

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Am **Zentrum für interdisziplinäres Lernen und Lehren (ZiLL)** ist in der **Programmlinie Digital Work Spaces**, vorbehaltlich vorhandener Mittel, zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

**wiss. Mitarbeiter:in im Projekt Digitale Hochschulbildung Sachsen** (m/w/d)  
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, bis 31.12.2024 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), zu besetzen.

**Aufgaben:**

- Aufarbeitung aktueller Forschungsliteratur und wiss. Forschung zur Thematik „digitale Hochschulbildung“
- Erarbeitung neuer theoretischer Erkenntnisse mit dem Ziel der Konzeption, Durchführung, wiss. Evaluation und Dokumentation hochschuldidaktischer Veranstaltungen (digital workspaces) zur digitalen Hochschulbildung
- wiss. fundierte Beratung von Lehrenden zu Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten hinsichtlich digitaler Kompetenz in der Lehre durch Übertragung wiss. Methoden auf spezifische didaktische Szenarien und innovative Fallkonstellationen in der digitalen Hochschulbildung
- Vernetzung und Kooperation in den landesweiten Strukturen der Hochschuldidaktik Sachsen (HDS) und des Arbeitskreises E-Learning (AKeL) sowie Zusammenarbeit im Kooperationsverbund
- Präsentation von Forschungsergebnissen auf einschlägigen Tagungen
- Verfassen wiss. Publikationen.

**Voraussetzungen:**

- wiss. Hochschulabschluss in einem inhaltlich einschlägigen Fachgebiet (z. B. Pädagogik/Erziehungswissenschaft, Psychologie oder Empirische Bildungsforschung, Mediendidaktik; Medieninformatik; Mediengestaltung/ Instructional Design; Erwachsenenbildung)
- Interesse an empirischer Hochschul- und Bildungsforschung
- Kenntnisse empirischer Forschungs- und Analysemethoden
- empirische Abschlussarbeit (MA, Staatsexamen, Diplom)
- Englischkenntnisse mind. B2
- Erfahrung in Forschung und Lehre an Hochschulen
- Erfahrung in der Konzeption und Moderation von Lehrveranstaltungen und/oder hochschuldidaktischen Trainings

- Kenntnisse in inhaltlich einschlägigen Themenbereichen (z. B. Beratung und Weiterbildung von Lehrenden, Erwachsenenbildung)
- Erfahrung in Projektarbeit und im Projektmanagement
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit in einem hochschulübergreifenden digitalen Verbundprojekt.

**Wir bieten Ihnen:** attraktive Arbeitsbedingungen mit einem interessanten, vielseitigen und anspruchsvollen Aufgabengebiet; hohes Maß an Gestaltungsmöglichkeiten im eigenen Verantwortungsbereich; Mitarbeit in einem engagierten Team mit einer offenen und agilen Arbeitskultur; flexible Arbeitszeiten sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf; eine zielgerichtete Personalentwicklung in allen Phasen Ihres Berufslebens mit Weiterbildungsmöglichkeiten; eine attraktive betriebliche Altersvorsorge; ein vergünstigtes Personennahverkehrsticket (WO-JobTicket des Freistaates Sachsen).

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen und Darstellung bisheriger Arbeiten bis zum **26.10.2023** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an [zill@tu-dresden.de](mailto:zill@tu-dresden.de) oder an **TU Dresden, Zentrum für interdisziplinäres Lernen und Lehren (ZiLL), z.Hdn. Dr. Hans Jörg Schmidt – persönlich – Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden**. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

---

**Hinweis zum Datenschutz:** Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.