

Bereits 1607 gegründet, ist die Justus-Liebig-Universität (JLU) Gießen eine traditionsreiche Forschungsuniversität mit über 28.000 Studierenden. Verortet im Personaldezernat der Präsidialverwaltung übernimmt die **Abteilung Personalentwicklung** unter anderem die Konzeption, Durchführung und Evaluation vielfältiger Angebote für die mehr als 5.000 Beschäftigten der JLU. Hierzu zählen unter anderem die Führungskräfteentwicklung, interne Fort- und Weiterbildung, zentrale Ausbildungscoordination und Konfliktberatung.

Aktuell baut die Abteilung Personalentwicklung (PE) ein Postdoc Career and Mentoring Office (PCMO) – eine zentrale Anlauf- und Servicestelle für Postdoktorand/innen der JLU – auf. Für das Team des PCMO sucht die Abteilung Personalentwicklung der JLU zum 15.08.2018 eine/einen

Referent/in für Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt Unterstützung und Beratung von Postdoktoranden/innen und Tenure Track Professoren/innen

zur Besetzung einer auf 5 Jahre befristeten Vollzeitstelle. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H). Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

Ihr Aufgabengebiet:

Sie bauen neue Serviceformate für Postdocs und Tenure Track Professor/innen auf. Das Tätigkeitsspektrum umfasst insbesondere:

- Aufbau und Sichtbarmachung des *Postdoc Career and Mentoring Office* und Unterstützung beim Aufbau des *Tenure Track Unterstützungsprogrammes*
- Konzeption, Planung und Realisierung überfachlicher Unterstützungs-, Beratungs- und Weiterbildungsangebote für die Zielgruppen
- Kooperation mit den Graduiertenzentren der JLU und externen Partnern bei der Entwicklung und Realisierung von Karriereberatungsformaten zu inner- und außeruniversitären Karrierewegen, insbesondere individuelles Coaching bezüglich Karriereentscheidungen von Postdocs
- Implementierung eines Begrüßungsverfahrens für alle neuen Postdoktorand/innen und Tenure Track Professor/innen der JLU
- Mitarbeit in laufenden Projekten der Abteilung Personalentwicklung (insbesondere im Bereich Fort- und Weiterbildung)

Ihr Profil:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss, idealerweise zusätzlich eine mit Erfolg abgeschlossene Promotion,
- Erfahrungen in der universitären Forschung und Lehre,
- Kenntnis des deutschen und internationalen Wissenschaftssystems und Erfahrung in der universitären Graduiertenförderung,
- Kenntnis universitärer und außeruniversitärer Karrierewege,
- überdurchschnittliche analytische und konzeptionelle Fähigkeiten,
- ausgezeichnete Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick in deutscher und englischer Sprache,
- Erfahrung mit Beratungsformaten, wie z.B. Einzelberatung, Coaching und kollegiale Beratung,
- ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Eigeninitiative und Beharrlichkeit runden Ihr Profil ab.

Wir bieten Ihnen:

- Mitarbeit in einem aufgeschlossenen, engagierten und interdisziplinären Team der Personalentwicklung,
- abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeit im Wissensmanagement,
- hervorragende und familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Gleitzeit, ÖPNV-Landesticket, Fort- u. Weiterbildungsmöglichkeiten, Gesundheits- und Sportangebote, betriebliche Altersvorsorge).

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen an; deshalb bitten wir qualifizierte Frauen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben, wenn das Ehrenamt für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 406/22863/Z** mit den üblichen Unterlagen bis zum **21.06.2018** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden – bei gleicher Eignung – bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.

Bei Rückfragen steht Ihnen die Leiterin der Abteilung Personalentwicklung, Jessica Grazi, Tel. +49(0)640/ 99-12305, gerne zur Verfügung. Informationen zur Abteilung Personalentwicklung finden Sie unter: www.uni-giessen.de/pe