



**Universität Hamburg**

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG



Die **Universität Hamburg (UHH)** vereint als größte Forschungs- und Ausbildungseinrichtung Norddeutschlands und eine der größten Universitäten in Deutschland ein vielfältiges Lehrangebot mit exzellenter Forschung. Sie bietet ein breites Fächerspektrum mit zahlreichen interdisziplinären Schwerpunkten und verfügt über ein weitreichendes Kooperationsnetzwerk mit Spitzeneinrichtungen auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene. Darüber hinaus gehören zur Universität zahlreiche Museen und Schausammlungen, wie das Zoologische Museum, das Herbarium Hamburgense und das Geologisch-Paläontologische Museum sowie der Botanische Garten und die Hamburger Sternwarte.

In der **Abteilung Personal** ist im **Referat Personalentwicklung**

schnellstmöglich die Stelle einer bzw. eines Tarifbeschäftigten als

## REFERENT (M/W/D) QUALIFIZIERUNG

### WISSENSCHAFTLICHER NACHWUCHS

– EGR. 13 TV-L –

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

Die Personalentwicklung an der Universität Hamburg (UHH) fördert die Beschäftigten systematisch durch eine kontinuierliche berufliche Bildung und Entwicklung. Personalentwicklungsmaßnahmen und Instrumente zur Qualifizierung, Förderung und Weiterentwicklung werden inhaltlich und methodisch an Entwicklungen und zukünftige Bedarfe angepasst. Dabei bilden universitätsweite Angebote und Programme zu den Themen Zusammenarbeit, Führung und Kommunikation Schwerpunkte, ebenso die individuelle Karriereentwicklung und der Bereich der Personalauswahl.

#### AUFGABENGEBIET:

Sie arbeiten im Team „Karriereentwicklung und Qualifizierungsprogramme“ und sind für die Entwicklung und Umsetzung von Qualifizierungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen für den wissenschaftlichen Nachwuchs zuständig, hier u. a.:

- **Gesamtkonzeption und Planung des Programms „Kompass: Qualifizierung und Orientierung für den wissenschaftlichen Nachwuchs“**
  - Konzipierung, Planung und Evaluierung des halbjährlichen Programms von Angeboten für Promovierende und Postdocs zur Erhöhung der außerfachlichen Kompetenzen und zur Karriereentwicklung
  - qualitätsgesicherte Auswahl interner und externer Trainerinnen bzw. Trainer für die unterschiedlichen Themen und Zielstellungen sowie Abstimmung der Veranstaltungskonzepte
  - Beratung zum Qualifizierungsangebot und über Vermittlungsmöglichkeiten
- **Entwicklung neuer Angebote für die Zielgruppe wissenschaftlicher Nachwuchs**
  - kontinuierliche Analyse der Personalentwicklungsbedarfe sowie Maßnahmenumsetzung und Konzipierung bedarfsorientierter, innovativer Veranstaltungsformate
- **Vernetzungs- und Schnittstellenaktivitäten**
  - Abstimmung zu den Bedarfen und zur Programmsteuerung mit fakultären und zentralen Graduierteneinrichtungen wie z. B. der Hamburg Research Academy (HRA)
  - Beratung der fakultären Graduierteneinrichtungen, Graduiertenkollegs und Exzellenzcluster zu Qualifizierungs- und Karriereentwicklungsmaßnahmen sowie vereinzelt Konzeption passgenauer Maßnahmen und Begleitung bei der Umsetzung
  - vernetztes Arbeiten innerhalb der Personalentwicklung und inhaltliche Gestaltung der Schnittstellen im Bereich wissenschaftlicher Nachwuchs

#### EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNG:

Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (mindestens Master oder vergleichbar).

#### ERFORDERLICHE FACHKENNTNISSE UND PERSÖNLICHE FÄHIGKEITEN:

- sehr gute Kenntnisse der Kompetenzprofile des wissenschaftlichen Nachwuchses sowie Erfahrungen im Umgang mit der Zielgruppe
- hohe Sprachkompetenz im Englischen in Wort und Schrift
- gute Kenntnisse von Personalentwicklungsinstrumenten
- sehr gute Kenntnisse über das deutsche Hochschulsystem und über Karrierewege nach der Promotion
- Fähigkeit zu konzeptionellem und analytischem Denken
- profilierte Planungskompetenz und Organisationsgeschick
- sichere Verhandlungs- und Kommunikationsfähigkeit – auch bezogen auf unterschiedliche Gruppen in einer wissenschaftlichen Einrichtung
- ausgeprägte Selbstständigkeit, hohes Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative
- gute Zusammenarbeitsfähigkeit und Empathie

Die FHH fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern. An der Universität Hamburg sind Männer in der Wertigkeit (Entgeltgruppe) der hier ausgeschriebenen Stelle, gemäß Auswertung nach den Vorgaben des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes (HmbGleiG), unterrepräsentiert. Wir fordern Männer daher ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Sie werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung im Bewerbungsverfahren vorrangig berücksichtigt.

Für Rückfragen steht Ihnen die Teamleitung Frau Anna Born telefonisch unter 040 42838-6572 oder per E-Mail unter

**anna.born@verw.uni-hamburg.de** gerne zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer bis zum **10.06.2019** an:

**Universität Hamburg**

**Stellenausschreibungen**

**Kennziffer: 961/2**

**Mittelweg 177**

**20148 Hamburg**

oder per E-Mail: **bewerbungen@verw.uni-hamburg.de**

Bitte beachten Sie, dass wir Bewerbungsunterlagen **nicht** zurücksenden können. Reichen Sie daher bitte keine Originale ein. Wir werden Ihre Unterlagen nach Beendigung des Verfahrens vernichten. Weitere

**Informationen zum Datenschutz** bei Auswahlverfahren erhalten Sie hier.



**VIELFALT<sup>®</sup>**  
GESTALTEN  
DIVERSITY-AUDIT  
DES STIFTERVERBANDES  
ZERTIFIKAT 2019

Die Universität Hamburg ist zertifiziert.  
audit familiengerechte hochschule

