude am Umgang mit Menschen aus unterschiedlichen Bereichen. Bei der Wahrnehmung Ihrer Aufgaben arbeiten Sie eng mit der akademischen Leitung des Kollegs zusammen und werden zudem vom HannoTalents-Projektteam unterstützt.

Das erwartet Sie:

- Administrative Leitung des Kollegs
- Auf- und Ausbau der interfakultären Kollegstruktur
- Talente für den Karriereweg HAW-Professur ansprechen, begeistern und in die Kollegs integrieren
- Verwaltung und Aufbau der Kooperationen mit außerhochschulischen Praxispartnern
- Mitwirkung an der Etablierung einer strukturierten Graduiertenförderung und eines Mentoringprogramms
- Organisation kolleg-spezifischer Weiterbildungsangebote
- Die Aktivitäten auf der Kolleg-Website sichtbar machen

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (idealerweise in einem ingenieurwissenschaftlichen Studiengang)
- Kommunikations-, Moderations- und Beratungskompetenz
- Teamfähigkeit
- Sehr gute organisatorische Fähigkeiten
- Gender- und Diversitykompetenzen

Wünschenswert sind Kenntnisse in folgenden Bereichen:

- Berufserfahrung im Themengebiet des Kollegs (idealerweise mit energietechnischen Kenntnissen)
- Kenntnisse und möglichst berufliche Erfahrungen in der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses bzw. auf dem Gebiet der akademischen Weiterbildung
- Erfahrungen im Projekt- und Veranstaltungsmanagement

Was wir bieten:

- Vorzüge des TV-L
 - Konjunkturunabhängige Vergütung inkl. automatischem Anstieg des Entgelts nach Erfahrungszeit
 - Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
 - Jahressonderzahlung
 - 30 Tage tariflicher Urlaubsanspruch
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten,

- flexible Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten für einen optimalen Ausgleich von Job, Familie und Freizeit,
- interessante und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Eigenverantwortung,
- Menschen an allen Standorten,
- aktive Gesundheitsförderung (z.B. Hochschulsport)

Bewerber*innen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen bitten wir Sie, uns bereits in Ihrem Bewerbungsschreiben einen entsprechenden Hinweis auf Ihre Schwerbehinderung/Gleichstellung zu geben. Gerne können Sie sich bei Fragen auch vorab an unsere Schwerbehindertenvertretung wenden. Kontakt: sbv@hs-hannover.de

Die Hochschule Hannover ist aufgrund ihrer erfolgreichen Aktivitäten für die Verwirklichung der Gleichstellung mehrfach mit dem Total E-Quality Prädikat und für ihre Initiativen zur familiengerechten Gestaltung mit dem Audit familiengerechte Hochschule ausgezeichnet.

Als Hochschule Hannover erkennen wir die Vielfalt als wichtigen Teil unserer Unternehmenskultur an und begrüßen Bewerbungen aller Menschen, unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität. Die Hochschule Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung der Geschlechter ein und strebt an, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz im Sinne des NGG abzubauen.

Wir weisen darauf hin, dass Ihnen gemäß Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung verschiedene Rechte als Bewerberinnen und Bewerber zustehen. Eine ausführliche Information, welche Rechte dies im Einzelnen sind und wie Ihre Daten verarbeitet werden, finden Sie unter [hier](#).

Für weitere inhaltliche Informationen steht Ihnen Herr Dr. Thorben Sembritzki per E-Mail unter thorben.sembritzki@hs-hannover.de oder optional: unter der Telefonnummer 0511 9296-7704 gerne zur Verfügung.

Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich jetzt unter karriere.hs-hannover.de

Bewerbungsschluss ist der 05.10.2023.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!