

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Ihr

Schlüssel zum Erfolg

Die Hochschule Bremen ist weltoffen und fördert Wissenschaft für die Praxis. Mit rund 70 überwiegend internationalen Studiengängen und innovativen, lebensbegleitenden Studienformen bietet die Hochschule Bremen annähernd 9.000 Studierenden Perspektiven für ihre persönliche Entwicklung und einen erfolgreichen Karrierestart. Mit unserem internationalen Profil haben wir seit Jahrzehnten eine Spitzenstellung unter den Hochschulen der angewandten Wissenschaften. Die Verbesserung der Studienbedingungen und die attraktive Gestaltung von Arbeitsplätzen sind uns besondere Anliegen, die sich in der Entwicklungsplanung der Hochschule widerspiegeln.

An der Hochschule Bremen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche:r Angestellte:r zum Aufbau eines Recruitings (w/m/d) für Professor:innen

Kennziffer: D1-1-2023, Entgeltgruppe 13 TV-L

mit halber wöchentlicher Arbeitszeit (19,6 Std.) befristet bis zum 31.12.2024 zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Die Hochschule Bremen wird mit ihrem innovativen Vorhaben „Bremer Modell zur Gewinnung und Entwicklung von professoralem Personal“ durch ein Bund-Länder-Programm gefördert. Neben der Schaffung von Qualifizierungsstellen für künftige Professuren plant die Hochschule Bremen, die Governance-Strukturen im Zusammenhang mit Berufungsverfahren zu analysieren und zukunftsfähig zu gestalten. Wesentliche Säule ist die Entwicklung von Maßnahmen zum weitreichenden und zielgenauen Recruiting von künftigen Professor:innen sowie die nachhaltige Implementierung der Maßnahmen in die Hochschulstruktur. Hierbei ist es der Hochschule Bremen ein besonderes Anliegen, die nationale und internationale Suche zu stärken und eine diversitätsorientierte Personalpolitik umzusetzen. Auf dieser Stelle starten Sie gemeinsam mit anderen in dem Projekt und erfahren eine gute Einbindung in bestehende Arbeitszusammenhänge.

IHR AUFGABENBEREICH

Sie erarbeiten ein professionalisiertes Rekrutierungskonzept und entwickeln, erproben und implementieren ein pro-aktives Rekrutierungsmanagement. Hierzu gehören insbesondere:

- Entwicklung eines Leitfadens zur pro-aktiven Rekrutierung des professoralen Personals
- Aufbau eines Alumni-Trackings und einer Professionalisierung des Lehrbeauftragten-Managements mit dem Ziel, einen „Personal-Rekrutierungs-Pool“ aufzubauen
- Entwicklung von Beratungsangeboten für Interessenten unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen im Recruiting auf und Adaption für die Hochschule Bremen, auch in digitaler Form

IHR PROFIL

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Uni-Diplom, Master) bevorzugt im Bereich Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- Berufserfahrung im Bereich Personal- oder Organisationsentwicklung
- Berufserfahrung aus einer Tätigkeit in einer Hochschule
- Methodisches Fachwissen im Bereich Qualitätsmanagement/Prozessgestaltung
- Nachweisbare Gender- und Diversity-Kompetenzen
- Ausgeprägte und praxiserprobte Diversitäts- und Genderkompetenz
- Nachgewiesene IT-Affinität
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Organisationsgeschick, Kooperationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Hohes Gestaltungsinteresse und Problemlösungskompetenz

Wünschenswert sind

- Englischkenntnisse mindestens B1
- Erfahrung in der Umsetzung von Drittmittelprojekten, z. B. Berichtswesen
- Erfahrungen im Bereich Active Sourcing, Direktansprache, Head-Hunting o. ä.

UNSER ANGEBOT

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem internationalen Umfeld in einer weltoffenen Hochschule
- Die Möglichkeit, Ihren Arbeitsbereich selbst zu gestalten
- Eine offene Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Miteinander, auch in der Phase der Einarbeitung
- Flexible Arbeitszeiten an einer familiengerechten Hochschule inkl. Gleitzeit und Home-Office
- Vielfältige Möglichkeiten für die persönliche und professionelle Weiterbildung
- Ein gefördertes Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr
- Geförderte Firmenfitness in allen qualitrain-Studios

Bei Hochschulabschlüssen, die Sie außerhalb der EU absolvierten, reichen Sie bitte die deutsche Übersetzung und **die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB)** ein. Ersatzweise bitten wir Sie um Zusendung eines PDF-Auszuges aus der Datenbank zur **Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise (ANABIN)**.

Bei Berufsabschlüssen, die außerhalb Deutschlands abgeschlossen wurden, schicken Sie bitte die deutsche Übersetzung und die Anerkennung in Deutschland. Informationen dazu finden Sie beim **Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)**.

Die Hochschule Bremen fördert die Beschäftigung von Frauen auf allen Ebenen. Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderten Bewerber:innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben. Bewerbungen von Personen mit Migrationshintergrund werden begrüßt.

Weitergehende Hinweise zur Hochschule Bremen finden Sie unter **www.hs-bremen.de**. Für Rückfragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen **Dagmar Schernus unter Tel. 0421-5905-2001 oder Dagmar.Schernus(at)hs-bremen.de**, zur Verfügung.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Unterlagen **bis einschließlich 29.09.2023** über **career.hs-bremen.de**.
Hochschule Bremen, Neustadtswall 30, 28199 Bremen