

Hannover, 24.03.2021

Stellenausschreibung Nr. L 18/21 (ID.1)

Kennwort: „Referatsleitung ID.1 Pressestelle, Öffentlichkeitsarbeit, Strategie“

Ihr attraktiver Arbeitgeber:

Das Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie (LBEG) ist Bergbehörde für Niedersachsen, Bremen, Schleswig-Holstein und Hamburg sowie Geologischer Dienst für Niedersachsen. Es berät die Landesregierung, die übrige öffentliche Verwaltung sowie die niedersächsische Wirtschaft bei allen Fragestellungen im Zusammenhang mit Bergbau, Energie und Geologie.

Dies umfasst folgende Kernaufgaben:

- Verwaltungsverfahren und Bergaufsicht in den Bereichen Rohstoffgewinnung, Rohstofftransport und Energierohstoffspeicherung
- Beratung und Verfahrensbeteiligung u. a. im Rahmen der Rohstoffwirtschaft, Bauwirtschaft, Landwirtschaft, Wasserwirtschaft sowie Bodenschutz
- Bereitstellung von Geofachdaten

Wir bieten Entwicklungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten, Gesundheitsförderung und eine moderne Arbeitsplatz- und IT-Ausstattung. Zudem sind wir ein familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber (Zertifikat audit berufundfamilie) mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und der grundsätzlichen Möglichkeit zum Telearbeit. Dies alles ist verbunden mit umfangreichen Fortbildungsmöglichkeiten auf einem krisensicheren Arbeitsplatz.

Die Abteilung ID erbringt Interne Dienstleistungen für das LBEG sowie für das Leibniz Institut für Angewandte Geophysik (LIAG).

Für diese Abteilung ID suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet als

Leitung des Referates ID.1 „Pressestelle, Öffentlichkeitsarbeit, Strategie“

Das Referat ID.1 umfasst die folgenden Aufgabenbereiche:

- Unterstützung des Präsidenten
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Interne Kommunikation sowie Krisenkommunikation
- Koordinationsaufgaben, u. a. bei der strategischen Ausrichtung des LBEG, bei der Arbeit in Gremien, bei Kooperationen und Zusammenarbeit mit Dritten (z. B. Ressorts, Abgeordnete, Verbände, Medienvertreter, Bürgeranfragen)
- Wahrnehmung der Aufgaben im Rahmen der Informations- und Transparenzgesetze
- Aufbau und Etablierung eines Strategiemanagements

Ihre Aufgaben:

Sie sind zuständig für die Leitung des Referats ID.1 „Pressestelle, Öffentlichkeitsarbeit, Strategie“. Sie übernehmen die Personalführung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sind verantwortlich für die Planung und Koordination der Aufgaben sowie die Sicherstellung einer sach- und fachgerechten Bearbeitung. Sie entwickeln Steuerungselemente durch ein entsprechendes Qualitätsmanagement.

Das Anforderungsprofil:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste oder Technische Dienste; alternativ wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master oder gleichwertig)
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung und Führung von Arbeitseinheiten bzw. Arbeitsgruppen
- Erfahrungen mit Verwaltungsabläufen in der öffentlichen Verwaltung
- Ausgeprägtes, in mehrjähriger Praxis erworbenes Verständnis für politische Zusammenhänge
- Herausragende Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift

Sie verfügen über eine hohe Belastbarkeit und reagieren bei großem Zeitdruck und schwierigen Situationen sachlich und ergebnisorientiert. Veränderungen betrachten Sie als Herausforderung und gehen diese aktiv an. Sie sind es gewohnt für das eigene Handeln die Verantwortung zu übernehmen. Ihnen gelingt es vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen und Sie pflegen eine wertschätzende Kommunikation.

Ihre Entscheidungen treffen Sie rechtzeitig und zielgerichtet unter Einbeziehung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Persönliches Engagement wird von Ihnen aktiv unterstützt. Sie verfügen über Genderkompetenz, Diversitysensibilität sowie interkulturelle Kompetenz.

Dienstort ist Hannover. Der Dienstposten ist nach A15 NBesO bewertet.

Bei Einstellung als Tarifbeschäftigte/r erfolgt die Eingruppierung unter Berücksichtigung der persönlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 15 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, unabhängig von ihrer Herkunft, Geschlecht, ihrer Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, ihres Alters oder sexuellen Identität sind willkommen. Kommunikationssprache ist Deutsch. Das LBEG verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichberechtigung von Frauen und Männern. Bewerbungen von Frauen begrüßen wir daher besonders. Im Rahmen flexibler Arbeitszeiten bieten wir Ihnen einen verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist nicht teilzeitgeeignet. Weiterbildung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Personalentwicklung. Das LBEG ist bestrebt, den Anteil schwerbehinderter Menschen zu erhöhen, sie werden daher bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte mit aussagekräftigen Unterlagen bis zum **14.04.2021** in unserem Onlinebewerbungsmodul unter https://karriere-obm.niedersachsen.de/obm/datenschutz.aspx?stelle_id=80908 ein.

Sollte Ihnen die Verwendung des Onlinemoduls nicht möglich sein, senden Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail, unter Angabe der Stellenausschreibungsnummer **L 18/21** und des **Kenwortes**, an jobs@lbeg.niedersachsen.de im pdf-Format.

Postalisch eingereichte Bewerbungen werden ebenfalls berücksichtigt.

Landesamt für Bergbau, Energie und Geologie
- ID 2 „Personalgewinnung“ –
Stilleweg 2, 30655 Hannover

Telefonische Auskünfte erteilt Herr Küster unter der Telefonnummer 0511 / 643-2272.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass Bewerbungen nur gegen einen adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlag zurückgesandt werden können.

Das LBEG interessiert sich dafür, über welches Medium Sie Kenntnis von dieser Stellenausschreibung bekommen haben. Bitte geben Sie daher an, wo Sie auf diese Stellenausschreibung zuerst aufmerksam geworden sind.