

An der Julius-Maximilians-Universität (JMU) Würzburg haben Pioniergeist und Innovation eine lange Tradition. 14 Nobelpreisträger haben hier gewirkt. Derzeit hat sie zwei Exzellenzcluster und bewirbt sich um den Titel einer Exzellenzuniversität, was das Renommee und die internationale Attraktivität noch weiter steigern würde. Ihre Studierenden werden auf höchstem Niveau ausgebildet und gewinnen in vielen Lehr- und Forschungsprojekten frühzeitig Einblicke in neueste wissenschaftliche Entwicklungen in einem breiten Fächerspektrum, das von Naturwissenschaften und Medizin bis hin zu Geistes- und Sozialwissenschaften reicht. Die JMU Würzburg ist Mitglied der europäischen Hochschulallianz Charm-EU und der German U15.

An der JMU Würzburg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen der Altersnachfolge die folgende Position zu besetzen:

Kanzlerin/Kanzler (w/m/d)

Zu den wichtigsten Herausforderungen gehört es, die Verwaltungsstrukturen und -prozesse konsequent weiterzuentwickeln, die Digitalisierung weiter voranzutreiben und die Internationalität der Universität auch in Verwaltung und Servicebereichen noch besser erlebbar zu machen. Die aktive Mitwirkung bei der Umsetzung des Exzellenzkonzeptes "Empowering for Change" wird erwartet.

Die Ernennung zur Kanzlerin oder zum Kanzler setzt eine abgeschlossene Hochschulausbildung sowie eine mehrjährige verantwortliche berufliche Tätigkeit insbesondere in der Verwaltung oder Wirtschaft voraus. Die Kanzlerin oder der Kanzler wird auf Vorschlag des Hochschulrats vom Präsidenten ernannt; die Ernennung bedarf der Zustimmung des Staatsministeriums.

Ihre Aufgaben

Die Kanzlerin oder der Kanzler ist Mitglied des Präsidiums der Universität, gestaltet ihre Entwicklung maßgeblich mit und ist dabei insbesondere für folgende Aufgaben verantwortlich:

- Leitung der Verwaltung
- Beauftragter für den Haushalt im Sinn von Art. 9 BayHO
- Dienstvorgesetzte oder Dienstvorgesetzter der an der Hochschule tätigen Bediensteten des Freistaates Bayern sowie der im Dienst der Hochschule stehenden Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Ihr Profil

Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich insbesondere aus Art. 33 Abs. 1 des Bayerischen Hochschulinnovationsgesetzes. Die Universität sucht darüber hinaus eine Persönlichkeit, die sich insbesondere durch folgende Kompetenzen auszeichnet:

- Fundierter bevorzugt juristischer und betriebswirtschaftlicher Sachverstand
- Umfassende Verwaltungs- und Personalmanagementkenntnisse
- Vertrautheit mit dem Wissenschaftssystem
- Umfangreiche Erfahrungen in Personalführung und -entwicklung
- Vertrautheit mit komplexen organisatorischen Strukturen und deren Entwicklung
- Strategisches Denken, Leistungsbereitschaft, Überzeugungskraft, Durchsetzungs- und Verhandlungsstärke
- Wertschätzendes, kooperatives und integratives Führungsverhalten
- Exzellente Kommunikationsfähigkeit und sehr gute deutsche und englische Sprachkompetenz

Die Vergütung entspricht den Anforderungen des Amtes und der damit verbundenen hohen Verantwortung und richtet sich nach dem Bayerischen Besoldungsgesetz. Bei Vorliegen aller Voraussetzungen ist eine Ernennung in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit vorgesehen. Alternativ kann ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis begründet werden. Die Universität versteht sich als familienfreundliche Hochschule. Sie werden dabei unterstützt, in der Region mit Ihrer Familie einen gemeinsamen Lebensmittelpunkt aufzubauen.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an. Qualifizierte Bewerberinnen sind daher ausdrücklich eingeladen, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Aufgrund der Art und des Umfangs der Leitungsaufgaben ist die Position nicht teilzeitgeeignet.

Für das Auswahlverfahren ist eine Findungskommission eingesetzt, die durch das Personalberatungsunternehmen BELOW TIPPMANN & COMPAGNIE PERSONALBERATUNG GmbH unterstützt wird. Für einen ersten Kontakt stehen Ihnen Simone Pfister und Carsten Feller unter +49 (0)30-20 63 279-14 bzw. -0 sehr gerne zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Qualifikationsnachweise und Arbeitszeugnisse und möglicher Eintrittstermin) bis zum 10. August 2026 in einem zusammengefassten PDF-Dokument unter Angabe der Stellenkennung 3001-211 per E-Mail an den Präsidenten der JMU Würzburg, Herrn Prof. Dr. P. Pauli; E-Mail: info@bt-personalberatung.de

Hinweise zum Datenschutz: Alle am Bewerbungsverfahren Beteiligten sind zur vertraulichen und datenschutzgerechten Behandlung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet. Ihre Bewerbung setzt das Einverständnis der zweckgebundenen Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten (Art. 13 DSGVO) unter <https://www.bt-personalberatung.de/datenschutz/> voraus.

