

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM e.V.)** wurde im Jahr 2017 mit dem Ziel gegründet, die bestehenden Strukturen in der Migrations- und Integrationsforschung zu stärken sowie Lücken in der Forschungsinfrastruktur zu schließen. Die Abteilung *Migration* ist neben den Abteilungen *Konsens und Konflikt* sowie *Integration* einer von drei Forschungsbereichen des Instituts. Das DeZIM **vergift zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle** (im Umfang von 100%, E14/E15 TVöD (Bund)) einer:

Abteilungsleitung für den Bereich „Migration“

Ihr Profil

Die Abteilungsleitung verfügt über eine überdurchschnittliche Promotion in den Disziplinen Politik- oder Sozialwissenschaften, Ökonomie, Psychologie oder in verwandten Disziplinen. Darüber hinaus kann sie ausgewiesene quantitative und/oder qualitative Methodenkenntnisse vorweisen. Sie ist im Feld der Migrationsforschung bereits international etabliert und hat sich durch einschlägige Forschungspublikationen ausgezeichnet. Erfahrungen in der Leitung von Forschungsprojekten und in der Arbeit mit interdisziplinären Teams werden vorausgesetzt.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Muster und Ursachen internationaler Migrationsbewegungen
- Pendel-, zirkuläre und transnationale Formen der Migration, Migrationsregime und -systeme
- Migrationsbezogene Prozesse und deren Auswirkungen auf die Ankunft- und Herkunftsgesellschaften
- Migrationstheorien

Weitere Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung

- Erfahrung in der Personalführung mit teamorientierter Leitung, exzellente soziale Kompetenzen sowie eine ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement und der Nachwuchsförderung
- Analytische und strategische Fähigkeiten und Entscheidungskompetenzen, insbesondere die Fähigkeit konzeptionellen Denkens und programmatischer Umsetzung
- Erfahrung in der Einwerbung und Leitung drittmittelfinanzierter Forschungsprojekte mit regionalen, nationalen und internationalen Partnerinstitutionen

Die Bereitschaft zur Präsenz am Dienort Berlin und zu nationalen und internationalen Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen

Die Stelle ist vorerst **bis zum 31. Dezember 2018 befristet**. Bei entsprechender Mittelbewilligung wird sie um weitere zwei Jahre verlängert und **kann später ggf. dauerhaft besetzt werden**. Die Vergütung erfolgt je nach Qualifizierung und persönlichen Voraussetzungen nach der **Entgeltgruppe E14/E15 TVöD (Bund)**. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Das DeZIM strebt einen ausgewogenen Geschlechteranteil an und fordert entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit Lebenslauf, Zeugniskopien (einschließlich Promotionszeugnis und/oder Dissertationsgutachten), Schriftenverzeichnis und einer Skizze (1 Seite) möglicher Forschungsinhalte, die Sie am Institut verfolgen möchten. Bitte senden Sie die Unterlagen bis zum **30. April 2018** in elektronischer Form an folgende Adresse: **info@dezim-institut.de** unter **Nennung der Kennziffer PR/03/18**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **Anne-Kathrin Will** (info@dezim-institut.de).